

гоприятный климат для развития инновационного предпринимательства, а также формировать среду для сведения вместе участников инновационных процессов. При этом основная задача правительства на современном этапе должна способствовать развитию кластерных форм взаимодействия участников инновационной системы, устранению препятствий, преодолению ограничений и неблагоприятных воздействий, снижающих их производительность.

*О. С. Романова, канд. экон. наук, доцент  
ПГУ (Новополоцк)*

### **ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ СОВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ БАЗЫ ПРИНЯТИЮ ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ РАЦИОНАЛЬНОГО НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ**

Согласно Стратегии развития геологической отрасли и интенсификации освоения минерально-сырьевой базы Республики Беларусь до 2025 года, в целях обеспечения эффективности использования минерально-сырьевых ресурсов в первую очередь следует повышать инвестиционную привлекательность геологоразведочных проектов и увеличивать инвестиции на геологическое изучение недр и освоение месторождений. На сегодняшний день одной из самых актуальных задач, непосредственно связанной с повышением эффективности использования минерально-сырьевых ресурсов и инновационным развитием геологоразведочной и горнодобывающей деятельности, является проведение анализа использования минеральных ресурсов (запасов полезных ископаемых). Ее решение позволит не только планомерно подойти к вопросам рационального, экономически обоснованного освоения имеющихся минеральных ресурсов, но и к вопросам расширения действующих производственных мощностей и строительства новых горнодобывающих предприятий.

В настоящее время полнота, доступность и содержание раскрываемой информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности нефтегазовых и горнодобывающих организаций Республики Беларусь не соответствуют требованиям эффективного управления рациональным недропользованием и проведения анализа использования минеральных ресурсов, отражающего системную взаимосвязь ресурсов недр и результатов экономики как на макроуровне — в рамках системы национальных счетов, так и на уровне микроэкономики — в системе бухгалтерского учета отдельной организации.

В первую очередь это вызвано тем, что важнейшим активом добывающих организаций являются минеральные ресурсы (запасы полезных ископаемых), а информация об объеме и стоимости этих запасов не отражается в бухгалтерской (финансовой) отчетности. Следовательно, отсутствуют данные о наличии привлеченного природного капитала в деятельность организации.

Следующей причиной несоответствия современной информационной базы принятию эффективных управленческих решений в области освоения месторождения полезных ископаемых является отсутствие структурированной информации о капитализированных затратах, связанных с деятельностью по разведке и оценке минеральных ресурсов, формирующих стоимость активов по разведке и оценке. Это обусловлено, во-первых, тем, что данный вид затрат не выделен из совокупного состава затрат организации, во-вторых, неразделением активов по разведке и оценке в разрезе материальных и нематериальных инвентарных объектов.

Кроме того, отсутствуют и другие данные, отражающие специфику деятельности организаций добывающей промышленности, значение которых актуализируется необходимостью решения проблемы асимметричности информации субъектов хозяйствования в части экологических аспектов недропользования, а именно раскрытия информации об изменении объемов и стоимости минеральных ресурсов (запасов полезных ископаемых) в результате их истощения, доразведки или переоценки.

Указанные обстоятельства затрудняют сбор и обработку необходимой информации для формирования показателей анализа использования минеральных ресурсов, что приводит к определенным трудностям при принятии управленческих решений по проведению геологоразведочных работ, оценке стратегических и операционных рисков в условиях истощения минеральных ресурсов, снижает конкурентоспособность и, в конечном счете, влияет на рыночную стоимость организации и перспективы ее развития в условиях интенсификации освоения минерально-сырьевой базы Республики Беларусь.

*С. П. Романова, канд. социол. наук, доцент  
Н. Н. Сечко, канд. социол. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

### **ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКОВ: ПРОБЛЕМЫ СОГЛАСОВАННОСТИ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛАРУСИ И ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Развитие цифровой экономики изменяет рынок труда, работодатели все в большей мере основываются на компетентностном подходе и профилях компетенций при найме работников. Это обуславливает необходимость мониторинга качества подготовки специалистов, согласованности формируемых у выпускников компетенций с требованиями рынка и работодателей. Эта задача была реализована в рамках проекта «Fostering Competencies Development in Belarusian Higher Education» (FOSTERC, Erasmus + Programme). В январе 2018 г. было опрошено 269 представителей организаций-работодателей выпускников восьми учреждений высшего образования: БГПУ им. М. Танка, БГУ, БГЭУ, ПГУ, БрГУ им. А.С. Пушкина, ГГУ им. Ф. Скорины, ПГАУ, ГГУ им. Я. Купалы.

Результаты исследования позволили на основе оценок работодателей выделить три категории компетенций, которыми должны владеть выпускники: 1) наиболее востребованные; 2) необходимые; 3) менее востребованные. В категорию наиболее востребованных работодателями попали 13 компетенций из 24 предложенных в анкете, эти компетенции получили треть наивысших оценок работодателей (от 4,61 до 4,37 баллов по 5-балльной шкале). В данной группе только 6 компетенций, по мнению работодателей, были хорошо сформированы у выпускников: способность приобретать новые знания; использовать информационно-коммуникационные технологии; продуктивно работать в команде; аналитическое мышление; открытость новым возможностям; совершенствование в собственной области знаний и профессиональной деятельности. Оценки уровня сформированности данных компетенций у выпускников были в интервале от 4,23 до 3,88, что в среднем на 0,43 балла ниже, чем тот уровень, который работодатели считают необходимым. Следующие 7 компетенций были оценены как «сформированные на среднем уровне»: способность приспосабливаться к изменениям, гибкость; способность эффективно распределять время; понимать сложные проблемы в целом; планировать,