

лучили всего 25 предприятий на 250 моделей и типов производимой продукции. Органы по сертификации должны расширить область аккредитации с целью обеспечения белорусским производителям возможности подтверждения их продукции требованиям директив ЕС и международных стандартов.

В Беларуси необходимо пересмотреть перечень товаров, для которых обязательна сертификация. Система сертификации в Республике Беларусь охватывает значительно большее количество наименований продукции, чем в системе ЕС.

В странах ЕС четко разграничиваются, с одной стороны, работы по инспекции, проведению испытаний и сертификации, а с другой стороны, задачи административных органов. В Республике Беларусь руководство деятельностью в области стандартизации, сертификации, аккредитации и госнадзора осуществляется практически одним органом — Госстандартом Республики Беларусь.

Сертификация продукции и услуг в ЕС — дорогостоящая система, поэтому ее намечено “удешевить” путем переноса контроля со стадии изготовления товара на стадию его обращения на рынке. В нашей же системе сертификации контроль осуществляется почти исключительно на стадии внедрения товара на рынок.

Наличие сертификата соответствия на продукцию (работу, услугу), подтверждающего ее безопасность и качество на рынке ЕС, является важным фактором при выборе поставщика и часто необходимым условием заключения контракта на поставку либо участия в тендере.

И.М. Удовенко

ГНУ НИЭИ Министерства экономики РБ (Минск)

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА НА РУБЕЖЕ ВЕКОВ

Правовой основой современной социальной политики Европейского союза является Договор о Европейском союзе (в его Амстердамской версии) и Договор, учредивший Европейское сообщество (ревизованный Договор, учредивший ЕЭС, также в его Амстердамской версии). В соответствии с этими документами к сфере компетенции социальной политики ЕС отнесены: укрепление экономической и социальной сплоченности, содействие достижению высокого уровня защиты здоровья, содействие высококачественному образованию и профессиональному обучению, расцвет культуры в государствах-членах, содействие усилению защиты потребителей, устранение препятствий свободному движению лиц, содействие координации политики занятости, политика в сфере окружающей среды. Исходя из положений упомянутых договоров, Европейская комиссия подготовила три программных документа в области социального развития — Зеленую книгу «Альтернатива для Союза»,

посвященную европейской социальной политике, Белую книгу «Европейская социальная политика: путь для Союза», Среднесрочную программу социальных действий. В этот перечень можно также включить и Белую книгу о росте, конкурентоспособности и занятости, в которой сформулирован принципиальный подход ЕС к взаимосвязи экономической и социальной политики в целом, и в первую очередь к определению оптимального баланса между содействием повышению конкурентоспособности и экономическому росту, с одной стороны, и обеспечению высокого уровня занятости, гарантиями социальной защиты, воспроизводству качественного человеческого капитала — с другой.

Среди мероприятий по улучшению качества человеческого капитала заслуживает внимания для Беларуси программа дополнительного питания для женщин, младенцев и детей. На решение проблем улучшения качества человеческого капитала и охрану здоровья населения направлены также меры по обеспечению населения безопасной питьевой водой и продуктами питания, по улучшению качества воздуха и т.д.

На рубеже веков образование и профессионально-техническая подготовка в ЕС выдвигаются на первый план среди других активных программ. Несмотря на то, что границ между государствами Европейского союза не существует, выпускники европейских вузов не могут свободно перемещаться на внутриевропейском рынке труда, поскольку на пути интернационализации рабочей силы стоит несовместимость дипломов и различные условия принятия на работу выпускников вузов в разных странах. В связи с этим прогнозируется ввести во всех странах — членах ЕС 12-летнюю систему школьного обучения до поступления в вуз, а также трехступенчатую модель высшего образования, близкую к англосаксонской. Запланировано 3-летнее обучение с получением диплома бакалавра для студентов, желающих впоследствии работать на уровне нижнего и среднего менеджмента. Все учебные курсы должны иметь практическую направленность с целью сокращения периода адаптации на месте работы. Только при успешном завершении такого обучения будет возможно дополнительное теоретическое образование и повышение квалификации в рамках магистратуры, которая в качестве второй ступени высшего образования будет включать 2 г. Выпускники данной ступени могут начинать карьеру на уровне среднего и высшего менеджмента или же продолжать академическое обучение в рамках докторантуры.

Параллельно с внедрением этой системы продолжают существовать имеющиеся учебные структуры, которые постепенно будут заменяться новыми формами обучения. С помощью реформы высшего образования для выпускников вузов Европейского союза станет возможным в будущем предлагать свою рабочую силу на равных условиях на общеевропейском рынке труда.

Долгосрочная политика занятости признана первоочередным приоритетом во всех важнейших документах ЕС. Этот курс направлен на достижение двух взаимосвязанных задач: во-первых, эффективно использовать имеющийся качественный человеческий капитал, во-вто-

рых, поднять уровень политической поддержки населением планов дальнейшего объединения Европы. Финансирование основных проектов в сфере занятости осуществляется через Европейский социальный фонд (ЕСФ), в компетенцию которого входит:

- обеспечение работникам равных возможностей на рынке труда;
- профессиональное обучение и трудоустройство молодежи в возрасте до 20 лет;
- поддержка на рынке труда наиболее уязвимой части населения, особенно инвалидов;
- помощь трудящимся в адаптации к структурным изменениям в экономике.

Однако, несмотря на все меры, принимаемые как на уровне ЕС, так и в рамках отдельных стран, проблемы занятости и безработицы еще не решены. Одним из возможных путей решения проблемы занятости профсоюзы считают сокращение рабочего времени без урезания заработной платы.

Учитывая неблагоприятные демографические процессы, ЕС пересматривает свою эмиграционную политику в сторону все большего открытия границ для молодых высококвалифицированных специалистов, решая тем самым не только проблему повышения рождаемости, но и улучшения качества человеческого капитала в целом.

Таким образом, опыт ЕС показывает, что на рубеже веков социальная политика возведена в ранг общеевропейских приоритетов и к настоящему времени охватывает широкий комплекс мер, способствующих всестороннему развитию человеческих ресурсов. Выдвигается тезис, что время, когда финансовый капитал приводил в движение механизм деловых предприятий, постепенно отходит в прошлое, тогда как в условиях развитых рынков капитала конечный ресурс — это достигнутая компетентность, т.е. профессиональные навыки, умения и энергия людей.

*И.В. Цыкунов
БГЭУ (Минск)*

ТАМОЖЕННАЯ СТОИМОСТЬ ИМПОРТИРУЕМЫХ ТОВАРОВ И ВСТУПЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ВТО

В настоящее время в Республике Беларусь осуществляются мероприятия по присоединению к Всемирной торговой организации. Одним из этапов для такого присоединения является приведение законодательства Республики Беларусь в соответствие с требованиями, предъявляемыми Всемирной торговой организацией.

Основным фактором, определяющим развитие внешней торговли, является необходимость уплаты таможенных платежей в отношении импортируемых товаров. Как известно, такие товары при ввозе облагаются ввозными таможенными платежами — таможенными пошлинами, акцизами и налогом на добавленную стоимость (НДС).