

ционных факторов для работников предприятия является величина оплаты труда. В связи с этим следует создать механизм заинтересованности каждого сотрудника структурного подразделения в достижении намеченных результатов при учете интересов предприятия.

Важнейшими особенностями формирования систем мотивации труда в Республике Беларусь должна стать ориентация на профессиональный рост работника, удовлетворение его потребностей. Учет интересов работников должен осуществляться на основе обоснованной политики стимулирования в области оплаты труда, строящейся на сопоставлении достигнутых показателей работы с планируемыми. Для этого следует разработать новый подход к стимулированию труда для усиления личной заинтересованности работников в достижении намеченных результатов. Внедрение материальных стимулов позволит регулировать поведение объектов управления на основе использования различных денежных выплат.

<http://edoc.bseu.by>

*Соусь В.И.
УО БГЭУ (Минск)*

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК

Стратегическое управление представляет собой деятельность, направленную на установление целей и задач, определения способов их реализации с учетом эффективного использования производственного потенциала организаций и финансовых ресурсов. Реализация функций стратегического менеджмента должна обеспечить:

- критический анализ сложившейся ситуации, сильных и слабых сторон организации, угроз и возможностей внутренней и внешней среды;
- определение перспективного профиля хозяйственной деятельности, установление миссий организации в долгосрочной и краткосрочной перспективе;
- разработку стратегии достижения количественных показателей целевых программ;
- введение корректив в миссию, в стратегию развития в связи с изменившимися условиями, новыми идеями и новыми возможностями;
- эффективное использование разработанной стратегии, ее реализация и оценка деятельности.

В теории и практике стратегического управления организацией выделяют три аспекта принятия решений:

- стратегический, включающий идеи, интуицию, творческий созидательный подход;
- тактический, охватывающий количественные и качественные подходы, синтез, регулирование и управление действиями по реализации стратегии развития;
- оперативный, включающий анализ, опыт, умение решать проблемы, поиск причин получения неблагоприятных результатов, выбор альтернатив и оперативная разработка обоснованных предложений по улучшению деятельности.

Ответственными за разработку и реализацию стратегии должны быть, прежде всего, руководитель организации, а также ведущие специалисты, руководители функциональных служб.