

## Секция 8

# ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА И ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*А.В. Беликова*

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель А.А. Гец*

## НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОВОЩЕВОДСТВА ЗАЩИЩЕННОГО ГРУНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

В процессе исследований установлено, что создание условий социально-экономической стабильности в обществе предполагает помимо прочего необходимость формирования достаточных объемов и рациональной структуры продовольственных ресурсов. Важная роль в решении данного вопроса принадлежит осуществлению круглогодичного обеспечения населения качественной и разнообразной овощной продукцией в соответствии с физиологическими нормами. Решение данной проблемы возможно на основе развития и эффективного функционирования овощеводства в условиях искусственного климата.

Следует отметить, что благодаря реализации комплекса мер, определенных Концепцией развития тепличного хозяйства Республики Беларусь, овощеводство защищенного грунта страны трансформировалось и представляет собой самую индустриализованную отрасль растениеводства. В настоящее время тепличный комплекс республики включает 28 наиболее крупных хозяйств, где ежегодно производится около четверти валового сбора овощей защищенного грунта. С переходом тепличного хозяйства на качественно новый уровень развития в стране отмечаются увеличение урожайности, валовых сборов и существенное расширение ассортимента выращиваемых овощных культур.

Одним из значимых производителей овощей защищенного грунта является лидер аграрного рынка Витебской области ОАО «Рудаково». Об экономической эффективности производства овощей на предприятии можно судить по поступательному росту показателей урожайности и валового сбора данной продукции в хозяйстве. Внедрение малообъемной технологии выращивания тепличных овощей, где внешние условия — микроклимат и корнеобитаемая среда — создаются и регулируются искусственно с использованием автоматических систем, позволило в 2015 г. получить урожайность томатов на уровне 64,6 кг/м<sup>2</sup>, зеленых культур и огурцов на уровне 58,2 и 57,5 кг/м<sup>2</sup> соответственно. Комплексный подход к выращиванию овощных культур, включая подбор семян, оптимизацию технологических параметров (система питания через

капельное орошение, подача CO<sub>2</sub>, режимы температуры и влажности и т.д.), позволил не только повысить урожайность, но и увеличить экономические показатели работы отрасли. Так, выручка от реализации овощей выросла с 12,3 млн руб. в 2013 г. до 14,4 млн руб. в 2015 г., прибыль — с 1,563 до 1,741 млн руб. соответственно и составила 77 % прибыли хозяйства.

С целью выявления потребительских предпочтений и максимальной адаптации производства овощей к запросам потребителей нами разработана анкета и проведен опрос в торговой точке предприятия. Результаты проведенного исследования позволили установить, что для повышения эффективности овощеводства хозяйства необходимо:

- расширить ассортиментную линейку овощных культур за счет введения в культуuroоборот производство короткоплодных огурцов и зелени в стаканчиках салатной линии;
- совершенствовать сортовую структуру возделываемых томатов;
- наладить расфасовку части произведенных огурцов и помидор в полимерные сетки по 1 кг. При этом во избежание обезличивания продукции необходимо произвести обандероливание сетки, используя этикетки с фирменным логотипом, указанием производителя, качественных параметров овощей и даты сбора;
- освоить производство и массовое применение биологических средств защиты овощных культур от вредителей;
- активизировать деятельность по продвижению овощной продукции на рынке, используя рекламу, различные методы стимулирования сбыта, средства PR.

**А.И. Битус**  
БГЭУ (Минск)

*Научный руководитель Н.А. Самара — канд. экон. наук*

## **СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА И ИХ СТРАТЕГИЯ**

В условиях перехода к гибким моделям управления важное значение придается оценке персонала организации. Это совокупность мероприятий, направленных на получение информации об индивидуальных особенностях работников, их деятельности и компетенциях. Она проводится при отборе кандидатов на вакантную должность; по окончании испытательного срока; для принятия решения о найме; для периодической оценки; в рамках аттестации; для выявления сотрудников с высоким потенциалом, а также в программах развития карьеры.

Оценка персонала является одной из наиболее важных функций управления человеческими ресурсами, поскольку она служит базой для решения многих других задач кадровой работы — мотивации, построения системы карьерного продвижения, формирования кадрового резерва, отбора и ротации, обучения и развития работников.