

Таким образом, тоталитарные идеи имеют обширное философско-правовое обоснование, поэтому цель современных государств — создавать социальные, экономические и политические условия, препятствующие повторению фашизма или иных тоталитарных тенденций XX в.

Я.Ю. Сумкина

БГЭУ, Минск

КОНТРАКТ КАК РАЗНОВИДНОСТЬ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Контракт — это вид трудового договора, заключенный в письменной форме на определенный срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника. Трудовой кодекс Республики Беларусь не содержит упоминания об этом виде трудового договора. Таким образом, проанализировав изученное, можно сделать вывод, что государство проводит политику постепенного внедрения контрактной формы в практику. Я полностью поддерживаю данную политику, так как контракт имеет ряд особенностей, благодаря которым наниматель и работник могут избегать споров, конкретизировав условия труда и оговорив их в контракте. Контракт защищает интересы обеих сторон, позволяет дисциплинировать работника, стимулировать его активность, заинтересовывать в результате труда. Важнейшее отличие контракта от обычного трудового договора заключается в уровне соотношения договорного и нормативного (законодательного) регулирования трудовых отношений — в контракте выше уровень договорного регулирования условий труда, а следовательно, и шире содержание договора. Суть контракта состоит в более широком содержании оговариваемых сторонами непосредственных условий, которые не должны ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством. Я считаю, что в условиях рыночной экономики с развитым предпринимательством контракт — это наиболее подходящая и оптимальная форма найма. А тот факт, что контракт носит срочный характер, позволяет нанимателю подобрать наиболее подходящие кадры, а работников стимулирует к повышению своей квалификации для продления контракта. Таким образом, контрактная форма найма содействует поставке более квалифицированных кадров на рынок.