

## АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Маркидонова Алеся Владимировна

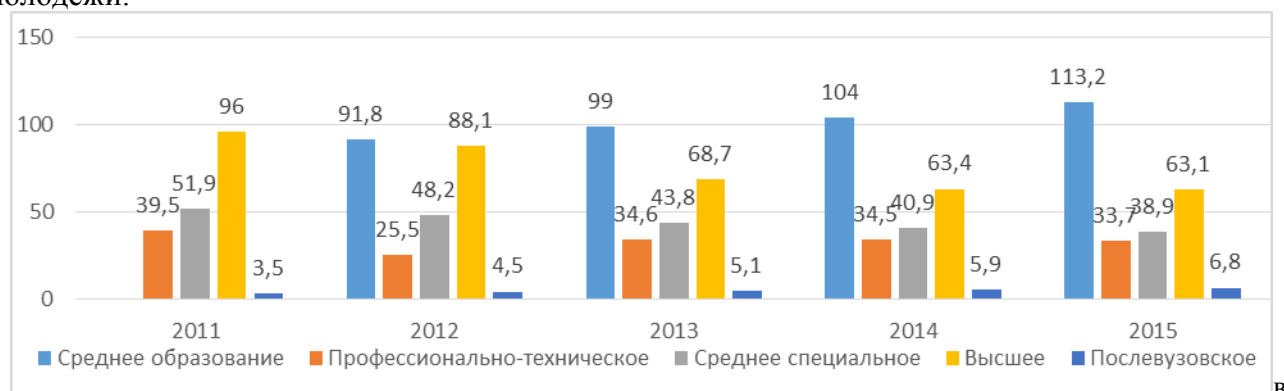
Белорусский государственный экономический университет

Рынок труда - важнейший элемент рыночной экономики и многоплановая сфера социально – экономической жизни общества. Рынок труда втягивает в орбиту социально-трудовых отношений массы людей и институтов; он является одним из регуляторов и индикаторов степени национального благополучия, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований [8].

Выбранная мной тема весьма актуальна для любого гражданина страны, т.к. рынок труда является необходимым и неотъемлемым элементом экономики любого развитого государства, а квалифицированные кадры играют огромную роль в развитии предприятий и государства, что сейчас, в условиях кризиса, особенно важно.

На сегодняшний момент на белорусском рынке присутствуют некоторые проблемы:

На фоне выбытия высококвалифицированных специалистов и рабочих в связи с выходом на пенсию наблюдается снижение престижа, непопулярность рабочих профессий среди молодёжи.



**Рисунок 1 – Число поступивших в учебные заведения (тысяч человек)**

Примечание –Источник: собственная разработка на основе данных [11]

Как видно из рисунка 1 число поступивших в учреждения профессионально-технического и среднего специального образования с каждым годом уменьшается. Так, в 2011 году в учреждения среднего специального образования поступило 51,9 тысяч человек, а в 2015 эта цифра уменьшилась на 13 тысяч и составила 38,9 тысяч человек. Если посмотреть на профессионально-техническое образование, то видим, что с 2013 года также прослеживается тенденция к снижению.

Следует отметить, что среди выпускников, получивших общее базовое образование, 35% продолжили обучение в учреждениях среднего специального и профессионально-технического образования. Среди получивших аттестат об общем среднем образовании, продолжили обучение в учреждениях среднего специального и высшего образования 78% учащихся. Стоит заметить, что эта цифра остается примерно на одном и том же уровне, что свидетельствует о сохранении приоритетности высшего образования среди абитуриентов (таблица 1).

Однако рынок труда республики ориентирован на рабочие профессии. Наибольшую потребность в кадрах испытывают такие сферы как торговля / снабжение / продажи (934 вакансии); обслуживание / бытовые услуги (428 вакансий); транспорт / логистика / автобизнес / связь (425 вакансий); строительство / недвижимость / архитектура (417 вакансий).

На сегодняшний день рабочие специальности утратили свою престижность среди абитуриентов. Очень малое число выпускников школ планирует связать свою жизнь с рабочей

профессией. Как следствие – низкая конкуренция и высокий спрос среди работодателей. Это доказывается данными, приведенными в таблице 2.

**Таблица 1 – Число учащихся, продолживших обучение после общего базового и общего среднего образования**

	2013	2014	2015
Общее базовое образование получили	<b>87,3 тыс.</b>	<b>90 тыс.</b>	<b>90 тыс.</b>
Продолжили обучение в учреждениях среднего специального и профессионально-технического образования.	<b>35,6%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>
Аттестат об общем среднем образовании получили	<b>63 тыс.</b>	<b>58 тыс.</b>	<b>57 тыс.</b>
Продолжили обучение в учреждениях среднего специального и высшего образования	<b>75,5%</b>	<b>79%</b>	<b>78%</b>

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [11]

**Таблица 2 – Спрос и предложение по рабочим профессиям в городской местности**

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	<b>106</b>	<b>38</b>
Арматурщик	<b>252</b>	<b>35</b>
Контролер-кассир(контролер)	<b>156</b>	<b>116</b>
Монтажник строительных конструкций	<b>131</b>	<b>115</b>
Парикмахер (парикмахер-модельер)	<b>136</b>	<b>66</b>
Плотник-бетонщик	<b>208</b>	<b>120</b>
Повар	<b>335</b>	<b>225</b>

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

Как можно видеть из таблицы 2 наибольший дефицит в рабочих кадрах испытывают такие профессии как арматурщик, парикмахер, плотник-бетонщик, повар, воспитатель дошкольного учреждения,

Проблема дефицита кадров рабочих специальностей актуальна для всех регионов нашей республики.

Наниматели нуждаются в квалифицированных рабочих, владеющих современными технологиями, и готовы обеспечить им достойные условия труда и высокую зарплату. Поэтому сегодня рабочему необходимо иметь профессионально-техническое образование.

Увеличилась потребность в специалистах и служащих (важно наличие высшего или среднего специального образования). В здравоохранении наиболее востребованы врачи-специалисты, медицинские сестры, рентгенлаборанты, фармацевты, фельдшеры, акушерки, в образовании – воспитатели дошкольных учреждений. Также в республике востребованы специалисты, имеющие инженерно-техническое образование: инженеры, инженеры-технологи, инженеры-программисты (таблицу 3).

Еще одной проблемой является сокращение численности занятых трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. За 15 лет их численность в аграрной сфере сократилась более чем в два раза.

О сложном положении в сельском хозяйстве свидетельствует и качественный состав трудовых ресурсов. Так, во многих хозяйствах по-прежнему не хватает ветеринаров, зоотехников, агрономов, механизаторов и других специалистов. Причиной тому является слабый приток молодых специалистов (таблица 4).

**Таблица 3 – Спрос и предложение по специалистам, служащим в городской местности**

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных
Акушерка	73	0
Ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер	95	21
Воспитатель дошкольного учреждения	119	28
Врач-специалист	1008	9
Главный инженер	65	38
Инженер-программист	71	37
Инженер-технолог	70	44
Медицинская сестра	1322	37
Провизор	82	2
Рентгенолаборант	74	0
Учитель	119	76
Фармацевт	81	0
Фельдшер	172	8
Художественный руководитель	43	2

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

**Таблица 4 – Спрос и предложение по рабочим профессиям в сельской местности**

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных
Агроном, главный агроном, агроном по защите растений, агроном по семеноводству, агроном-овощевод, агроном-садовод	97	11
Бухгалтер, главный бухгалтер	81	60
Главный ветеринарный врач	80	1
Врач-специалист	64	1
Зоотехник, главный зоотехник, зоотехник-селекционер	268	13
Инженер, главный инженер	75	31
Медицинская сестра	114	3
Техник	51	17
Экономист, главный экономист	31	22
Юрисконсульт, юрист	43	16

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

Такая же проблема присутствует и среди специалистов, служащих (таблица 5).

В настоящее время строительство агрогородков и связанные с ним изменения в производственной и социальной инфраструктуре сельских поселений привели, по мнению молодежи, к улучшению социальной сферы, условий труда и быта сельчан.

Но есть еще ряд причин, как бы выталкивающих молодежь из села. Молодые люди-респонденты обозначили среди них три главных: низкая по сравнению с городом зарплата (51,4%), малый выбор профессий (37,6%) и плохие условия труда (25,3%). Как видим, основными причинами являются факторы материального плана – зарплата, работа, быт.

Вследствие перемещения молодежи в города ухудшается половозрастной состав сельского населения, что в значительной степени отражается на воспроизводстве трудовых ресурсов, обостряя и без того непростую проблему дефицита квалифицированных кадров[1].

В наше время, проблема безработицы является весьма актуальной. Достижение высокого уровня занятости - одна из основных целей макроэкономической политики государства.

По признанию западных экономистов, безработица сегодня - центральная проблема стран с развитой рыночной экономикой. Американские исследователи установили, что один год безработицы отнимает у человека пять лет жизни.

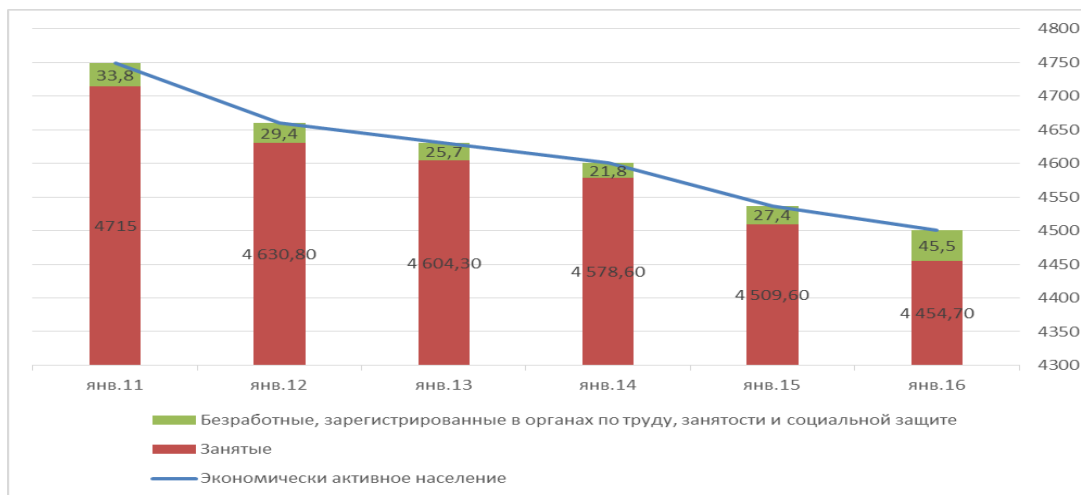
**Таблица 5– Спрос и предложение по специалистам, служащим в сельской местности**

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных
Животновод	<b>442</b>	<b>348</b>
Оператор машинного доения	<b>408</b>	<b>100</b>
Тракторист	<b>225</b>	<b>93</b>
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	<b>362</b>	<b>67</b>
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<b>77</b>	<b>59</b>

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [3]

Из-за негативных тенденций в мировой и национальной экономике, глубокого кризиса в России, который сильно отразился на белорусской экономике (значительно снизились объемы покупки национальной продукции, снизился спрос на рабочую силу, многие белорусы, работающие на российских предприятиях, были сокращены и вернулись домой) ситуация на рынке труда ухудшилась.

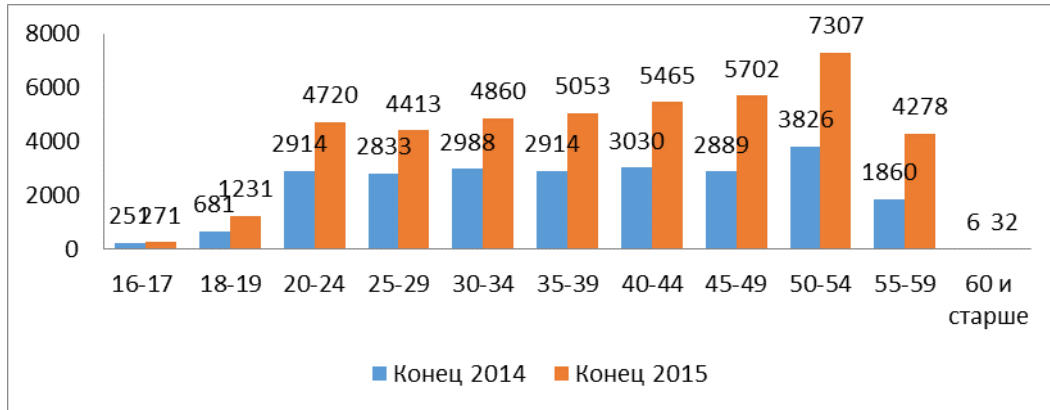
И одним из самых серьезных последствий является увеличение безработицы (по сравнению с 2014 годом больше чем на 23 тысячи человек), уменьшилось число занятых, следовательно, уменьшилось количество экономически активного населения (рисунок 2).



**Рисунок 2– Динамика численности экономически активного населения (тысяч человек)**

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [4]

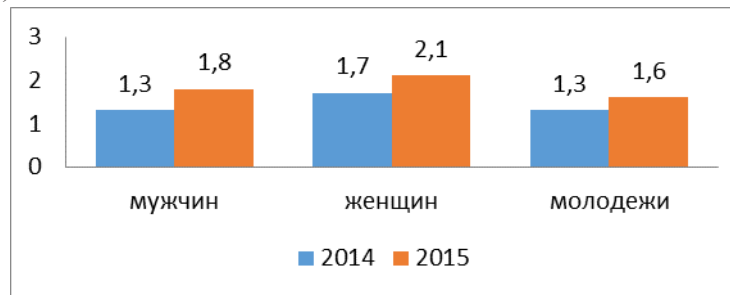
Если смотреть по возрастным группам, то можно видеть (рисунок 3), что наибольшее количество безработных находится в возрасте 50-54 года. Предположительно, это может объясняться пенсионным возрастом. Так, если женщина выходит на пенсию в 55 лет, то в 54 года работодателю нет смысла вкладывать в нее деньги, на пример отправить на курсы повышения квалификации. Так же, на этом графике четко видно, что безработица затронула каждый возраст.



**Рисунок 3 – Состав безработных по возрастным группам**

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2]

Также увеличился средний период трудоустройства. У мужчин на 0,5 месяца, у женщин на 0,4 месяца (рисунок 4).



**Рисунок 4 – Средний период трудоустройства(месяцев)**

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2]

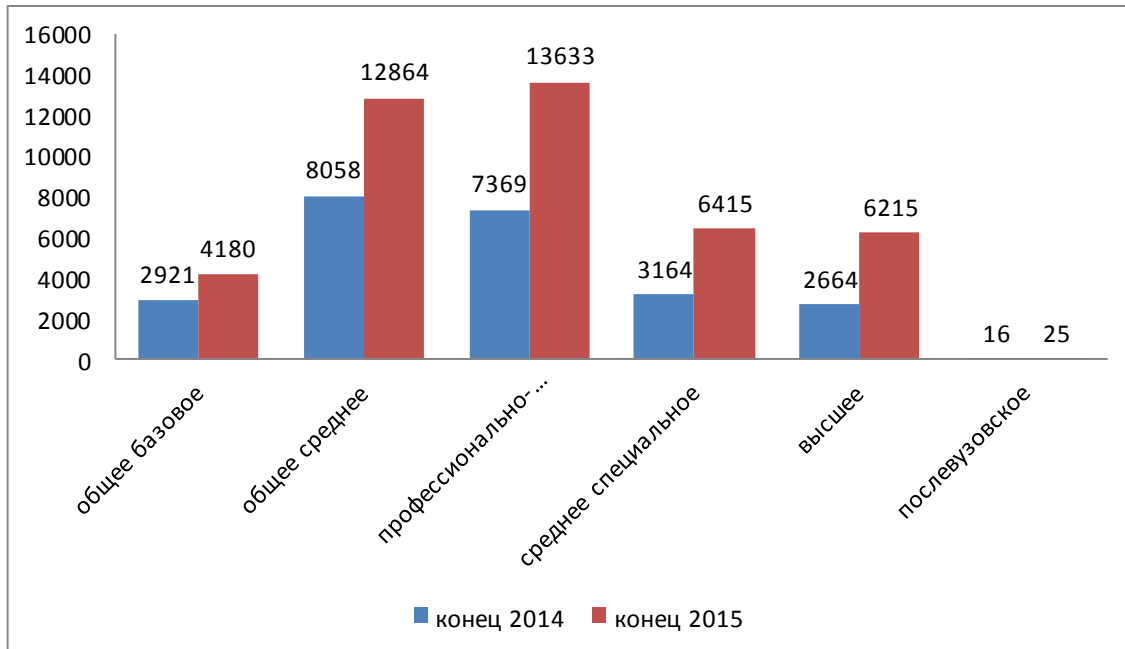
Если рассматривать состав безработных по образованию, то наибольшее количество безработных наблюдается у людей с профессионально-техническим образованием (13633 тысячи человек, разница с 2014 года составила 6264 тысячи человек) (рисунок 5).

Как мы можем видеть на рисунке 6, среди безработных преобладают мужчины, по сравнению с женщинами разница составила 12968 человек (разница по сравнению с 2014 годом составила более 13000).

Тем временем число зарегистрированных безработных сокращается. На 1 января 2015 года было зарегистрировано 16,7 тысяч безработных, а в аналогичный период 2016 года эта цифра составила 15,0 тысяч человек. Похожую ситуацию видим и в феврале. Так в феврале 2015 года было зарегистрировано 17,4 тысяч безработных, в 2016 году эта цифра составила 16,7 тысяч человек.

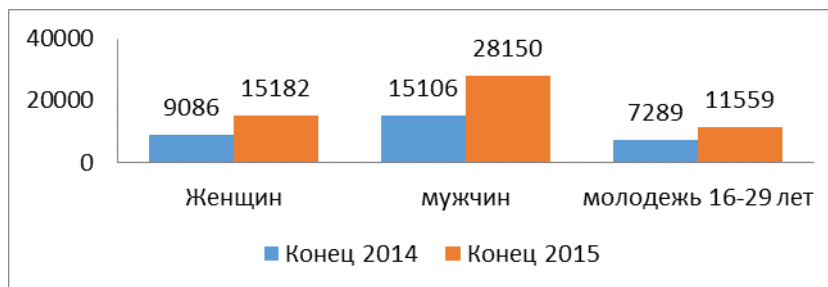
В Беларуси уровень безработицы официально регистрируется исходя из определения статуса безработного, закрепленного в Законе «О занятости населения» Показатель уровня безработицы в нашей стране базируется, как правило, на численности безработных, официально

зарегистрированных в службе занятости. Однако в Беларуси значительное число безработных предпочитает не регистрироваться в службе занятости, т.к. последняя не в состоянии предложить им подходящую работу, а пособие по безработице крайне низкое и его получение ограничено рядом условий. Безработные самостоятельно трудоустраиваются, не прибегая к помощи Государственной службы занятости.



**Рисунок 5 – Состав безработных по образованию**

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2]



**Рисунок 6 – Состав безработных по полу, возрасту (тысяч человек)**

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2]

Поэтому, для того, чтобы представить реальную картину, которая сложилась на рынке труда, для вычисления уровня безработицы необходимо использовать методiku, разработанную МОТ, т. к. официально принятый метод определения безработицы дает заниженные показатели и не отражает реального уровня безработицы[10].

Еще одна проблема – рост вынужденной неполной занятости, которая обусловлена рядом факторов:

–во-первых, кредитно-финансовой поддержкой государством отдельных убыточных отраслей и производств, сдерживание процедуры банкротства и несостоятельности предприятий;

–во-вторых, убежденность руководителей предприятий, что спрос на их продукцию вскоре возрастет, и рабочая сила будет востребована. Большинство работников не увольняются в надежде, что предприятие выйдет из тяжелого положения;

– в-третьих, низкая доля оплаты труда в издержках производства делала малозначащей экономию на рабочей силе;

– в-четвертых, многие предприятия, оказавшиеся на грани банкротства, были неспособны выполнить требования, предусмотренные законодательством в области социальных гарантий при сокращении штатов, поскольку необходимые выплаты часто превосходили их финансовые возможности;

–в-пятых, некоторые предприятия имели свободные производственные площади и помещения, аренда которых позволяла выплачивать работникам зарплату, поддерживая тем самым занятость[10].

По данным Министерства труда и соцзащиты, численность работников, переведенных на работу с неполной рабочей неделей (днем), составила в первом квартале 99,1 тыс. человек, что в 3,5 раза больше, чем в январе-марте 2014 г. (28 тыс. человек).

Численность работников, которым в январе-марте 2015 г. были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, составила 85,2 тыс. человек, что примерно в 1,7 раза больше по сравнению с первым кварталом 2014 г [7].

Численность работников, которые были в целодневном или целосменном простое, за сентябрь сократилась до 42 431 человека. По сравнению с августом этот показатель упал на 29,9%.

Число компаний — должников по выплатам зарплат за октябрь увеличилось почти в 8,5 раза. На 1 ноября не рассчитались вовремя с работниками 111 организаций, которые задолжали зарплату на общую сумму 52,4 миллиарда рублей.

При этом задолженность организаций по кредитам и займам на выплату зарплат на 1 сентября составила 1 триллион 978 миллиардов 200 миллионов рублей. Лидирует по этому показателю Гродненская область — 384 миллиарда рублей. Меньше всего взяли кредитов и займов на зарплаты витебские и могилевские предприятия — по 208 миллиардов[5].

Исходя из сказанного, можно сделать следующий вывод: ситуация на рынке труда сложилась довольно-таки непростая. Из-за негативных тенденций в мировой и национальной экономике, глубокого кризиса в России, который сильно отразился на белорусской экономике (значительно снизились объемы покупки национальной продукции, снизился спрос на рабочую силу, многие белорусы, работающие на российских предприятиях, были сокращены и вернулись домой) ситуация на рынке труда ухудшилась: увеличилась безработица, следовательно уменьшилось количество экономически активного населения, , также, одной из важнейших проблем является рост неполной занятости. Как же все это можно исправить?

Возможно, нужно уделить особое внимание сотрудничеству в области обучения и переподготовки между службами содействия занятости, компаниями частного сектора и другими потенциальными нанимателями, а также организациями, оказывающими образовательные услуги. В долгосрочной перспективе это может принести положительный результат.

Так же необходимо существенное улучшение профессионального ориентирования молодежи на выбор будущей профессии, осознание ею того, что на протяжении трудового пути профессию, возможно, придется менять неоднократно.

Стимулирование инвестиционной активности, направленной на создание и модернизацию рабочих мест, также должно являться основным экономическим приоритетом. Особое значение имеют крупные инвестиционные программы, позволяющие наряду с

противодействием безработице решать и другие важнейшие социальные проблемы, в частности жилищную. В целях повышения инвестиционной активности необходимо:

1. Расширить источники инвестиций, в том числе за счет привлечения в инвестиционную сферу сбережений населения.

2. Совершенствовать налоговую политику. Налоги на доходы, предназначенные на капиталовложения, должны быть значительно ниже, чем на текущее потребление. Налоговая система должна поощрять инвестиции производственного характера, а на инвестиционные кредиты должны начисляться низкие проценты.

#### **Литература:**

1. Балакирева, С.В. Миграция сельских жителей как фактор дисбаланса трудовых ресурсов / С.В. Балакирева // Вести Национальной академии наук Беларуси: Серия гуманитарных наук. – 2012. - №1. – С. 47-52.

2. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. –2016.–Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 24.03.2016

3. Спрос и предложение по профессиям, востребованным на рынке труда // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс].–2016.–Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/gynok>. – Дата доступа: 24.03.2016

4. Динамика численности экономически активного населения // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс].–2012.–Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf\\_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrobotitsa/index.php?sphrase\\_id=30102](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrobotitsa/index.php?sphrase_id=30102) – Дата доступа: 20.04.2016

5. Более 14 тысяч белорусов в сентябре сходили в отпуск за свой счет// Информационный портал TUT.by [Электронный ресурс].–2015.–Режим доступа: <http://finance.tut.by/news473222.html>. – Дата доступа: 21.04.2016

6. Среднее пособие по безработице снова уменьшилось // Информационный портал TUT.by [Электронный ресурс].–2015.–Режим доступа: <http://finance.tut.by/news471480.html>. – Дата доступа: 24.04.2016

7. Коэффициент социальной напряженности на рынке труда продолжает расти // [Электронный ресурс].–2015.–Режим доступа: <https://ekonomist.by/news/show/14808/>. – Дата доступа: 20.04.2016

8. Базылева, М.Н. Управление человеческим капиталом: микро и макроэкономические аспекты/ М.Н.Базылева. // Экономика и управление. – 2013. - № 1. – С. 25-31.

9. Кто сегодня востребован на рынке труда? // Городской ресурсный центр [Электронный ресурс].–Режим доступа: <http://minskgrc.by/pomoshh-v-poiske-raboty/rynok-truda/> – Дата доступа: 21.11.2016

10. Разоренова, Л.В. Оценка уровня реальной и скрытой безработицы в Республике Беларусь / Л.В. Разоренова // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docviewer.yandex.by/?url=http%3A%2F%2Fwww.research.by%2Fwebroot%2Fdelivery%2Ffiles%2Fecowest%2F1999n3r05.pdf&name=1999n3r05.pdf&page=1&lang=ru&c=5655f7f257a0>. – Дата доступа: 25.11.2016

11. Основные показатели образования // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс].–2016.–Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/obrazovanie/godovye-dannye\\_5/osnovnye-pokazateli-obrazovaniya/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/obrazovanie/godovye-dannye_5/osnovnye-pokazateli-obrazovaniya/) – Дата доступа: 20.04.2016