

<http://edoc.bseu.by>

Т.П. Афонина
(Россия, Москва)

«ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ» И «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»: ПОНЯТИЕ, ОСОБЕННОСТИ, ОТЛИЧИЯ

Общей и естественной основой ресурсов живого труда является население. Под населением (или народонаселением) понимается совокупность людей, проживающих на определенной территории – в стране, регионе, районе, городе или селе. В конечном счете население – это резервуар, источник, из которого общество черпает человеческие ресурсы для экономики, культуры, вооруженных сил и т.д.

Структура народонаселения чрезвычайно сложна и многогранна. Различают население по полу и возрасту, национально-этническому и религиозному составу, социально-классовой структуре, по трудоспособности, занятости и другим критериям. Статистические группировки людей осуществляются в зависимости от предмета, целей и задач исследования (изучения). В экономических науках народонаселение является производительной силой (фактором производства), субъектом экономических отношений, не только производителем, но и потребителем товаров и услуг, формируя платежеспособный спрос на них. В экономике труда различают рабочую силу, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, экономически активное и неактивное население, занятых, незанятых людей и безработных.

Трудовые ресурсы, или трудоспособное население, – это часть населения, которая обладает физическим развитием и здоровьем, умственными способностями и знаниями, производственными навыками и опытом необходимыми для выполнения той или иной работы. Другими словами, это потенциальная способность человека к живому труду, которой располагает район, регион или общество в целом.

Трудовые ресурсы представляют собой произведение численности трудоспособного населения на количество законодательно установленного рабочего времени при общественно нормальном уровне интенсивности труда. Чтобы лучше понять категорию трудовых ресурсов, необходимо соотнести ее с понятием «рабочая сила». По определению К. Маркса и дополнению А. Маршалла, рабочая сила, или способность к труду, есть совокупность физических, умственных и нравственных сил человека, которые используются им: в производстве потребительных стоимостей (жизненных благ). Это понятие выступает общей основой категорий: трудовые ресурсы, трудовой потенциал, экономически активное население.

Трудовой потенциал – это наиболее полная характеристика всех способностей к труду, которыми располагает индивид, коллектив и общество в целом. Если категория трудовых ресурсов дает в основном количественную оценку способностей человека и населения к труду (численности трудоспособного населения и его структуры), то понятие трудового потенциала обобщает всестороннюю их характеристику, включая количественные и качественные параметры возможностей к трудовой деятельности, в том числе и те факторы, которые не поддаются измерению, например, нравственность, менталитет. Трудовой потенциал определяет максимально возможную потенциальную способность к труду индивида, предприятия, региона или страны.

Термин «потенциал» в своем этимологическом значении происходит от латинского слова *potentia*, что означает скрытые возможности, мощь, силу. Широкая трактовка смыслового содержания понятия «потенциал» состоит в его рассмотрении как «источника возможностей, средств, запаса, которые могут быть приведены в действие, использованы для решения какой-либо задачи или достижения определенной цели; возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области» [2].

Понятия «потенциал» и «ресурсы» не следует противопоставлять. Потенциал (экономический, военный, трудовой, научный, финансовый, духовный, кадровый) представляет собой «обобщенную, собирательную характеристику ресурсов, привязанную к месту и времени» [3].

Понятие «кадровый потенциал» отражает ресурсный аспект социально-экономического развития. Кадровый потенциал можно определить как совокупность способностей всех людей, которые заняты в данной организации и решают определенные задачи.

А.Н. Азрилиян рассматривает трудовой потенциал как возможное количество и качество труда, которым располагает общество при данном уровне развития науки и техники. И относит данную категорию к части производственного потенциала.

С.Э. Саркисов отмечает, что трудовой потенциал, это совокупная общественная трудовая дееспособность общества, его ресурсы труда. По его мнению трудовой потенциал имеет количественную и качественную стороны. Количественная сторона трудового потенциала образуется: численностью трудоспособного населения, т.е. трудовые ресурсы; количеством рабочего времени, обрабатываемом трудоспособным населением при данном уровне интенсивности труда. Качественная сторона трудового потенциала включает: степень состояния здоровья, развития и физической дееспособности трудоспособных членов общества; образовательный и квалификационный уровни, уровень нравственного состояния трудоспособного населения.

Трудовой потенциал – это органическая составная часть экономического потенциала общества, т.е. совокупная способность народного хозяйства производить материальный продукт и услуги определенного объема, структуры и ассортимента.

Количественно трудовой потенциал равен произведению численности трудоспособного населения и законодательно установленной продолжительности рабочего времени (в день, неделю, месяц и год). В этом отношении трудовой потенциал совпадает с величиной трудовых ресурсов.

В трактовке соотношения категорий «трудовые ресурсы» и «трудовой потенциал» нет единства мнений среди экономистов и социологов. Одни из них исходят из их отождествления (Л. С. Дегтярь, И. И. Кулинец), другие их различают (Д. П. Богиня, В. С. Буланов, Н. А. Волгин), третьи (В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. Т. Завиновская) употребляют только термин «трудовые ресурсы», а четвертые (Б. М. Генкин) — только «трудовой потенциал» [1].

Качественно трудовой потенциал характеризуют следующие черты: физическое развитие и здоровье; социально-демографический состав населения; его интеллектуально-культурный уровень; личностные качества человека.

Первой и естественной предпосылкой трудоспособности человека и нации является их здоровье и физическое развитие. Устав ВОЗ определяет здоровье как состояние полного физического, духовного и социального благополучия. Здоровье — основа производительности труда. Показателями здоровья населения являются: средняя ожидаемая продолжительность жизни, коэффициент детской смертности, показатели инвалидности, величина потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности и др.

Важнейшей и решающей чертой трудового потенциала является интеллектуально-культурный уровень населения. Это характеристика духовной культуры общества применительно к человеку труда, его трудовым способностям. Данный уровень включает широкий спектр достижений цивилизации: образованность и уровень интеллекта, профессионализм (квалификацию), нравственность и духовность в целом, культурность в широком смысле, кругозор человека и т.п. Среди слагаемых интеллектуально-культурного уровня первостепенное значение для характеристики трудового потенциала имеют образованность и квалификация.

Литература

1. Ким, М.Н. Трудовой потенциал: формирование использование, управление / М.Н. Ким. — Харьков: ХНУ им. В.Н. Каразина, 2003. — 205 с.
2. Ожегов, С.И. Словарь русского языка / С.И. Ожегов; под ред. Н.Ю. Шведовой. — М.: Русский язык, 1988. — 750 с.
3. Румянцева, Е.Е. Новая экономическая энциклопедия / Е.Е. Румянцева. — М.: Инфра — М, 2006. — 810 с.