

К ВОПРОСУ ОБ УПРАВЛЕНИИ АНТРОПОСОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

<http://edoc.bseu.by>

Л.Н. Маркусенко
БелНИИ аграрной экономики

В соответствии с Постановлением Совета Министров республики Беларусь от 14 января 1998 г. п. 47 “О ведении мониторинга социально-трудовой сферы республики” мониторинг социально-трудовой сферы республики представляет собой государственную систему непрерывного наблюдения и научного анализа наиболее актуальных социально-трудовых процессов и явлений в целях систематической оценки состояния трудовых отношений, разработки предложений по выбору наиболее целесообразных управленческих решений в социально-трудовой сфере, предупреждению социальных конфликтов. Объектами мониторинга являются республика в целом и ее регионы, отрасли экономики, специально отобранные (базовые) предприятия, учреждения и организации, социально-демографические и профессионально-квалификационные группы населения.

Основные направления мониторинга:

- социально-демографические и миграционные процессы;
- трудовые ресурсы и занятость населения;
- оплата труда;
- уровень и качество жизни населения;
- охрана и обеспечение безопасности труда;
- социально-трудовые отношения.

Основные задачи мониторинга:

- регулярное обобщение и анализ информации о социально-трудовой сфере;
- своевременное выявление изменений, происходящих в социально-трудовой сфере;
- исследование факторов, влияющих на состояние социально-трудовой сферы;
- отслеживание негативных тенденций, ведущих к формированию в обществе напряженности социально-трудового характера;
- оценка эффективности влияния законодательства Республики Беларусь на социально-трудовую обстановку;
- краткосрочное прогнозирование развития важнейших процессов в социально-трудовой сфере.

Как показали исследования, мониторинг проводится Министерством труда совместно с Министерством экономики, Министерством статистики и анализа, Министерством социальной защиты, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, другими заинтересованными.

При этом:

➤ Министерство труда осуществляет общую координацию деятельности по разработке, организации и ведению мониторинга, определяет по согласованию с заинтересованными организационную схему ведения мониторинга, сроки предоставления информации.

➤ Исследования социально-трудовой сферы, обобщение и анализ данных по мониторингу, подготовка информационно-аналитических материалов, обеспечение результатами мониторинга заинтересованных и другие работы выполняются Научно-исследовательским институтом труда Министерства труда.

➤ Министерство экономики предоставляет заинтересованным прогнозные расчеты социально-экономического развития республики, оценку макроэкономических показателей функционирования экономики, сведения о ходе реализации государственных программ в области социально-трудовой политики.

➤ Министерство статистики и анализа в рамках действующей государственной статистической отчетности обеспечивает мониторинг имеющейся информацией, при необходимости осуществляет сбор и разработку дополнительных данных.

➤ Министерство социальной защиты населения предоставляет данные о социальных выплатах и льготах, получаемых различными слоями населения республики.

Таким образом, спектр отслеживаемой и анализируемой информации выходит за рамки чисто социально-трудовой сферы, однако он недостаточен для комплексного анализа качества жизни, что, на наш взгляд, является наиболее актуальным на современном этапе.

Представляется, что в эпоху высокоинтенсивного использования природных ресурсов, стремительного развития коммуникативных систем, высокой доли интеллектуального капитала в совокупном общественном обороте назрела необходимость системного подхода к управлению обществом, предполагающего рассмотрение его, с одной стороны, во взаимосвязи организационных сфер (политической, экономической и культурной), а с другой - как крупномасштабного социального объекта (системы), состоящего из множества взаимодействующих ячеек (организаций), где, собственно, и осуществляется трудовая деятельность людей.

В этой связи представляется необходимой разработка комплексной концепции антропосоциального управления белорусским обществом, которая бы исходила из первичности человека как личности и главной производительной силы, приоритетности человеческого капитала перед материальными и финансовыми ресурсами и предусматривала построение всей системы управления обществом в соответствии с данным положением.

Для реализации такой концепции представляется недостаточным осуществление мониторинга отдельных составляющих сторон жизни (как-то, социально-трудовой сферы), возникает необходимость комплексного исследования качества жизни, которое в общем случае определяется по всем сферам и аспектам существования человека: природа, семья, работа, общественная деятельность, учеба, свободное время и т.д.

Как известно, для анализа и планирования качества жизни используется ряд показателей (социальных индикаторов), которые отражают как объективные характеристики (потребление материальных благ, продолжительность жизни, система образования и др.), так и субъективное восприятие людьми условий существования. В мировой литературе наряду с понятием качества жизни (*quality of life - QOL*) используется также термин "субъективное благополучие" (*subjective well-being - SWB*).

Представляется, что в данной системе показателей должны найти свое место составляющие *индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП)*, в котором учитывается не только потребление материальных благ, но и возможности для развития человека, обеспечиваемые системами здравоохранения и образования; российский опыт мониторинга уровня жизни, который осуществляет Всероссийский центр уровня жизни; комплекс показателей, используемых Министерством статистики и анализа Республики Беларусь, включающий разделы "Демографическая статистика", "Занятость населения и заработная плата", "Уровень жизни населения", "Статистические наблюдения в отраслях социальной сферы", "Окружающая среда и использование природных ресурсов" и т.д.

Институциональное обособление ведения такого комплексного исследования представляется также целесообразным, хотя и проблематичным в силу ограниченности возможностей финансирования.