

предприятия. Весьма полезным будет уже сформированный банк знаний ЕС и США. Необходимо донести информацию о подобных обучающих курсах в сети Интернет на сайте соответствующих ведомств с указанием ссылки на них, а также разработать перевод таких программ с разрешения соответствующих структур на их использование. В перспективе необходимо разрабатывать и собственное обучение, однако на данном этапе данных мер будет вполне достаточно.

*Выводы:* Таким образом, можно говорить о том, что МиСБ в Республике Беларусь находится на этапе своего становления. Деятельность малого и среднего бизнеса сопряжена с большим количеством особенностей, что позволяет говорить о его незаменимости при построении рыночной экономики. Так, вклад малого и среднего бизнеса в развитых странах достигает 60 % ВВП. Удельный вес малого и среднего бизнеса в ВВП Республики Беларусь в 2012 году составлял 27,1 %, а в 2015 году уже 24,2 %. При этом розничный товарооборот субъектов малого и среднего бизнеса в номинальном выражении имел устойчивую тенденцию к росту, и в период с 2011 года по 2015 год темп его роста составил 260,55 %. Тогда как его доля в розничном товарообороте республики за аналогичный период снизилась на 11,75 п.п. В настоящий момент маловероятным представляется достижение поставленных цифровых значений в отношении доли малого и среднего бизнеса в валовом национальном доходе Республики Беларусь в размере 32 % к 2020 году, при том, что государство реализует программы по увеличению доли субъектов МиСБ в экономике Республики Беларусь. Однако вышеприведенная статистика говорит о том, что данные меры реализуются таким образом, что не имеют желаемого эффекта. Таким образом, МиСБ до сих пор не имеет четкого определения и критериев, характеризуется большим количеством аспектов, делающих незаменимой его роль в построении рыночной экономики, вместе с тем имея достаточное количество сложностей в его реализации.

#### **Источники литературы**

1. О поддержке малого и среднего предпринимательства: закон Респ. Беларусь от 1 июля 2010 г. № 148-3: с изм. и доп.: текст по состоянию на 30 дек. 2015 г. – Минск: Дикта, 2015. – 13 с.

2. Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь, 2016 // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_compilation/index\\_5272/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_5272/) - Дата доступа: 20.11.2016.

*Маркидонова Алеся Владимировна*

#### ***Белорусский государственный экономический университет*** **Анализ состояния спроса и предложения на рынке труда** **Республики Беларусь**

Рынок труда, как и любой товарный рынок, основан на спросе и предложении. Спрос в данном случае выступает в форме потребности на занятие свободных рабочих мест и выполнения работ, а предложение отражает наличие незанятой рабочей силы или желание изменить место работы. Спрос и предложение осуществляются в конкурентной борьбе, с одной стороны, между работниками за занятие того или иного рабочего места или выполнение работы, а с другой стороны между работодателями за привлечение нужной рабочей силы, как по своему количественному, так и качественному составу. Справедливое решение этой составительности предполагает соблюдение целого ряда условий, прежде всего, мобильности рабочей силы и рационального размещения производительных сил.

Основной проблемой рынка труда Республики Беларусь является количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Проявляется он в отсутствии для ищущих работу подходящих свободных рабочих мест, в структурной (вызываемой изменениями в структуре спроса и технологии производства) и технологической

(возникающей при развитии автоматизации производственной деятельности) безработице, вынужденной неполной занятости, в устойчивом дефиците квалифицированных рабочих и специалистов одних профессий и в значительном избытке – других.

В январе–августе 2016 г. ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь характеризуется: увеличением спроса на рабочую силу; снижением по сравнению с аналогичным периодом 2015 года обращений

в службу занятости за содействием в трудоустройстве, регистрации безработных; численности состоящих на учете безработных.

В органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве в январе–августе 2016 г. обратилось 166,2 тыс. человек, поставлено на учет в качестве безработных 113,6 тыс. человек (94% и 90% соответственно к январю–августу 2015 г.).

На 1 сентября 2016 г. состояло на учете 42,6 тыс. безработных, что на 7,1% меньше, чем на 1 сентября 2015 г. (45,9 тыс. человек). При этом следует отметить, что в текущем году уже четвертый месяц наблюдается снижение показателя с 53,8 тыс. на 1 мая 2016 г. до 42,6 тыс. на 1 сентября 2016 г.

Спрос на работников по регионам увеличился:

- в Брестской области – с 2,7 до 3,4 тыс. вакансий (на 26,6%);
- в Гомельской – с 3,8 до 7,3 тыс. вакансий (на 92,9%);
- в Гродненской – с 4,5 до 5,5 тыс. вакансий (на 22,1%);
- в Минской – с 3,1 до 5,1 тыс. вакансий (на 63%);
- в Могилевской области – с 3,5 до 4,8 тыс. вакансий (на 37,8%);
- в г. Минске – с 7,4 до 8,7 тыс. вакансий (на 17,1%);
- в Витебской области количество вакансий практически не изменилось (2,5 тыс. вакансий).

В настоящее время спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как: здравоохранение и социальные услуги (заявлено 6,2 тыс. вакансий, или 16,5% от общего их числа), сельское, лесное и рыбное хозяйство (5,8 тыс. вакансий, или 15,5%), обрабатывающая промышленность (заявлено 5,6 тыс. вакансий, или 14,9%), строительство (5 тыс. вакансий, или 13,1%), оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов (2,9 тыс. вакансий, или 7,8%), образование (2,9 тыс. вакансий, или 7,6%) [1].

На сегодняшний день рабочие специальности утратили свою престижность среди абитуриентов. Очень малое число выпускников школ планирует связать свою жизнь с рабочей профессией. Как следствие – низкая конкуренция и высокий спрос среди работодателей. Это доказывается данными, приведенными в таблице 1.

*Таблица 1 – Спрос и предложение по рабочим профессиям в городской местности*

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных	Разница между спросом и предложением
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	106	38	68
Арматурщик	252	35	217
Водитель автомобиля	1008	1565	-557
Дорожный рабочий	38	413	-375
Каменщик	640	652	-12
Контролер-кассир(контролер)	156	116	40
Монтажник строительных конструкций	131	115	16
Парикмахер (парикмахер-модельер)	136	66	70
Плотник-бетонщик	208	120	88
Повар	335	225	110
Слесарь по ремонту автомобилей	69	332	-263

*Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2].*

Как можно видеть из таблицы 1 наибольший дефицит в рабочих кадрах испытывают такие профессии как арматурщик, парикмахер, плотник-бетонщик, повар, воспитатель дошкольного учреждения.

Проблема дефицита кадров рабочих специальностей актуальна для всех регионов нашей республики.

Наниматели нуждаются в квалифицированных рабочих, владеющих современными технологиями, и готовы обеспечить им достойные условия труда и высокую зарплату. Поэтому сегодня рабочему необходимо иметь профессионально-техническое образование.

Увеличилась потребность в специалистах и служащих (важно наличие высшего или среднего специального образования). В здравоохранении наиболее востребованы врачи-специалисты, медицинские сестры, рентгенлаборанты, фармацевты, фельдшеры, акушерки, в образовании – воспитатели дошкольных учреждений. Также в республике востребованы специалисты, имеющие инженерно-техническое образование: инженеры, инженеры-технологи, инженеры-программисты (таблица 2).

*Таблица 2– Спрос и предложение по специалистам, служащим в городской местности*

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных	Разница между спросом и предложением
Акушерка	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>73</b>
Ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер	<b>95</b>	<b>21</b>	<b>74</b>
Воспитатель дошкольного учреждения	<b>119</b>	<b>28</b>	<b>91</b>
Врач-специалист	<b>1008</b>	<b>9</b>	<b>999</b>
Главный инженер	<b>65</b>	<b>38</b>	<b>27</b>
Медицинская сестра	<b>1322</b>	<b>37</b>	<b>1285</b>
Провизор	<b>82</b>	<b>2</b>	<b>80</b>
Рентгенолаборант	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
Учитель	<b>119</b>	<b>76</b>	<b>43</b>
Фармацевт	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>81</b>
Фельдшер	<b>172</b>	<b>8</b>	<b>164</b>
Художественный руководитель	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>41</b>
Экономист	<b>101</b>	<b>305</b>	<b>-204</b>
Юрисконсульт, юрист	<b>79</b>	<b>185</b>	<b>-106</b>
Техник	<b>44</b>	<b>177</b>	<b>-133</b>
Менеджер	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>-48</b>

*Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2].*

Еще одной проблемой является сокращение численности занятых трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. За 15 лет их численность сократилась более чем в два раза.

О сложном положении в сельском хозяйстве свидетельствует и качественный состав трудовых ресурсов. Так, во многих хозяйствах по-прежнему не хватает ветеринаров, зоотехников, агрономов, механизаторов и других специалистов. Причиной тому является слабый приток молодых специалистов (таблица 3).

Такая же проблема присутствует и среди специалистов, служащих (таблица 4).

В настоящее время строительство агрогородков и связанные с ним изменения в производственной и социальной инфраструктуре сельских поселений привели, по мнению молодежи, к улучшению социальной сферы, условий труда и быта сельчан.

*Таблица 3– Спрос и предложение по рабочим профессиям в сельской местности*

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест (вакансий)	Численность безработных	Разница между спросом и предложением
Агроном, главный агроном, агроном по защите растений,	<b>97</b>	<b>11</b>	<b>86</b>
Бухгалтер, главный бухгалтер	<b>81</b>	<b>60</b>	<b>21</b>
Главный ветеринарный врач	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>79</b>
Врач-специалист	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>63</b>
Зоотехник, главный зоотехник, зоотехник-селекционер	<b>268</b>	<b>13</b>	<b>255</b>
Инженер, главный инженер	<b>75</b>	<b>31</b>	<b>44</b>
Медицинская сестра	<b>114</b>	<b>3</b>	<b>111</b>
Техник	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>34</b>
Экономист, главный экономист	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>9</b>
Юрисконсульт, юрист	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>27</b>

*Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2].*

*Таблица 4 – Спрос и предложение по специалистам, служащим в сельской местности*

Наименование профессий и специальностей	Количество свободных рабочих мест(вакансий)	Численность безработных	Разница между спросом и предложением
Животновод	<b>442</b>	<b>348</b>	<b>94</b>
Оператор машинного доения	<b>408</b>	<b>100</b>	<b>308</b>
Тракторист	<b>225</b>	<b>93</b>	<b>132</b>
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<b>77</b>	<b>59</b>	<b>18</b>
Водитель автомобиля	<b>194</b>	<b>258</b>	<b>-64</b>
Продавец	<b>66</b>	<b>203</b>	<b>-137</b>
Электрогазосварщик	<b>89</b>	<b>102</b>	<b>-13</b>

*Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных [2].*

Но есть еще ряд причин, способствующих оттоку молодежи из села. Молодые люди- респонденты обозначили среди них три главных: низкая по сравнению с городом заработная плата (51,4%), малый выбор профессий (37,6%) и плохие условия труда (25,3%). Как видим, основными причинами являются факторы материального плана – заработная плата, отсутствие работы, не развитая инфраструктура.

Вследствие перемещения молодежи в города ухудшается половозрастной состав сельского населения, что в значительной степени отражается на воспроизводстве трудовых ресурсов, обостряя и без того непростую проблему дефицита квалифицированных кадров [3].

Как видим из приведенного ниже графика (рисунок 1), с января 2016 года намечается тенденция к снижению количества безработных. В то же время растет количество вакансий и в результате всего вышесказанного в ноябре 2016 года спрос и предложение практически сравнялись.



Рисунок 1 – Спрос и предложение на рынке труда в 2016 году  
Примечание – Источник: [4]

В городской местности наиболее востребованы: врач, ветеринарный врач, акушерка, медицинская сестра, рентгенолаборант, фармацевт и фармацевт-рецептар, провизор, фельдшер и фельдшер-лаборант, руководитель физического воспитания, тренер-преподаватель по спорту, учитель-дефектолог; арматурщик, контролер-кассир, парикмахер, повар, но предлагаются такие специальности как водитель автомобиля, дорожный рабочий, слесарь по ремонту автомобилей, экономист, юрисконсульт, юрист, техник, менеджер

Наиболее востребованы в сельской местности: агроном, врач, медицинская сестра, ветеринарный врач, бригадир производственной бригады: в растениеводстве; в животноводстве; зоотехник, главный инженер, главный энергетик, оператор машинного доения, тракторист и тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, но большое предложение таких специальностей как водитель автомобиля, продавец, электрогазосварщик.

В то же время по наиболее востребованным в предыдущие годы специальностям строительной отрасли, а также профессиям водителей, станочников, слесарей различных профилей число заявленных нанимателями вакансий значительно ниже численности состоящих на учете безработных, имеющих данные профессии.

Как можно заметить из приведенного выше анализа на рынке труда Республики Беларусь присутствует проблема несоответствия спроса и предложения. В связи с этим, органам власти необходимо обратить пристальное внимание на подготовку и переподготовку кадров, откорректировать планы наборов в учебные заведения, в частности на определенные специальности. Так же необходимо создать центр по мониторингу рынка труда при Министерстве труда и социальной защиты граждан, чтобы рынок труда мог быстро приспосабливаться под постоянно меняющиеся условия спроса и предложения.

### Источники литературы

1. Рынок труда в Республике Беларусь. Основные направления совершенствования государственной политики в сфере содействия занятости населения [Электронный ресурс] // Гипросвязь – Режим доступа: <http://giprosvjaz.by/ru/news/rynok-truda-v-1246> – Дата доступа: 30.11.2016.

2. Спрос и предложение по профессиям, востребованным на рынке труда [Электронный ресурс]// Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2016. –Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/rynok>. – Дата доступа: 01.11.2016.

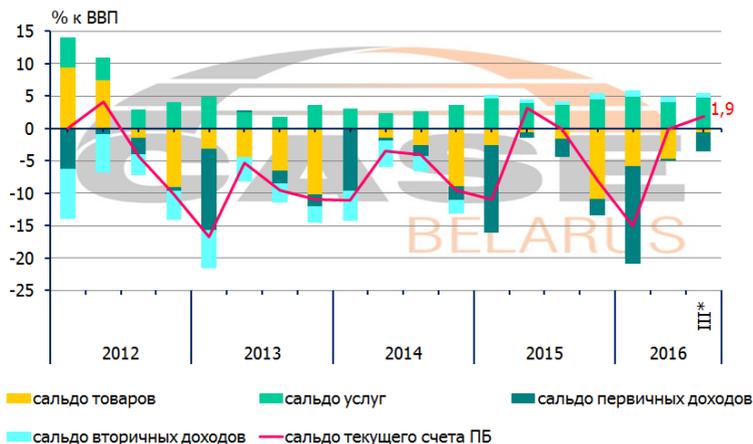
3. Балакирева, С.В. Миграция сельских жителей как фактор дисбаланса трудовых ресурсов/ С.В. Балакирева. Вести Национальной академии наук Беларуси: Серия гуманитарных наук. – 2012. - №1. – С. 47-52.

4. Спрос и предложение на рынке труда [Электронный ресурс]//Государственная служба занятости Республики Беларусь–Режим доступа <http://gsz.gov.by/ru/employment-service/job-market/supply-demand/> –Дата доступа 10.12.2016.

*Мельгуй Ярослав Дмитриевич, Романюк Владислав Викторович*  
*Белорусский государственный экономический университет*  
**Анализ состояния платежного баланса Республики Беларусь**

В июне-августе имел место профицит текущего счета платежного баланса. Это позволило снизить общий дефицит текущего счета за январь-август до 4,6% к ВВП. Однако этот результат хуже по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Четвертый квартал традиционно вносит самый большой вклад в формирование отрицательного сальдо. Поэтому по итогам года дефицит оценочно составит более 5% к ВВП при официальном прогнозе в 2,9% к ВВП.

В третьем квартале (по результатам первых двух месяцев) сальдо текущего счета платежного баланса было положительным и составило 1,9% к ВВП (рис. 1).



*Рисунок 1 - Сальдо текущего счета платежного баланса*  
*Источник: собственная разработка по данным Нацбанка Беларуси [1]*  
*Примечание. III\* – первые два месяца третьего квартала*

Судя по данным внешней торговли за сентябрь, по результатам третьего квартала положительное сальдо текущего баланса может вырасти с 1,9% до 2,6% к ВВП. При этом сальдо баланса услуг значительно улучшится, а сальдо баланса товаров ухудшится.

Сальдо внешней торговли товарами остается отрицательным с середины 2012 года (рис. 2).