

но от бухгалтера требуется возвращение мышления, навыков и инструментария, помогающих преуспевать в этом новом мире независимого труда, непредсказуемых изменений, сложных и многомерных проблем.

Источники

1. *Алферов, П.* Пять сценариев цифровой трансформации [Электронный ресурс] / П. Алферов, С. Масленников // НБРРРоссия. — Режим доступа: <https://hbr-russia.ru/innovatsii/upravlenie-innovatsiyami/796048>. — Дата доступа: 11.03.2019.

2. *Малкахи, Д.* Прекратите искать работу: как изменится рынок труда в XXI веке [Электронный ресурс] / Д. Малкахи // НБРРРоссия. — Режим доступа: <https://hbr-russia.ru/business-i-obshchestvo/ekonomika/p20081>. — Дата доступа: 18.03.2019.

*А. В. Кишкович, аспирант
БГЭУ (Минск)*

КОНВЕРГЕНЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ РАВНОВЕСИЯ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ)

Конвергентционная теория предполагает, что регионы с низким уровнем развития в начальный момент времени должны расти более высокими темпами, чем регионы с более высоким уровнем развития в начальный момент времени.

Наибольший вклад в развитие теории клубной конвергенции внес Д. Ква. Суть метода Ква сводится к распределению напряженности на рынке труда по регионам в исходный и конечный моменты времени, так называемые целевые года. Затем страны ранжируются по возрастанию и по данному распределению выделяются 20 % группы (квантили для каждого года отдельно). Результатом выступает матрица вероятности перехода регионов из одного квантиля в другой. Вероятность перехода рассчитывается как отношение частоты переходов на начальное количество регионов в группе.

Для данной матрицы действуют следующие правила:

1) диагональные вероятности выше остальных свидетельствуют о наличии конвергентных клубов;

2) наличие парадокса Гальтона, или гипотеза бимодальности — вероятность перехода из средних клубов в крайние всегда выше, чем из крайних в средние;

3) количественный критерий $Q(M)$ — сумма базисных миноров, деленная на размерность матрицы перехода — свидетельствует о наличии клубной конвергенции. Для единичной матрицы: $Q(M) = 1$. Для равновероятных переходов (отсутствие клубов) $Q(M) = 0,0625$. Чем ближе к 1, тем стабильнее состав клубов;

4) устойчивость полученных клубов подтверждается, если вероятность перехода в другой клуб не превышает 5 % [1].

Для того чтобы реализовать метод Ква на практике, в данной работе используется показатель среднемесячной заработной платы по регионам Витебской области за период с 2010 по 2017 г.

Таким образом, были сформированы три группы регионов: с низким, средним и высоким уровнем среднемесячной заработной платы. С течением изучаемого периода (2010–2017 гг.) состав кластеров менялся. Переход каждого из регионов в течение этого периода отражен в матрице переходов в табл. 1.

Таблица 1 — Матрица переходов регионов Витебской области с 2010 по 2017 г.

Группы по уровню заработной платы		Конечные состояния			Число исходных состояний в кластере
		высокий	средний	низкий	
Исходные состояния	Высокий	9	1	0	10
	Средний	1	56	5	62
	Низкий	0	3	86	89
Количество конечных состояний в группе		10	60	91	161

Источник: собственная разработка на основе данных [2].

Данная матрица отражает, сколько раз и в какие группы переходили регионы в течение указанного периода. На диагонали матрицы отражено количество переходов с течением времени в свою же группу, т.е. количество неизменных положений.

Результат матрицы переходов вероятностей представлен в табл. 2.

Таблица 2 — Матрица переходных вероятностей по регионам Витебской области

	Высокий	Средний	Низкий
Высокий	0,900	0,100	0
Средний	0,016	0,903	0,081
Низкий	0	0,034	0,966

Источник: собственная разработка на основе данных табл. 1.

Исходя из матрицы переходных вероятностей, можно сделать вывод, что для регионов весьма высока вероятность остаться в своем исходном кластере, однако переходы из высокого в средний кластер и из среднего в низкий также являются вероятными (10,0 % и 8,1 % соответственно). Исходя из основных предпосылок, выдвинутых Д. Ква, результаты расчетов свидетельствуют о том, что:

1) клубная конвергенция среди регионов Витебской области присутствует, что подтверждает наличие устойчивых региональных формирований по уровню среднемесячной заработной платы;

2) предпосылка бимодальности (распределение регионов по краевым группам) не подтверждается, так как вероятность перехода региона из развитого кластера в группу среднеразвитых регионов выше, чем вероятность обратного движения;

3) количественный критерий $Q(M)$ можно заменить расчетом определителя матрицы, который интерпретируется аналогично приведенному критерию. В данном случае определитель матрицы равен 0,781, что говорит о возможности наличия устойчивых клубов.

Таким образом, можно отметить, что процесс формирования конвергенционных клубов на территории Витебской области прошел фазу становления. На момент изучаемого периода уже имеются каркасы будущих конвергенционных клубов.

Источники

1. Quah, D. T. Galton's Fallacy and Tests of the Convergence Hypothesis / D. T. Quah // Scandinavian J. of Economics. — 1993. — № 95. — P. 427–443.

2. Регионы Республики Беларусь. Социально-экономические показатели 2018 (Том 1) : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2018. — 803 с.