

шинство разрабатываемых кодексов имеет комплексный либо институциональный характер;

– формирование Свода законов. Несмотря на масштабность и важность этой работы, она не охватывает полностью систематизации белорусского законодательства. Включению в Свод подлежат только законодательные акты. Поэтому его формирование предполагает упорядочение в основном актов верхнего иерархического уровня. Кроме того, издание Свода, которое должно осуществляться с 1 января 2008 г., не означает завершения всего комплекса работ по систематизации законодательных актов;

– систематизация актов Президента. Нормы временных декретов, а также некоторых указов Президента реализуются в законах и впоследствии признаются утратившими силу. Периодически проводится инкорпорация актов путем издания Сборника действующих нормативных правовых актов Президента;

– замена применяемых в нашем государстве нормативно-правовых актов СССР и БССР новыми актами Республики Беларусь. Данная работа должна быть завершена до 31 декабря 2007 г.;

– систематизация подзаконных нормативно-правовых актов органов республиканского и местного уровней путем устранения множественности данных актов, несогласованностей между ними и признания утратившими силу устаревших актов.

**А.А. Поваляев**  
БГЭУ (Минск)

## **НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ И РЕГУЛИРОВАНИЯ НОРМ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА В УСЛОВИЯХ РЫНКА**

Исторический опыт развития свидетельствует о том, что современные условия рынка и рыночной экономики требуют эффективного использования трудовых ресурсов, что влечет за собой активное развитие международного труда. Развитие интеграционных процессов, глобализации мировой экономики и рынка, международных экономических связей ведут к созданию предприятий и фирм с участием иностранного капитала, что в свою очередь требует решения ряда проблем применения норм международного права. Особенно возрастает роль имплементации норм международного права в области экономики, миграции и международного труда, прав человека. Указанные области особенно актуальны в сфере применения норм международного права в связи с рядом причин и теми изменениями, которые произошли в Европейском регионе в последние годы.

Вступление ряда стран в Европейский союз (ЕС) и расширение ЕС на Восток потребуют от новых членов проведения значительной работы

по гармонизации своих национальных законодательств, которые регулируют внешнеэкономические отношения, чтобы адаптировать их к условиям и стандартам, действующим в ЕС. Такие действия могут отразиться на внешнеэкономическом рынке и партнерстве, в том числе и с Республикой Беларусь. Согласно имеющейся официальной статистике, доля стран Центральной и Восточной Европы во внешнеторговом обороте Беларуси составляет около 12 %. Поэтому отношения Республики Беларусь со странами ЕС являются важным фактором при формировании национальной экономической, социальной и правовой стратегии.

Следующий важный аспект — международный труд и регулирование международных трудовых отношений. Несмотря на то, что эти вопросы широко освещены в отечественной и зарубежной литературе, здесь имеется большой простор для гармонизации законодательств. В сфере применения законодательства о международном труде часто возникают конфликты законов различных государств, что связано с деятельностью физических и юридических лиц в различных условиях рынка. Совершенствование национальных законодательств и их соотнесенность с нормами международного права являются актуальной проблемой, особенно сегодня — в условиях расширения международных контактов и международной трудовой мобильности.

В последние годы поток белорусских граждан, ежегодно выезжающих за границу для работы и учебы, постоянно растет. В новом тысячелетии международные связи и интеграция всех государств в мировое демократическое сообщество будет и далее углубляться. Это сложно осуществить без наличия единых правовых стандартов, совершенствования мировых норм общежития, которыми руководствовались бы все государства без исключения, предоставляя тем самым своим гражданам больше свобод и прав для реализации своих возможностей на благо всего человечества. Существующая по данным аспектам мировая юридическая практика позволяет более глубоко и всесторонне рассматривать эти вопросы на уровне национальных законодательств и совершенствовать отечественную правовую базу, приводя ее в соответствие с существующими международными правовыми нормами.

В Европе накоплен большой практический опыт по имплементации норм международного права. Законодательство Евросоюза входит во внутренние законодательства стран—членов ЕС и имеет приоритет над национальными законодательствами в областях, которые включены в международные договоры. Хотя теоретически страны—члены ЕС принимают на себя обязательства подчиняться законам и директивам ЕС, бывают случаи, когда внутренние законы одного государства вступают в противоречия с законодательством ЕС. Это особенно отчетливо прослеживается на примере международного трудового права в условиях расширения ЕС. Несмотря на то, что трудовое право в странах Западной Европы сегодня претерпевает серьезные изменения, трудящиеся-мигранты не из стран—членов ЕС могут столкнуться с рядом проблем при

поиске работы за границей, одной из которых является дискриминация.

В последние двадцать лет возросло значение трудового права для управленцев и менеджеров предприятий. Оно потенциально влияет на те решения, которые эти менеджеры принимают. Важным здесь является рассмотрение вопросов, которые находятся за рамками законодательства (причины, связанные с наймом и увольнением).

Признаваемые международным сообществом документы в области трудовых отношений и трудового права принимаются под эгидой Международной организации труда (МОТ), которая призвана стоять на страже обеспечения социальной справедливости, разрабатывать программы, направленные на улучшение условий труда и жизни, установление международных трудовых стандартов, служащих в качестве руководящих принципов проведении политики и реализации международных норм в области труда.

Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им национального законодательства. Руководствуясь конституционными нормами, Беларусь приняла ряд законов, регулирующих международные трудовые отношения и участие в них белорусских граждан. Нормы вступивших в силу международных договоров или конвенций МОТ, участницей которых является Республика Беларусь, есть часть действующего на территории республики трудового законодательства.

В национальном законодательстве также широко используется отсылка к международным договорам, ратифицированным Беларусью, для реализации норм международного права, защиты прав и законных интересов граждан у себя в стране и за рубежом.

*Е.А. Ползунова*  
БГЭУ (Минск)

## **ЛЬГОТНЫЕ УСЛОВИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ВОЗРАСТУ**

В соответствии со ст. 11 Закона Республики Беларусь “О пенсионном обеспечении” право на пенсию по возрасту на общих основаниях имеют: мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет. Но наряду с общими основаниями отдельные категории работников имеют право на пенсию по возрасту при меньшем стаже и меньшем возрасте. Такое право зависит от условий работы, семейного положения или состояния здоровья.

Так, право на пенсию на льготных условиях имеют работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда — по Списку № 1 производств, работ,