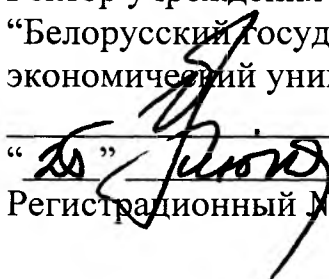


Учреждение образования  
“БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования  
“Белорусский государственный  
экономический университет”

В.Н.Шимов

“ 20 ”  2018 г.

Регистрационный № УД 3538-18 /уч.

**АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА НАЦИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ**

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной  
дисциплине для специальности 1-25 01 15 “Национальная экономика”

2018 г.

**СОСТАВИТЕЛЬ:**

*Акулич В.А.*, доцент кафедры национальной экономики и государственного управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

**РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

*Подгайский А.Л.*, заведующий кафедрой экономических наук учреждения образования «Минский государственный лингвистический университет», кандидат экономических наук, доцент.

*Пекутько П.Н.*, заместитель директора по научной работе Государственного научного учреждения «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси», кандидат экономических наук, доцент.

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой национальной экономики и государственного управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 11 от 14 мая 2018 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 6 от 20.06.2018).

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Анализ состояния рынка труда национальной экономики» разработана для учреждений высшего образования Республики Беларусь в соответствии с требованиями образовательного стандарта высшего образования по специальности 1-25 01 15 «Национальная экономика».

В широком смысле рынок труда – это система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда. Отношения на рынке труда регулируются общественными и государственными институтами.

Рынок труда – это важная часть национальной экономики, поскольку его состояние в значительной степени определяет темпы экономического роста национальной экономики. В то же время рынок труда является ключевым элементом макроэкономической политики, проводимой органами государственного управления. Таким образом, рынок труда испытывает на себе одновременно влияние и социальной, и экономической политики региона или государства в целом.

Рынок труда зачастую является самым точным детектором социального положения населения той или иной страны. Возникновение рынка труда связано со становлением рыночных отношений и развитием капитализма. Свободный труд, когда работник может уволиться в любой момент, и не «привязан» к предприятию как крестьянин в феодальную эпоху характеризует процесс уничтожения феодализма и рождения капитализма. В настоящее время мобильность трудовых ресурсов – это один из важнейших параметров, при которых возможен экономический рост в экономике вообще. Мобильность трудовых ресурсов (наличие транспортных средств) характеризуется реальными возможностями работников и их семей переехать в другие местности для выбора места проживания, где они могут иметь более выгодные предложения по найму. Таким образом, мобильность трудовых ресурсов способствует более высокой эффективности и производительности в экономике.

Рынок труда – это сложный элемент рыночной системы. Здесь не только переплетаются интересы работника и нанимателя при определении цены труда и условий его функционирования, но на рынке труда отражаются социально-экономические явления, происходящие в обществе.

Уровень безработицы зависит от спроса на рабочую силу и ее предложения, а они, в свою очередь, зависят от того, насколько успешно функционирует экономика, в какой фазе экономического цикла она находится, каково поведение основных субъектов рынка. Движение системы рабочих мест, создание высокотехнологичных рабочих мест определяется инвестиционной активностью в экономике, которая зависит от уровня инфляции и ставки ссудного процесса. Степень трудовой активности населения зависит от его уровня доходов. Неформальные институты, сложившиеся в трудовой сфере также оказывают большое влияние на эффективность рынка труда.

Без глубокого знания особенностей рынка труда Республики Беларусь нельзя сознательно и компетентно воспринимать экономические преобразования в национальной экономике. Экономическая политика на рынке труда является важнейшим направлением государственного регулирования,

которое обращено на создание условий, противодействующих возникновению нежелательных тенденций на национальном рынке труда.

**Цель учебной дисциплины** – развить у студентов навыки проведения анализа состояния рынка труда национальной экономики; содействовать приобретению компетенций по оценке текущей макроэкономической ситуации и составлению аналитического обзора состояния рынка труда экономики страны.

**Основные задачи изучения учебной дисциплины:**

– закрепить навыки работы в прикладных пакетах (EViews, STATA, MATLAB, JDemetra, и др.) для анализа рынка труда;

– научиться строить графики по имеющимся данным.

**Профессиональные компетенции, формируемые у студента в результате освоения данной учебной дисциплины.** Специалист должен быть способен:

- ПК-2. Анализировать экономические процессы и принимать на этой основе обоснованные управленческие решения.

- ПК-7. Оценивать и проводить сравнительный анализ уровня социально-экономического развития страны в разрезе секторов, сфер и регионов на основе использования различных методов и инструментов экономического анализа.

В результате изучения дисциплины «Анализ состояния рынка труда национальной экономики» студент должен:

**ЗНАТЬ:**

– современные подходы к анализу рынка труда;

– значение основных макроэкономических показателей, оказывающих влияние на состояние рынка труда;

– факторы, оказывающие влияние на занятость, безработицу, заработную плату, производительность труда, дифференциацию в доходах.

**УМЕТЬ:**

– читать таблицы и графики, и на основе этой информации проводить диагностику и давать оценку текущей макроэкономической ситуации на рынке труда;

– по имеющимся статистическим данным составлять аналитический обзор состояния рынка труда любой страны;

– проводить анализ, проверять наличие взаимосвязи между различными переменными.

**ПРИБРЕСТИ НАВЫКИ:**

– применения современных методов обработки и анализа экономической информации по рынку труда;

– методов анализа основных макроэкономических показателей рынка труда Республики Беларусь;

– практической работы в прикладных пакетах (EViews, STATA, MATLAB, JDemetra, и др.).

Изучение учебной дисциплины в методологическом плане базируется на знании учебных дисциплин: «Введение в экономический анализ», «Макроэкономика», «Национальная экономика Беларуси», «Система методов анализа и оценки национальной экономики».

В соответствии с учебным планом специальности 1-25 01 15 «Национальная экономика» учебная программа рассчитана на 188 часов (5 зачетных единиц), из них аудиторных занятий – 72 часа. Распределение по видам занятий: лекций – 36 часов; семинарских занятий – 36 часов. Форма текущей аттестации – экзамен.

# СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

## Раздел 1. Трудовые ресурсы

### Тема 1.1. Демография

Факторы, оказывающие влияние на уровень рождаемости.

Динамика рождаемости в Республике Беларусь. Демографический переход и старение населения в Республике Беларусь. Влияние рождаемости на занятость и экономический рост.

Размещение населения и населенных пунктов на территории Беларуси.

Отношение к имеющимся трудовым ресурсам. Смертность населения на 1000 жителей. Структура смертности населения в трудоспособном возрасте. Смертность населения в трудоспособном возрасте от внешних причин в странах ЕС и в Беларуси. Численность суицидов в трудоспособном возрасте на 10 тысяч человек. Численность убийств на 100 тысяч жителей. Численность заключенных на 100 тысяч человек.

Ожидаемая средняя продолжительность жизни в Беларуси в разных возрастах.

### Тема 1.2. Миграция

Внешняя трудовая миграция. Модели трудовой миграции. Модель Роя. Издержки и выгоды для страны-донора и принимающей страны. Проблема «утечки умов». Денежные переводы и их влияние на экономику.

Миграционная политика Республики Беларусь. Определение необходимого числа привлекаемых мигрантов для сбалансированности рынка труда.

Динамика доходов, поступающих в Республику Беларусь, от граждан работающих за границей. Влияние этих доходов на состояние платежного баланса Республики Беларусь, валютного рынка и международных резервных активов (золотовалютных резервов страны).

Динамика доходов, получаемых в Беларуси, иностранными рабочими.

Международная торговля и ее влияние на рынки труда: возможность взаимной выгоды.

### Тема 1.3. Человеческий капитал

Теория человеческого капитала. Профессиональный и образовательный уровень трудовых ресурсов. Национальная система квалификаций. Инвестиции в образование и профессионально-квалификационное развитие рабочей силы.

Стоимость среднестатистической жизни одного человека в разных странах, включая Беларусь. Стоимостная оценка трудовых ресурсов страны как составляющей национального богатства.

Институты рынка труда (ИРТ), влияющие преимущественно на объем предложения и спроса на рынке труда: регулирование рабочего времени, миграционная политика, политика образования и переподготовки, законодательство о защите занятости (employment protection legislation) и активная политика на рынке труда.

## **Раздел 2. Занятость и безработица**

### **Тема 2.1. Анализ занятости**

Динамика численности занятых в Беларуси. Уровень занятости трудоспособного населения в странах ОЭСР и в Беларуси. Соотношение нанятых и уволенных работников. Численность работников, которые находились в вынужденных отпусках и работали неполное время.

Статистические данные по рынку труда Беларуси. Опрос населения по проблемам занятости. Основные индикаторы рынка труда МОТ (Key Indicators of the Labor Market, KILM). Показатель участия на рынке труда, показатели занятости (соотношение «занятость/население»; статус занятости, занятость по секторам экономики; занятость по профессиям; работа на условиях неполной занятости; продолжительность рабочего времени; занятость в неформальном секторе экономики), показатели безработицы, неполной занятости и экономически неактивного населения (общий уровень безработицы; безработица среди молодёжи; долговременная безработица; работа на условиях неполной занятости по временным периодам; показатель экономически неактивного населения), показатели образования и грамотности (уровень образования и грамотность), показатели оплаты труда и издержек на труд (среднемесячная заработная плата; издержки на почасовую оплату труда), производительность труда, показатели бедности, бедности среди работающих и распределение доходов. Доля новых рабочих мест. Доля работающих старше трудоспособного возраста. Пенсионный возраст: поиск оптимального значения.

### **Тема 2.2. Отраслевая занятость и мобильность**

Структура занятых в экономике Беларуси по видам экономической деятельности.

Значение для экономики трудовой мобильности. Географическая мобильность. Профессиональная мобильность. Затраты и выгоды работника. Основные факторы, определяющие мобильность. Миграция населения внутри Беларуси.

Мобильность работника как форма инвестиций в человеческий капитал.

Институт социально-ответственной реструктуризации предприятий (СОРП). Основные стейкхолдеры СОРП: наниматели, работники, профсоюзы, местные власти, ассоциации нанимателей.

Развитие субконтрактных отношений и нестандартных форм занятости на предприятиях разных отраслей в Беларуси.

### **Тема 2.3. Содействие занятости**

Активные и пассивные меры политики занятости, их экономическая и социальная эффективность. Пособие по безработице. Государственная адресная социальная помощь. Опыт регулирования в зарубежных странах. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь: ее структура и основные направления.

Роль государственной службы занятости на рынке труда. Взаимоотношения службы занятости с предприятиями, организациями и учебными заведениями. Молодежный рынок труда. Уязвимые группы на рынке труда.

Дискриминация на рынке труда Республики Беларусь (в отношении молодых женщин; людей предпенсионного возраста; людей, вышедших из мест заключения; инвалидов; мигрантов; и др.). Меры по преодолению дискриминации.

#### **Тема 1.4. Прогнозирование занятости и оценка активных программ на рынке труда**

Методы прогнозирования занятости населения. Эмпирические оценки спроса на труд. Производственная функция. Эконометрические модели прогнозирования занятости. Модели векторной авторегрессии. Применение концепции эластичности спроса на труд к ситуации изменившейся технологии.

Методы оценки активных программ на рынке труда. Экспериментальный подход: метод рандомизированного отбора. Квази-экспериментальный подход: метод отбора по подобию, методы разницы разниц, методы, основанные на использовании инструментальных переменных и рефлексивных сравнений, метод панельных данных, метод прерывающегося временного ряда. Качественные методы: проведение опросов, проведение экспертных и глубинных интервью, метод изучения конкретных случаев. Триангуляция методов оценки. Совершенствование политики занятости по результатам оценки.

#### **Тема 1.5. Безработица**

Уровень и динамика фактической и зарегистрированной безработицы в Беларуси. Размер пособия по безработице в Беларуси и в развитых странах. Система страхования по безработице в Беларуси. Проблема безработицы в сельской местности, в малых и средних городах Беларуси. Проблема молодежной безработицы.

Факторы, влияющие на динамику числа безработных. Демографические факторы – изменение доли экономически активного населения в результате сдвигов в уровне рождаемости, смертности, половозрастной структуре населения, средней продолжительности жизни, в направлениях и объемах миграционных потоков. Техничко-экономические факторы – темпы и направления НТП, обуславливающие экономию рабочей силы. Экономические факторы – состояние национального производства, инвестиционной активности, финансово-кредитной системы; уровень цен и инфляции.

Типы безработицы (фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, безработица избыточного предложения). Естественная норма безработицы. Теория поиска работы в условиях фрикционной безработицы. Факторы, влияющие на продолжительность поиска и уровень безработицы. Роль пособий по безработице. Проблемы неполной занятости, «скрытой безработицы», избыточной занятости.

Концепции «естественного», «нормального», «социально допустимого» уровня безработицы. Исследование взаимосвязей безработицы и инфляции, денежного обращения, равновесной цены труда, соотношения спроса и предложения на труд с применением методов экономико-математического моделирования и графического анализа (кресты Маршалла, кривые Филлипса, кривая Бевериджа, и др.).

### **Раздел 3. Доходы населения и производительность труда**

#### **Тема 3.1. Зарплата и доходы**

Источники и структура доходов населения в Беларуси и в развитых странах.

Факторы, оказывающие влияние на реальную заработную плату и доходы населения. Проблема низкой производительности труда в Беларуси по сравнению со странами ЕС.

Взаимосвязь безработицы с динамикой реальной заработной платы. Взаимосвязь безработицы и инфляции.

Влияние институтов рынка труда (ИРТ) на инфляцию. ИРТ, напрямую влияющие на уровень цен в экономике: минимальная заработная плата, профсоюзы и коллективные соглашения, налоги на фонд заработной платы, порядок выхода на пенсию (retirement plans), семейные пособия (family allowances), пособия по безработице (unemployment benefits).

Коэффициент соотношения роста производительности труда и роста реальной заработной платы. Доля оплаты труда работников в ВВП и удельные издержки труда (unit labor costs, ULC).

Моделирование влияния прироста денежной массы на уровень заработной платы.

#### **Тема 3.2. Дифференциация доходов**

Неравенство в оплате труда. Взаимозависимость дифференциации доходов и экономического роста. Кривая Кузнеца. Кривая Лоренца для Беларуси. Дифференциация заработка по видам деятельности (отрасли): основные причины. Проблема низкого уровня доходов в сельской местности, в малых и средних городах Беларуси. Факторы неравенства, не связанные с трудовыми доходами.

Политика регулирования доходов: возможное влияние различных налоговых систем и программ социальных трансфертов. Эмпирические оценки влияния социальных трансфертов на неравенство денежных доходов.

Два противоположных взгляда на целесообразность введения минимальной заработной платы.

Профсоюзы и их влияние на заработную плату и производительность труда. Модель эффективных контрактов Макдональда-Солоу. Теории влияния профсоюзов на дифференциацию зарплаты, производительность и прибыль: модель Риза и теория стейкхолдеров Фримена.



**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
«АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ»  
ДЛЯ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
						Лекции	ПЗ (СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1.</b>	<b>Трудовые ресурсы</b>	<b>6</b>	<b>6</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	[1-5], [6,8, 10-16], [22-27], [44-53]	Контрольная работа, презентации
1.1.	Демография	2	2			2	2		
1.2.	Миграция	2	2			2	2		
1.3.	Человеческий капитал	2	2			-	-		
<b>2.</b>	<b>Занятость и безработица</b>	<b>12</b>	<b>12</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	[1-5], [9, 17, 19-21], [28-32], [35-39]	Контрольная работа, презентации
2.1.	Анализ занятости	2	2			2	2		
2.2.	Отраслевая занятость и мобильность	2	2			-	-		
2.3.	Содействие занятости	2	2			-	-		
2.4.	Прогнозирование занятости и оценка активных программ на рынке труда	4	4			2	2		

2.5.	Безработица	2	2			2	2		
<b>3.</b>	<b>Доходы населения и производительность труда</b>	<b>4</b>	<b>4</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	[1-5], [7, 18, 20-23], [33-34], [37-43]	Контрольная работа, презентации
3.1.	Зарплата и доходы	2	2			2	2		
3.2.	Дифференциация доходов	2	2			2	2		
	Всего часов	<b>22</b>	<b>22</b>			<b>14</b>	<b>14</b>		<b>Экзамен</b>

## **ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

### ***Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов по учебной дисциплине «Анализ состояния рынка труда национальной экономики»***

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа студентов. Рекомендуется бюджет времени для самостоятельной работы 2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы студента являются:

- первоначально подробное ознакомление с учебной программой дисциплины;
- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по дисциплине в целом и ее разделам, наличие ее в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;
- изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;
- подготовка к практическим занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;
- подготовка к выполнению диагностических форм контроля (эссе, контрольные работы, устные опросы и т.п.);
- подготовка к экзамену.

#### ***Нормативные и законодательные акты***

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2005. – 48 с.

#### **ЛИТЕРАТУРА**

##### **Основная:**

2. Лутохина, Э.А. Рынок труда в условиях глобализации: пособие для студентов специальности 1-й степени высшего образования 1-26 01 03 "Государственное управление и экономика" / Э. А. Лутохина. - Минск : Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2015. – 178 с.
3. Федосеев, В.В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда: учебное пособие / В. В. Федосеев. – 2-е изд., дополненное и исправленное. – Москва : Вузовский учебник, Инфра-М, 2015. – 141 с.
4. Borjas, G.J.. Labor economics / G.J. Borjas. — 6th ed. – New York: McGraw-Hill, 2013. – 576 p.
5. Ehrenberg, R. G. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy/ R. G. Ehrenberg, R. S. Smith. – 11th Ed. - Boston: Prentice Hall, 2012. – 650 p.

6. Key indicators of the labour market: [18 labour market indicators covering over 200 countries: interactive software included in English, French and Spanish]. – 7th ed. – Geneva: International Labour Office, 2012. – 792 с.

#### Дополнительная:

7. Акулич В.А. Рынок труда: в ловушке низкооплачиваемой занятости, безработицы и бедности // Белорусский ежегодник – 2016. Вильнюс: Логвинов. 2017. С. 232-243

8. Акулич В.А. Рынок труда: в тисках чрезмерного административного регулирования // Белорусский ежегодник – 2017. Вильнюс: Логвинов. 2018.

9. Акулич В.А. Время работает против нас. Нужно ли в Беларуси повышать пенсионный возраст и как это делать // Белорусы и рынок, 2008, №23, С. 25.

10. Акулич В.А. Дети: третий – лишний? // Белорусы и рынок, 2007, №43, С. 25.

11. Акулич В.А. Экономические основы формирования эффективной демографической политики в Республике Беларусь / Мат-лы конф. «Наука и образование в условиях социально-экономической трансформации общества». Минск: ИСЗ. 2003. – С. 50-52

12. Акулич В.А. Благополучие детей в условиях экономической стагнации в Беларуси. Macrocenter Policy Paper Series, PP/03/2017 Минск. 2017. 42 с.

13. Бахуревич, Л. Рынок труда и евразийская интеграция: заметки на полях белорусской прессы: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. – 60 с.

14. Соколова, Г.Н., и др. Рынок труда Республики Беларусь в социологическом измерении / [Г. Н. Соколова и др.]. – Минск : Беларуская навука, 2014. – 303 с.

15. Ванкевич, Е.В. Гибкость рынка труда: единство макро- и микроподходов: монография / Е. В. Ванкевич. – Витебск : ВГТУ, 2014. – 198 с.

16. Доклад 6: Политика в сфере занятости в целях устойчивого восстановления и развития: периодическое обсуждение в соответствии с Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации: шестой пункт повестки дня. – Женева : Международное бюро труда, 2014. – 98 с.

17. Доклад 4: Малые и средние предприятия и создание достойных и продуктивных рабочих мест: четвертый пункт повестки дня. – Женева : Международное бюро труда, 2015. – 76 с.

18. Вишневская, Н.Т., и др. Мобильность и стабильность на российском рынке труда / [Н. Т. Вишневская и др.]. – Москва : Издательский дом Высшей школы экономики, 2017. – 529 с.

19. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшников. М.: ИД ГУ-ВШЭ. 2007. – 575 с.

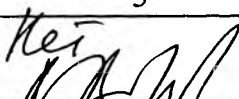
20. Колосницына М.Г. (и др.) Экономика труда: задачи, вопросы, тесты. - Учебное пособие для вузов. – М.: ИД ГУ-ВШЭ, 2009. – 225 с.
21. Маковская, Н.В. Формирование спроса на внутренних рынках труда организаций в Республике Беларусь: монография / Н. В. Маковская. - Минск: Мисанта, 2012. – 130 с.
22. Коробова, Е.Н. Региональные рынки труда в Республике Беларусь: особенности формирования и направления регулирования: монография / Е. Н. Коробова. – Витебск: ВГТУ, 2012. – 162 с.
23. Успешный поиск работы / Юрий Вировец. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, Мир книг, 2012. – 319 с.
24. Труд и занятость в Республике Беларусь: статистический сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск: Белстат. 2009-2018 гг.
25. Общая теория занятости, процента и денег / Дж. М. Кейнс. – Москва : Гелиос АРВ, 2012. – 350 с.
26. Эффективное трудоустройство на местном уровне: инструменты и механизмы реализации / О. А. Пашкевич, М. С. Бойко, Т. Ч. Титуленко. – Минск : Бестпринт, 2014. – 176 с.
27. Akulich, U. Labor market: Trapped in low-paid employment, unemployment and poverty / Belarusian Yearbook. 2017. Vilnius. – P. 232-244
28. Akulich, U. Capital and labour market in Belarus: equal status for long run growth / (with Valetka, U., Naurodski, S., and etc.). Warsaw: CASE Belarus Publishing, 2015. – 82 p.
29. Gertler, P. J. Impact Evaluation in Practice / P. J. Gertler, S. Martinez, P. Premand, L. B. Rawlings, C. M. J. Vermeersch. – Washington, DC: World Bank, 2011. – 244 p.
30. Global Wage Report 2012/13: Wages and equitable growth. – Geneva: ILO, 2013. – 110 p.
31. Khandker, S. R. Handbook on Quantitative Methods of Program Evaluation / S. R. Khandker, G. B. Koolwal, H. Samad. – Washington, DC: World Bank, 2010. – 239 p.
32. Zimmermann, K. F., Constant, A. F. International Handbook on the Economics of Migration, 2013. – 584 p.
33. Why is there a persistent gender gap in the labor market? : [collected articles]. – Tokyo: The Japan Institute for Labour Policy and Training, 2016. – 141 с. – (Japan labor review ; vol. 13, № 3)
34. Labor problems facing intermediate-age workers: [collected articles]. – Tokyo: The Japan Institute for Labour Policy and Training, 2016. – 113 с. – (Japan labor review; vol. 13, № 1)
35. Low-paid work in emerging economies / International Labour Office (Geneva). – Oxford : Wiley-Blackwell, 2012. – С. 142-287. – (International labour review; vol. 151, № 3)

36. Skills, jobs and mismatches / International Labour Office (Geneva). — Oxford : Wiley-Blackwell, 2017. — 144 с. — (International labour review; vol. 156, № 1)
37. Labor and family formation : [collected articles]. — Tokyo: The Japan Institute for Labour Policy and Training, 2014. — 139 с. — (Japan labor review; vol. 11, № 4)
38. Global employment trends for youth, 2015: scaling up investments in decent jobs for youth. — Geneva : International Labour Office, 2015. — 92 с.
39. World employment social outlook, 2016: transforming jobs to end poverty. - Geneva: International Labour Office, 2016. — 182 с.
40. Women's labour force participation: gendered patterns and trends / International Labour Office (Geneva). — Oxford: Wiley-Blackwell, 2014. — С. 174-349.
41. Labour mobility in the enlarged single European market / edited by Jon Erik Dølvik, Line Eldring. — Bingley: Emerald, 2017. — IX, 244 с.
42. Boeri, T. The economics of imperfect labor markets / T. Boeri, J. van Ours. — Princeton: Princeton University Press, 2008. — 327 p.
43. World employment and social outlook: the changing nature of jobs. — Geneva : International Labour Office, 2015. — 162 с.

#### Сайты

44. Международная организация труда // International labour review. Другие публикации. <http://www.ilo.org>
45. ОЭСР // Global wage report — <http://www.oecd.org>
46. Всемирный банк
47. Центр макроэкономических исследований (Macrocenter) <http://macrocenter.by>
48. Исследовательский центр ИПМ <http://www.research.by/publications/>
49. BEROC <http://www.beroc.by/publications/>
50. ВШЭ <http://www.hse.ru/pubs.html>
51. РЭШ <http://www.nes.ru/ru/science/>
52. Киевская школа экономики <http://kse.org.ua/ru/research-policy/>
53. Аналитика по странам <http://www.tradingeconomics.com>

## ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
1	2	3	4
Макроэкономика	Экономической теории		протокол № 11 от 14 мая 2018 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО**  
на 2018 / 2019 учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание
	Изменений и дополнений нет	

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры национальной экономики и государственного управления (протокол № 11 от 14 мая 2018 г.)

Заведующий кафедрой



Е.Б. Дорина

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета



Е.В. Петриченко