

ние системы внутривозрастных отношений должно носить не только ретроспективный, но и перспективный характер.

Информация, необходимая для оперативного управления процессами производства, частично регистрируется в системе бухгалтерского учета, и для ее вычленения необходим дополнительный инструментарий управленческого учета, чтобы представить ее в релевантном виде.

## **ПРОБЛЕМЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ**

**В.П. Герасенко, канд. экон. наук, доцент; О.Л. Козлова,**

**М.В. Мельник, А.П. Петров-Рудаковский**

*Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации*

Авторами предложена методика диагностики устойчивого развития предприятия, которая позволяет разрабатывать конкретные мероприятия для достижения состояния устойчивого развития экономики. Устойчивое развитие предприятий составляет основу налоговых поступлений в бюджеты различных уровней, определяющих развитие регионов, и, как следствие, снижение или повышение социальной напряженности в обществе. Поэтому рациональные управленческие решения на микроуровне должны получать поддержку со стороны государственных органов и органов местного самоуправления.

Как известно, на устойчивое развитие предприятия оказывают влияние многочисленные факторы. Всю совокупность факторов предлагается подразделить на объективные внешние факторы (имеющие прямое воздействие на функционирование и развитие предприятия), на субъективные внешние факторы (имеющие косвенное воздействие) и факторы внутренней среды предприятия. Существует необходимость выявления действия и таких факторов, как национальный менталитет, политическая ситуация, действующее законодательство и органы власти.

Одним из основополагающих принципов, обеспечивающих устойчивое развитие, является стратегическое управление предприятием. В условиях жесткой конкурентной борьбы и быстро меняющейся ситуации на рынке предприятия должны не только концентрировать внимание на внутреннем состоянии дел, но и вырабатывать стратегию устойчивого развития, которая позволяла бы им поспевать за изменениями, происходящими в их окружении и даже опережать их.

Гипотеза экономической диагностики устойчивого развития предприятия предполагает введение *результатирующей величины экономической и социальной устойчивости*, которая определяет общую устойчивость предприятия. Предлагаемая диагностика устойчивого развития предприятия позволяет проводить:

- анализ динамики изменения результирующей величины экономической и социальной устойчивости и обоснованно предполагать возможные

сценарии устойчивого развития предприятия;

- ранжировать факторы и приоритеты по степени их влияния на устойчивое развитие предприятия, что позволит получить количественное определение воздействия факторов внешней и внутренней среды на показатели устойчивого развития предприятия.

Результаты экономической диагностики являются базой для разработки мероприятий по выполнению базисных и функциональных стратегий, направленных на устойчивое развитие предприятия.

При анализе устойчивого развития по фактически достигнутым показателям устойчивости целесообразным является применение разбиения изучаемых групп данных на зоны с обязательным присутствием переходной зоны. При этом эталонными будут являться максимальные значения, достигаемые предприятиями обследуемой совокупности.

Методика диагностики устойчивого развития предприятия может применяться непосредственно на предприятии, а также в органах государственной власти и местного самоуправления, занимающихся вопросами развития промышленности.

Управление предприятием, не отвечающее реалиям времени, может привести к его банкротству. Вследствие этого на каждом современном предприятии должна существовать система управления персоналом, одной из задач которой будет адаптация внутренней среды предприятия (управленческого персонала) к быстро изменяющейся внешней. В качестве мероприятия по управлению устойчивым развитием предприятия предлагается создание эффективной службы управления персоналом, располагающей автоматизированной системой учета эффективности работы персонала системы управления, которая сочетает в себе учет и мотивационные установки для развития управленческого персонала предприятия и базируется на применении современных информационных технологий.

Проведенный нами анализ показывает, что большинство предприятий крайне нуждаются в поддержке со стороны государственных органов и органов местного самоуправления, потому что самостоятельное их «плавание» в свободном рынке имеет низкую эффективность и приводит к социальной напряженности. Пути взаимодействия предприятия и государственных органов, а также органов местного самоуправления должны строиться на взаимовыгодной основе, обеспечивающей устойчивое развитие предприятия и, как следствие, региона.

Одним из направлений обеспечения устойчивого развития предприятия как основного звена экономики может стать широкое использование консалтинговых услуг, что позволит более обоснованно представлять интересы предприятия в органах власти и значительно повысит уровень его управления.

Устойчивое развитие предприятий на современном этапе реформ в Беларуси можно расценивать как их адаптацию к рыночным условиям, в ко-

торые их поставило государство через систему законодательных актов и нормативов. Устойчивое развитие отечественной промышленности должно быть приоритетным направлением развития экономики.

Таким образом, суть восстановления устойчивого развития предприятий заключается в том, чтобы максимально полно увязать этот процесс с социальными гарантиями и благополучием всех членов общества.

## **ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ КОНЕЧНОГО ФИНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРЕСТЬЯНСКОГО (ФЕРМЕРСКОГО) ХОЗЯЙСТВА**

**С.В. Гудков, аспирант**

*Белорусская государственная сельскохозяйственная академия*

В последнее время в Республике Беларусь все большее признание в агропромышленном комплексе получают крестьянские (фермерские) хозяйства. Такие хозяйства создаются с целью эффективного производства сельскохозяйственной продукции. Необходимо отметить, что успех любого крестьянского (фермерского) хозяйства зависит в первую очередь от умений и навыков самого фермера, конечной целью которого является максимизация прибыли от его производственной и финансовой деятельности, которая и является вознаграждением за его труд, то есть оплатой труда. Однако для того, чтобы правильно исчислить конечный финансовый результат деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства нужно применять специальную методику для его определения. Следует отметить, что в настоящее время фермеры для его определения используют данные четвертого раздела “Учет доходов и расходов” Книги учета имущества и деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства и определяют финансовый результат как разницу между полученными доходами и понесенными расходами. Однако, это не совсем правильно, так как, во-первых, не все расходы хозяйства подлежат списанию на финансовый результат, а во-вторых, не все расходы хозяйства, произведенные за определенный период времени, следует включать в этот отчетный период.

В связи с этим, нами разработана методика учета деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства по простой форме учета, которая позволяет фермеру грамотно, безошибочно и без затруднения учесть всю его деятельность, а также правильно определить ее конечный финансовый результат. Данную форму учета рекомендуем применять хозяйствам, которые имеют небольшие объемы производства, и в которых работают собственник и члены его семьи, т.е. без привлечения наемных работников. При такой форме учета используется небольшое количество регистров учета, которые способны в полном объеме предоставить фермеру всю необходимую для него информацию о хозяйственной деятельности. Учет ведется способом простой “однократной записи”, не применяя счетов бухгалтер-