

кумент о последнем получении бланков трудовых книжек и вкладышей к ним и сдает неиспользованные бланки в местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший его.

Н.Г. Шишко

БНТУ, Минск

АТТЕСТАЦИЯ — ОДНО ИЗ СРЕДСТВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ (НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ)

Каждый новый этап развития общества предъявляет повышенные требования к руководителям и специалистам, занятым в любой сфере общественно полезной деятельности. Это в первую очередь относится к государственным служащим. Они обязаны не только в совершенстве владеть избранной специальностью, соответствовать занимаемым должностям, но также знать действующее законодательство, проблемы внутренней и внешней политики, обладать широким кругозором, быть патриотами своей Родины, четко и своевременно реагировать на все обращения граждан. Государство добивается того, чтобы каждый государственный служащий был не только носителем определенной суммы знаний, но прежде всего гражданином нашего современного общества с присущими ему идейными установками, моральными интересами, высокой культурой труда и поведения.

Важным документом для дальнейшего руководства в работе с руководящими кадрами является Положение об организации работы с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций (далее — Положение), утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 26.07.2004 г. № 354.

Наряду с регламентацией нового подхода к формированию резерва руководящих кадров на конкурсной основе и его обучению в Положении (пункт 53) установлен порядок аттестации руководящих кадров, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства. В частности, аттестация руководящих кадров, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства, проводится в соответствии с Законом Республики Беларусь от 14.07.2003 г. “О государственной службе в Республике Беларусь” и Положением о проведении аттестации государственных служащих, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 06.11.2003 г. № 489. Аттестация указанной категории руководящих

работников проводится каждые два года соответствующими аттестационными комиссиями, которые создаются при Президенте Республики Беларусь, Совете Министров Республики Беларусь, облисполкомах и Минском горисполкоме.

Аттестационные комиссии утверждают графики проведения аттестации, в которых указываются состав руководящих кадров, подлежащих аттестации, и ее сроки. Указанные графики к 1 января и 1 июля представляются в Администрацию Президента Республики Беларусь. Перечень должностей руководящих работников, которые проходят аттестацию в аттестационных комиссиях при Президенте Республики Беларусь, Совете Министров Республики Беларусь, облисполкомах и Минском горисполкоме, определяются Главой государства. На каждого аттестуемого не позднее, чем за 20 дней до проведения аттестации в аттестационную комиссию представляются: служебная характеристика за подписью вышестоящего руководителя, содержащая объективную оценку практической деятельности государственного служащего, уровня его профессиональной подготовки, правовой культуры, умения работать с людьми; справка о биографических данных (справка-объективка); справочно-аналитические материалы о проведении дел на участке работы аттестуемого. При аттестации указанных государственных служащих аттестационные комиссии используют критерии оценки работы руководящих кадров республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.06.2004 г. № 759.

Основополагающими критериями оценки работы руководящих кадров являются эффективность работы возглавляемой ими организации, выполнение обязательств по поставкам для государственных нужд, состояние просроченной задолженности в подчиненных организациях, обеспечение трудовой дисциплины и др. В качестве личных деловых качеств аттестуемых государственных служащих принимаются во внимание: результаты работы, в том числе результаты производственной деятельности, уровень и качество выполнения поставленных задач, индивидуальных заданий; нравственные качества; интеллектуальные качества; состояние здоровья и др.

По завершении работы аттестационных комиссий по аттестации руководящих работников, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства, копии аттестационных листов с решениями и рекомендациями в месячный срок со дня проведения аттестации направляются в Администрацию Президента Рес-

публики Беларусь. По итогам аттестации формируется перспективный кадровый резерв и организуется работа с ним.

В соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов предприятий, учреждений, организаций от 31.10.1996 г. № 84, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь, аттестация руководящих кадров и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности проводится нанимателями в целях улучшения подбора, расстановки и подготовки кадров, повышения их деловой квалификации, качества и эффективности труда, обеспечения более тесной связи материальных и моральных стимулов с результатами труда.

Основными задачами аттестации являются: объективная оценка результатов деятельности руководящих работников и специалистов и установление соответствия их занимаемым должностям, выявление кандидатур в резерв для выдвижения на руководящую работу, определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки руководящих работников. При аттестации руководителей и специалистов предприятий и организаций аттестационным комиссиям необходимо максимально использовать критерии оценки работы руководящих кадров, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.06.2004 г. № 759.

В.Н. Якубовский

БГЭУ, Минск

СМЕРТНАЯ КАЗНЬ В РОССИИ СОВЕТСКОГО ПЕРИОДА

Подход советской власти к проблеме смертной казни был неоднозначным. 26.10.1917 г. II Съезд Советов отменил ее. С началом Гражданской войны смертная казнь была вновь введена. Первый смертный приговор был вынесен ревтрибуналом ВЦИК бывшему начальнику морских сил Балтийского флота контр-адмиралу А.М. Щастному. Законодательно смертная казнь в виде расстрела была закреплена в Руководящих началах по уголовному праву РСФСР 1919 г. и считалась временной, исключительной и чрезвычайной мерой. 17.01.1920 г. ее вновь отменили на очень непродолжительный период.

Позднее смертная казнь с учетом военной обстановки, а затем под флагом усиления борьбы с “врагами народа” была восстановлена.

Во время Великой Отечественной войны 1941—1945 гг. смертная казнь как мера наказания была восстановлена. 26.05.1947 г. Указом