

## **ПРОБЛЕМА СЕЗОННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ: АНАЛИЗ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

Обеспеченность предприятий основными фондами, более полное и эффективное их использование, своевременное снабжение материалами и сырьем являются необходимыми условиями эффективности деятельности предприятия. Но важнейшим ресурсом организации является персонал. От уровня квалификации, профессиональной подготовки работников напрямую зависят результаты деятельности. В условиях кризисных ситуаций руководителю зачастую приходится принимать меры по оптимизации, сокращению кадрового состава, снижению затрат на персонал. С другой стороны, такие ситуации стимулируют развитие новых направлений управления трудовыми ресурсами, их полное и наиболее эффективное использование [2].

Существенная особенность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве заключается в неравномерной занятости работающих на протяжении года, которая вытекает из особенности самого сельскохозяйственного производства и, прежде всего, сезонности. Ярко выраженная сезонность использования трудовых ресурсов обуславливается несовпадением времени производства и рабочего периода.

Характеристика уровня сезонности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве выражается следующими показателями:

Коэффициент сезонности использования труда ( $K_{СТ}$ ):

$$K_{СТ} = \frac{ЗТ_{мес}}{ЗТ_{ср}}, \quad (1)$$

где  $ЗТ_{мес}$  — затраты труда в анализируемом месяце;  $ЗТ_{ср}$  — среднемесячные затраты труда.

Размах сезонности ( $P_C$ ):

$$P_C = \frac{ЗТ_{max}}{ЗТ_{min}}, \quad (2)$$

где  $ЗТ_{max}$  — максимальные месячные затраты труда;  $ЗТ_{min}$  — минимальные месячные затраты труда.

Коэффициент неравномерности сезонной нагрузки ( $K_{НСН}$ ):

$$K_{НСН} = \frac{ЗТ_{max}(ЗТ_{min})}{ЗТ_{ср}^2}, \quad (3)$$

где  $ЗТ_{max}(ЗТ_{min})$  — максимальные (минимальные) месячные затраты труда [2].

Пути смягчения сезонности:

- максимальная механизация наиболее трудоемких производственных процессов и использование высокопроизводительной техники в напряженные периоды;

- сочетание в хозяйстве культур и сортов с разными сроками проведения работ, а также отраслей, способствующих выравниванию затрат труда;

- развитие подсобных производств и промыслов;

- развитие агропромышленной интеграции;

- выявление скрытых умений работников и использование их в деятельности организации.

Снижение сезонности использования трудовых ресурсов — реальный резерв повышения эффективности не только их использования, но и всего производства в целом, т.е. это будет способствовать росту производства продукции, получению прибыли и высокому уровню занятости населения в хозяйственной деятельности предприятия.

### **Л и т е р а т у р а**

1. *Савицкая, Г. В.* Анализ хозяйственной деятельности предприятий / Г. В. Савицкая. — 4-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2007.

2. *Кибанов, А. Я.* Основы управления персоналом : учебник / А. Я. Кибанов. — 2-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2008.