

Подставив данные предприятия получим

$$K_3 = 1 - (35 + 60) / 540 = 0,83.$$

Далее найдем показатель, характеризующий величину затрат времени на регламентированные перерывы ( $K_{отл}$ )

$$K_{отл} = ОТЛ / \Phi, \quad (2)$$

где ОТЛ — времена отдыха и личные надобности.

Подставив данные, получим

$$K_{отл} = (5 + 5 + 10 + 60) / 540 = 0,15.$$

Рассчитаем коэффициент потерь рабочего времени по вине руководителя, используя формулу

$$K_{п.р.в} = ПР / \Phi, \quad (3)$$

где ПР — перерывы, зависящие от работника;  $\Phi$  — фонд рабочего времени без учета обеденного перерыва.

Подставив данные, получим

$$K_{п.р.в} = 10 / 480 = 0,02.$$

На основании проделанных расчетов можно сделать вывод, что загруженность рабочего дня у директора ОАО «Городейский сахарный комбинат» находится в нормальных пределах — 83 %. Показатель, характеризующий величину затрат времени на регламентированные перерывы, составил 15 %. Потери рабочего времени по собственной вине — 2 %.

### Литература

1. Тележников, В. И. Менеджмент : учеб. пособие / В. И. Тележников ; под ред. Н. П. Беляцкого. — Минск : БГЭУ, 2016. — 508 с.
2. Mental Skills [Электронный ресурс] // Управлением временем. — Режим доступа: <http://www.mental-skills.ru/dict/upravlenie-vremenem...> — Дата доступа: 20.03.2017.

**Д.Н. Матвейчук, Н.Ю. Михно**  
БНТУ (Минск)

Научный руководитель **Т.Ф. Манцерова** — канд. экон. наук

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ЭНЕРГЕТИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Энергетика является базовой отраслью промышленности Республики Беларусь, поэтому от ее развития, оснащенности современным высоко-

технологичным оборудованием, стабильности показателей тепловой и электрической энергии зависит функционирование всего реального сектора национальной экономики и объектов социальной инфраструктуры.

Преобладание в основном монопольных форм предпринимательства на энергетическом рынке Республики Беларусь приводит к снижению эффективности использования оборудования, концептуальных схем, видов топлива, и, в конечном счете, эффективности производства энергии для нужд потребителей.

Повышение эффективности работы энергосистемы Республики Беларусь может быть достигнуто за счет развития малой энергетики, то есть развития малых форм предпринимательства на белорусском энергетическом рынке.

Внимание к объектам малой энергетики возникло сравнительно недавно. Сегодня источники малой энергетики востребованы в основном на территориях, которые не охвачены сетями единой энергетической системы. Без локальных источников энергии не обойтись при строительстве удаленных от основных сетей промышленных предприятий, а также элитных домов и микрорайонов, которым принципиально не зависеть от централизованных отключений тепла и энергии и получать данные услуги на качественном уровне.

В Республике Беларусь остро стоит вопрос о собственных топливных ресурсах. Лишь 15 % собственных ТЭР покрывают потребности страны, остальные 85 % импортируются — в основном из России. Одним из решений данной проблемы может стать возведение объектов малой энергетики, использующих альтернативные или возобновляемые источники энергии. К ним относят малую гидро-, солнечную, ветряную энергетику, а также использование биогаза ввиду развитого сельского хозяйства и лесной промышленности.

Стоит отметить, что в настоящее время доля малых энергетических предприятий на белорусском рынке, по разным оценкам, не превышает 0,1 % числа организаций малого предпринимательства, тогда как в западных странах она составляет до 30 %.

Основными проблемами развития малого бизнеса на отечественном энергетическом рынке являются трудности в получении разрешения на строительство энергетических объектов, а также достаточно длительный срок окупаемости (около 10 лет), что устраивает далеко не всех инвесторов. Поэтому пока инвесторы настороженно относятся к вложению средств в развитие малых предприятий на белорусском энергетическом рынке.

Взаимодействие крупных государственных предприятий с предприятиями малого и среднего энергетического бизнеса может привести к повышению эффективности генерации и реализации энергии, координации совместных усилий в выработке единой стратегии на отечественном энергетическом рынке, что дает возможность решить один из самых сложных вопросов для малого предпринимательства на энергети-

ческом рынке, который заключается в получении необходимых условий реализации излишков энергии в единую энергетическую систему.

### **Литература**

1. Углубленный обзор политики и программ в сфере энергоэффективности: Республика Беларусь [Электронный ресурс] // Секретариат энергетической хартии 2013 г. — Режим доступа: [www.encharter.org](http://www.encharter.org). — Дата доступа: 10.03.2017.

**А.С. Мищенко**

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель Ю.М. Зенович — канд. экон. наук*

## **АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ООО «АФАРБАВАНА»)**

Производительность труда является одной из важнейших экономических категорий, в которой наиболее полно отображается эффективность общественного производства. Здесь аккумулируется в тесном сочетании эффективность использования рабочей силы, земельных, материально-технических и финансовых ресурсов.

Цель работы — выявить резервы роста производительности труда ООО «Афарбавана», а также разработать рекомендации по повышению данного показателя.

Актуальность темы заключается в том, что показатель производительности труда является основным показателем эффективности производства. Анализ производительности труда позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени и выявить резервы повышения производительности.

Деятельность ООО «Афарбавана» можно охарактеризовать как динамично развивающуюся, однако имеющую ряд недостатков: низкий процент рентабельности производства, большая доля заемных средств в структуре активов предприятия.

Основные выводы анализа производительности труда:

- целесообразно рассчитывать производительность труда методом по добавленной стоимости, а не по выручке от реализации товаров, работ, услуг;

- в среднем темп роста производительности труда за анализируемый период составил 112 %;

- динамика темпа роста производительности труда по выручке над темпами роста заработной платы в 2016 г. составила 1,06;

- трудоемкость продукции в 2016 г. снизилась в среднем на 32 %;

- анализ фонда рабочего времени показал возможность сокращения потерь рабочего времени за счет сокращения внутрисменных простоев;