

4. Дигесты Юстиниана = Digesta Iustiniani : в 2 т. / пер. с лат. ; отв. ред. Л. Л. Кофанов. — М. : Статут, 2002. — 622 с.

<http://edoc.bseu.by>

*К.А. Патрушева*

Научный руководитель — кандидат социологических наук Н.Н. Сечко

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ КАК МЕХАНИЗМ ТРУДОУСТРОЙСТВА НА БЕЛОРУССКОМ РЫНКЕ ТРУДА**

*Статья посвящена рассмотрению феномена профессиональных социальных сетей как механизма трудоустройства на рынке труда. На основе анализа основных функций и специфики функционирования профессиональных социальных сетей выявлены их преимущества на белорусском рынке труда.*

Рынок труда в последние десятилетия претерпевает ряд трансформаций, и одним из актуальных феноменов является активное развитие профессиональных социальных сетей. Традиционные формальные каналы поиска работы становятся менее эффективными в поиске высококвалифицированных работников и рабочих мест высокого класса, в качестве основных причин меньшей эффективности данных каналов исследователи выделяют неполноту формальной информации о потенциальных работниках и работодателях, меньший охват целевой аудитории, большие затраты времени и сил на поиск подходящих кандидатов. Альтернативным механизмом трудоустройства являются профессиональные социальные сети, позволяющие пользователям устанавливать деловые контакты, подбирать вакансии и квалифицированный персонал для компаний. Данный механизм трудоустройства ориентирован в первую очередь на первичный сегмент рынка труда, с высоким классом и высоким статусом работ, высокой заработной платой, хорошими предложениями со стороны работодателей в плане режима рабочего времени и условий труда. Высокая эффективность профессиональных сетей как механизма трудоустройства связана с тем, что источники поиска вакансий, которые использует работник, и источники поиска работников, используемые работодателями, совпадают. К наиболее известным профессиональным социальным сетям относятся: LinkedIn, Glassdoor, Meilleures-entreprises.com, Viadeo, Superjob, BranchOut, Somewhere-Pinterest, Профессионалы.ру, Мой круг, Деловой мир, Free-lance.ru и др. [1].

Самая крупная профессиональная сеть в мире LinkedIn.com была создана Ридом Хоффманом в 2002 г. и сегодня доступна на 23 языках мира, включая русский. Основной функцией LinkedIn является предоставление пользователям возможности выстраивать и поддерживать деловые контакты, публиковать свои резюме, осуществлять поиск работы, отслеживать интересующую

информацию, получать новости, связанные с предприятием, узнавать о наличии свободных вакансий, рекомендовать и быть рекомендованными, создавать группы по интересам (к примеру, русскоязычные профессионалы за рубежом), а для работодателей возможности размещать информацию о компании и вакантных местах, осуществлять целенаправленный подбор кандидатов по определенным параметрам. Главным преимуществом LinkedIn как профессиональной сети является возможность просматривать страницы компаний и соискателей на общемировом уровне, что дает пользователям выход на мировой рынок труда.

Несмотря на то что большинство популярных профессиональных социальных сетей доступны и для русскоязычных пользователей, в России существуют свои профессиональные социальные сети, такие как Профессионалы.ру. Данная социальная сеть объединяет предпринимателей и специалистов по профессиональным, отраслевым и территориальным признакам. Сеть предоставляет возможности для профессиональных знакомств, деловых контактов, поиска работы. Работодателям и руководителям предприятий социальная сеть предоставляет возможность круглосуточно размещать объявления и информацию о вакантных специальностях, заниматься подбором высококвалифицированного персонала и необходимых сотрудников.

Белорусским аналогом LinkedIn и Профессионалы.ру могла стать деловая сеть Kollega.by, запущенная в 2011 г. Kollega.by позиционировала себя как сообщество профессионалов Беларуси, где с помощью знакомств можно было бы легко найти работу, привлекательную вакансию, заняться поиском необходимого специалиста, профессионала или партнера, расширять свой профессиональный кругозор, продвигать свою компанию или услуги, решать деловые проблемы и т.д. Однако социальная сеть не стала популярной среди белорусских пользователей и на данный момент не функционирует. Таким образом, собственная разработка профессиональной социальной сети не стала востребованной среди белорусов, и тому может быть две причины: первая — конкуренция со стороны зарубежных профессиональных социальных сетей, вторая — белорусский пользователь предпочитает в качестве способа поиска работы или работников веб-страницы, позиционирующие себя как «доска объявлений» о вакансиях или резюме.

Веб-страницы по поиску работы и подбору сотрудников отличаются от профессиональных социальных сетей, рассмотренных ранее, так как данные веб-страницы не направлены на развитие профессиональных и деловых связей пользователей. Сервисы выступают лишь в качестве информационного центра — «доски объявлений», где пользователь может разместить свое резюме и просмотреть имеющиеся вакансии. К таким сайтам на байнете относятся Работа.tut.by, Praca.by, Работа.by, Belmeta, Trudbox.by. Данные веб-страницы характеризуются простым и удобным функционалом, сортировкой вакансий и резюме по отраслевым, профессиональным и территориальным признакам, чтобы любой пользователь смог осуществить поиск работы или сотрудника.

В Беларуси наиболее популярным сайтом по поиску работы и подбору сотрудников является сайт Работа.tut.by, где размещено более 1 млн резюме, 18 тыс. вакансий и 50 тыс. компаний. Популярность данного сайта у пользователей обусловлена тем, что он комбинирует информацию о вакансиях и резюме с новостными лентами, освещающими состояние и тенденции белорусского рынка труда, предоставляет информацию о различных мастер-классах, проводит онлайн семинары — «HeadHunter», где рассказывается о возможностях сайта, даются инструкции, как правильно пользоваться поиском по базе, даются ответы на интересующие пользователей вопросы.

Отдельно стоит выделить специализированные веб-сайты, ориентированные на определенные сегменты рынка труда, например, белорусский сайт Dev.by. Данный веб-сайт об индустрии информационных технологий в Беларуси и мире был основан в 2008 г. Артемом Концевым. На сайте зарегистрировано более 69 тыс. пользователей, размещена информация о 1120 компаниях и их вакансиях, представлены новости, интервью, статьи, корпоративные блоги и экспертные колонки об ИТ-сфере. Данный веб-сайт способствует налаживанию деловых связей между специалистами и компаниями, повышая тем самым эффективность белорусского ИТ-рынка [2].

Можно заключить, что сайты по поиску работы и подбору персонала отличаются от профессиональных социальных сетей, где необходима обязательная регистрация, создание своего профиля и размещение информации о себе. На веб-страницах, выступающих только в качестве информационного посредника — «доски объявлений», масштабы информации о компаниях и соискателях значительно ограничены по сравнению с профессиональными социальными сетями, страницы лишь предоставляют возможность просматривать обновляемую базу вакантных рабочих мест и резюме, и не способствуют налаживанию или расширению профессиональных связей и контактов, и их следует отнести к формальному механизму трудоустройства и найма. Чем проще сайт для поиска в использовании и размещении информации, тем больше там будет представлено вакансий и резюме, характерных для вторичного сегмента рынка труда, чем функциональнее веб-страница в плане предоставляемого контента, тем больше там будет размещено вакансий высокого класса и резюме высококвалифицированных специалистов. Профессиональные социальные сети за счет выполнения не только информационной функции, но и предоставления возможности выстраивать профессиональные социальные взаимодействия являются более эффективным механизмом найма и трудоустройства на первичном рынке труда.

### Литература

1. Соколова, Г. Н. Экономическая реальность в социальном измерении: экономические вызовы и социальные ответы / Г. Н. Соколова. — Минск : Беларус. навука, 2010. — 460 с.
2. Портал об индустрии информационных технологий в Беларуси [Электронный ресурс] / Дев Бай. — Режим доступа: <https://dev.by/>. — Дата доступа: 09.10.2017.