

Результатом такого исследования будут два культурных профиля организации – желаемый и существующий, при этом показатели по каждому из уровней от 0 до 50 характеризуют организационную культуру как преимущественно консервативную, а диапазон 50-100 характерен для инновационной культуры.

Преимущество данного подхода перед аналогами состоит в целенаправленном анализе только одного из свойств организационной культуры – ее инновационности, что позволяет концентрировать внимание и ресурсы на принципиально важных для повышения эффективности инновационной деятельности явлениях.

Кроме того, предложенный подход позволяет обобщить качественные и количественные показатели, характеризующие культуру предприятия, а также позволяет учесть специфику предприятия и избежать неэффективного использования ресурсов для развития инновационной культуры во всех подразделениях компании. Графическая интерпретация степени инновационности культуры по четырем уровням позволяет достаточно быстро определиться в необходимости и направлениях приложения усилий руководителей фирмы по повышению инновационности культуры организации.

Особый интерес вызывает перспектива организации взаимосвязи предлагаемой системы показателей оценки инновационности организационной культуры предприятия с системами экономических и технико-экономических показателей, характеризующих отдельные аспекты инновационной деятельности в рамках предприятия.

В качестве примера таких систем показателей можно указать библиотеку ITIL (IT Infrastructure Library), которая позволяет количественно оценивать эффективность и качество функционирования информационной инфраструктуры предприятия.

*Ю.М. Зеновчик
(Беларусь, Минск)*

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В настоящее время молодежь в Республике Беларусь составляет четвертую часть экономически активного населения и определяет трудовой потенциал страны, который оказывает непосредственное влияние на развитие общества. Вопросы реализации молодежной политики в Республике Беларусь осуществляет Министерство образования, в структуре которого находится управление молодежной политики. Трудоустройство молодежи регулирует Министерство труда и социальной защиты, в структуре которого находится государственная служба занятости, занимающаяся трудоустройством молодежи в случае безработицы.

Современная демографическая ситуация в республике характеризуется процессом депопуляции. Сокращение численности детей и подростков приведет к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, способных

воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал Республики Беларусь, уменьшению объемов подготовки квалифицированных кадров в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования.

По состоянию 01.06.2012 года в Республике Беларусь проживает 9481193 человек, что на 190719 человек меньше, чем в 2011 году. Количество молодежи в возрасте от 14 до 31 года в 2012 году составило 2345026 человек, что на 183549 человек меньше, чем в 2011 году. В 2011 году число молодежи этой возрастной категории составляло 2528575 человек.

В 2012 году сохранилось небольшое преобладание среди молодых граждан республики мужчин – 51 % (женщин 49 %). В городской местности проживает 81 % молодежи и 19 % – в сельской) [1].

Наибольшее количество молодежи проживает в г. Минске (557616 чел.), Гомельской (345860 чел.), Брестской (325354 чел.) и Минской (322796 чел.) областях, наименьшее – в Витебской (286080 чел.), Могилевской (259515 чел.) и Гродненской (247805 чел.) областях (таблица) [1].

Таблица. Численность молодежи по регионам

Наименование региона	Годы		Динамика численности (чел) (+/-)увеличение/ уменьшение
	2010	2011	
Брестская область	356700	325354	(-) 31346
Витебская область	313903	286080	(-) 27823
Гомельская область	371986	345860	(-) 26126
Гродненская область	272304	247805	(-) 24499
Могилевская область	287207	259515	(-) 27692
Минская область	367812	322796	(-) 45016
г. Минск	558663	557616	(-) 1047
Итого:	2528575	2345026	(-) 183549

Примечание – Источник: собственная разработка по материалам [1]

Наибольший процент молодежи от общей численности населения региона отмечается в г. Минске (30%), в остальных областях процент молодежи от общей численности населения региона приблизительно равен.

Рынок образовательных услуг Республики Беларусь обеспечивает рынок труда молодыми квалифицированными кадрами. Профессиональную квалификацию можно получить в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования (включая последипломное образование – магистратура, аспирантура и докторантура). Трудоустройство молодежи является одной из наиболее актуальных проблем для современной молодежи.

Рынок труда представляет собой сложную систему, которая регулируется, с одной стороны, государством посредством законодательных и нормативных актов, государственных программ занятости населения, с другой стороны, действиями самих участников рынка.

Самостоятельная жизнь для многих молодых граждан начинается с поиска работы. Государство гарантирует выпускникам высших учебных заведений предоставление первого рабочего места, бронирование рабочих мест, преимущественное право при обучении по направлению органов по труду, занятости и социальной защите. Комплекс мероприятий по оказанию содействия занятости молодежи включен отдельным разделом в план мероприятий по выполнению Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь на 2010 год, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2010 г. № 87.

Согласно статьи 11 Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости молодежи в возрасте до 21 года, впервые ищущей работу. Решениями местных исполнительных и распорядительных органов нанимателям ежегодно устанавливается броня для их трудоустройства. В 2011 году трудоустроено в счет брони 3,4 тысяч человек (в 2010 году – 3,6 тысяч человек) в возрасте до 21 года. Как следствие принимаемых мер – снижение количества безработной молодежи. Среди зарегистрированных безработных в 2006 году молодежь составляла 47,7 %, 2010 г. – 45,8 %.

Молодежь в 2011 году быстрее трудоустроивалась, о чем свидетельствует снижение продолжительности безработицы с 4,0 месяцев в 2006 году до 3,3 месяца в 2011 году. На 1 июля 2012 г. половина всех состоящих на учете безработных – женщины (51,3 %), молодежь в возрасте 16–29 лет составляет (37 %).

На конец 2011 г. наибольший удельный вес в общей численности безработных имели безработные с общим средним и профессионально-техническим образованием (37,6 % и 24,9 % соответственно). Среди мужчин этот показатель составил 40,2 % и 27,7 %, среди женщин – 35,5 % и 22,6 % соответственно. Удельный вес безработных мужчин с высшим образованием составил 9,8 %, а женщин – 13,8 %. В группе безработных со средним специальным образованием удельный вес мужчин составил 9,4 %, женщин – 18,8 %.

Таким образом, характерной особенностью белорусского рынка труда является так называемая «интеллектуальная безработица» (доля безработных с высшим и средним специальным образованием на конец 2011 г. в совокупности составила 26,5 %), которая имеет тенденцию к некоторому увеличению как среди мужчин, так и женщин в возрастной группе 20-29 лет.

Учитывая демографические тенденции, а именно снижение рождаемости и сокращение населения в трудоспособном возрасте в связи с процессом старения населения, в ближайшие годы будет происходить сокращение трудовых ресурсов.

Важным резервом трудовых ресурсов на сегодняшний день является та часть населения в трудоспособном возрасте, которая не регистрируется в службе занятости в качестве безработных. При содействии органов по труду, занятости и социальной защите в январе-июне 2012 года трудоустроено 51 486 человек в возрасте 16-29 лет, в том числе безработных 27 088 человек.

Период трудоустройства молодежи 1,3 месяца, что на 0,2 месяца ниже, чем в целом по республике – 1,5 месяца [2].

По нашему мнению, продолженная работа в рамках созданной системы профессиональной подготовки и переподготовки безработной молодежи по востребованным на рынке труда профессиям, эффективна. Одной из наиболее эффективных мер политики занятости явилась организация профессионального обучения молодежи.

Литература

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Минск, 2012. – Режим доступа : belstat.gov.by. – Дата доступа : 20.01.2012.

2. О положении молодежи в Республике Беларусь в 2010 году : докл. М-ва образования Респ. Беларусь, 2011 // Отдел образования Рогачевского районного исполнительного комитета [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.rogachevoo.gov.by/attachments/Doklad%20MO%20o%20molodegi.pdf>. – Дата доступа : 20.01.2012.

*Т.Н. Изосимова, И.Г. Ананич
(Беларусь, Гродно)*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КЛАСТЕРНОГО АНАЛИЗА ДЛЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Известно, что экономическая эффективность представляет собой соотношение полезного результата и затрат на выполнение производственного процесса. Это один из важнейших показателей, характеризующий целесообразность ведения экономической деятельности. Экономическая эффективность определяется посредством системы показателей, основными из которых являются: производительность труда, прибыль, фондоотдача, рентабельность.

Другой важный параметр, характеризующий целесообразность ведения экономической деятельности, – социальная эффективность. Социальная эффективность – это соотношение полученного социального эффекта и затрат, способствующих его получению. Социальный эффект заключается, прежде всего, в удовлетворении потребностей общества в услугах образования, здравоохранения, физической культуры, социального обеспечения, культуры.

Социальная эффективность тесно связана с такими понятиями, как уровень жизни и качество жизни населения. Эти понятия характеризуют совокупность условий жизни населения, содержание и условия труда, жилищные условия и экологическую обстановку.

Экономическая и социальная эффективность находятся в тесной взаимосвязи. И не случайно в современном обществе эффективность экономической деятельности оценивается с позиций социально-экономической эффективности.

Невозможно наращивать социальную эффективность системы без подготовки для этого адекватной экономической базы. Нельзя также бесконечно по-