

6. Economic Sanctions Reconsidered: History and Current Policy / G. Hufbauer [et al.]. — 3rd ed. — Washington : Inst. for Intern. Economics, 2007. — 233 p.
7. Cortright, D. Economic Sanctions. Panacea or Peacebuilding in a Post-cold War World? / D. Cortright. — New York : Routledge, 2018. — 255 p.
8. Lektzian, D. Political Cleavages and Economic Sanctions: The Economic and Political Winners and Losers of Sanctions / D. Lektzian, D. Patterson // Intern. Studies Quart. — 2015. — Vol. 59, iss. 1. — P. 46–58.
9. Neuenkirch, M. The Impact of UN and US Economic Sanctions on GDP Growth / M. Neuenkirch, F. Neumeier // FIW Working Paper. — 2015. — № 138.
10. Nelson, R. U.S. Sanctions on Russia: Economic Implications / R. Nelson // CRS Report. — 2015. — R43894.
11. Leyton-Brown, D. The Utility of International Economic Sanctions / D. Leyton-Brown. — London : Routledge, 2017. — 328 p.

Статья поступила в редакцию 21.12.2018 г.

УДК 331.103.3

I. Kuropatenkova
A. Mantorov
BSEU (Minsk)

OPTIMIZATION OF ACCOUNT OF LABOR COSTS IN THE SYSTEM OF MANAGEMENT OF ELECTRONIC PERSONAL ACCOUNTS

The article shows the advantages of implementing labor cost accounting software by systematizing the existing reporting and integrating it into the personal account management system of teams with piecework and time-based wages.

Keywords: rationing of labor; modernization; labor costs; personal accounts; efficiency and labor productivity.

И. Н. Куропатенкова
кандидат экономических наук, доцент
А. А. Манторов
БГЭУ (Минск)

ОПТИМИЗАЦИЯ УЧЕТА ТРУДОВЫХ ЗАТРАТ В СИСТЕМЕ ВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ ЛИЦЕВЫХ СЧЕТОВ

В статье показаны преимущества реализации программного обеспечения оптимизации учета трудовых затрат, методом систематизации существующей отчетности и интегрирования ее в систему ведения лицевых счетов бригад со сдельной и повременной оплатой труда.

Ключевые слова: нормирование труда; модернизация; трудовые затраты; лицевые счета; эффективность и производительность труда.

В условиях современной рыночной экономики, когда каждое предприятие стремится наращивать свою конкурентоспособность любыми доступными методами, перед экономистами и управленцами ставится весьма сложная задача — поиск и оценка скрытых и ранее не задействованных резервов роста экономики и оптимизации затрат труда.

В настоящее время наша страна активно наращивает экспортный потенциал, выходя на международные рынки, где сталкивается с развитой и высокой конкуренцией. Чтобы в полной мере оценить свою конкурентоспособность, нам необходимо найти и

всесторонне оценить потенциально возможные резервы экономического роста, углубившись до детального рассмотрения каждого рабочего места.

Оценивая и анализируя опыт роста мировой экономики, в особенности одну из ведущих мировых экономик — Китая — нетрудно выделить несколько простых основополагающих тенденций, среди которых сужение и углубление компетенций технических специалистов и исполнителей, сокращение доли трудозатрат в себестоимости продукции, а также максимальная автоматизация и механизация труда на всех этапах производства. Заменят ли когда-нибудь средства автоматизации человеческий труд полностью — вопрос весьма спорный, однако уже сейчас с полной уверенностью можно утверждать, что без сокращения трудозатрат путем автоматизации труда невозможно наращивать конкурентоспособность предприятия в рыночной экономике.

В настоящее время основной поток автоматизации труда на производственных предприятиях нашей страны направлен на сокращение тяжелого физического и однотипного ручного труда рабочих, однако резервы роста производительности труда в этой сфере очевидны и, следовательно, скрытые резервы роста следует искать и в других сферах деятельности.

Самым архаичным и не развиваемым направлением на современных белорусских предприятиях, на наш взгляд, является нормирование труда. Отделы труда и заработной платы представлены на всех современных отечественных производственных предприятиях и выполняют очень значимые и ответственные функции: определение формы и уровня оплаты труда, установление норм и нормативов трудозатрат на производимые виды продукции и работ, ведение лицевого счета рабочих, техническое обоснование установленных норм времени, ведение установленной отчетности по труду и трудовым затратам, а также многие другие, в зависимости от специализации конкретного предприятия и поставленных перед ним задач.

В данный момент на отечественных предприятиях остро назрела проблема кардинальной модернизации сложившейся практики работы инженеров по нормированию труда. Методы расчетов и способы работы не менялись и не пересматривались на протяжении десятилетий, хотя, как правило, рабочее место инженера по нормированию на предприятиях оборудовано необходимыми техническими средствами, в том числе и современными ЭВМ с установленным пакетом всех необходимых офисных программ. В связи с этим появилась возможность реализации технических факторов роста производительности труда в области организации нормирования труда, расчета трудовых затрат, совершенствования труда инженеров-нормировщиков.

Решение задачи оптимизации трудовых затрат рассмотрим на примере предприятия Республики Беларусь ОАО «558 авиационный ремонтный завод». На этапе современного развития предприятие является одним из самых динамично развивающимся и конкурентоспособным в своей отрасли. Основное направление деятельности завода — ремонт и модернизация самолетов Су-22, Су-25, Су-27 (Су-30), МиГ-29, Ан-2, вертолетов Ми-8 (Ми-17) и Ми-24 (Ми-35) всех модификаций; производство деталей и компонентов авиационной техники; производство новых образцов вооружения и военной техники; системы радиотехнической защиты воздушных судов, беспилотные авиационные комплексы; разработка и изготовление стендового оборудования и КПА; сервисное обслуживание, создание центров логистической поддержки; обучение специалистов ремонту, обслуживанию и эксплуатации авиационной техники.

До недавнего времени многие инженеры по нормированию труда в подразделениях ОАО «558 АРЗ» предпочитали пользоваться калькуляторами вместо ЭВМ, а при составлении месячной, квартальной и годовой отчетности исключительно бумажными носителями информации. ЭВМ использовали в роли печатной машинки, а некоторые специалисты, даже после прохождения курсов целевой направленности для работы с ПЭВМ не спешили применять полученные навыки на практике, предпочитая работать «старым, проверенным методом» по принципу «как меня учили».

В 2015 г. на ОАО «558 АРЗ» была разработана и внедрена система ведения электронных лицевых счетов. Данная система полностью работает в программе «EXCEL» пакета «Microsoft office». При помощи этой программы удалось каталогизировать ведение лицевых счетов всех бригад со сдельной оплатой труда, бригад рабочих — повременщиков и рабочих, находящихся на отдельных лицевых счетах. Так же удалось значительно снизить объем работ по составлению всей необходимой отчетности.

Разработанная программа ведения электронных лицевых счетов утверждена руководством ОАО «558 АРЗ» и рекомендована к применению инженерам по нормированию труда во всех структурных подразделениях завода.

Цели разработки программы:

- упростить и автоматизировать работу инженеров по нормированию труда при составлении месячной, квартальной и годовой отчетности;
- актуализировать и привести к единому методу работу инженеров по нормированию труда по ведению лицевых счетов бригад рабочих- повременщиков и рабочих со сдельной оплатой труда;
- увеличить степень проверяемости работы по составлению отчетности инженерами по нормированию труда.

Метод разработки программы. Программа ведения электронных лицевых счетов разработана в программе «EXCEL» пакета «Microsoft office» методом систематизации существующей отчетности и интегрирования ее в систему ведения лицевых счетов, что не потребовало вложения материальных затрат со стороны предприятия. Сопровождение (поддержание в актуальном состоянии) программы также не предусматривает дополнительных финансовых ресурсов.

Конечными пользователями данной программы являются инженеры по нормированию труда в подразделениях предприятий авиаремонтной промышленности. Работа с данной программой не предполагает специальных навыков и дополнительного обучения, так как работа с программой «EXCEL» пакета «Microsoft office» хорошо освоена всеми инженерами по нормированию труда ОАО «558 АРЗ». Все вкладки и формулы являются логичными и четко сформулированными, при необходимости их можно легко актуализировать и совершенствовать с учетом специфики работы либо восприятия конкретным конечным пользователем.

Упрощенно программа представляет собой систему связанных между собой вкладок в нижней строке вкладок документа «EXCEL». В первой и основной вкладке расположена таблица с актуальными расценками по разрядам и поправочными коэффициентами к ним. На значения этих таблиц ссылаются все формулы расчета стоимости часа в последующих вкладках.

Вкладка 1 «Первоначальные данные».

	1 разряд	2 разряд	3 разряд	4 разряд	5 разряд	6 разряд	7 разряд	8 разряд	
		10212	11948	13990	16339	17972	19708	21036	22466
КОЭФИЦИЕНТ		1	1,16	1,35	1,57	1,73	1,9		
	"2-3" разряд	"2-4" разряд	"3-4" разряд	"3-5" разряд	"4-5" разряд	"4-6" разряд	"5-6" разряд	"3-6" разряд	
	12969	13990	15164,5	16339	17020	17972	18944	17155,5	
	0	0	0						

Во второй и последующих вкладках расположены таблицы лицевых счетов бригад рабочих со сдельной оплатой труда. Количество вкладок может изменяться при изменении количества бригад. На каждую бригаду заводится две вкладки:

- 1) лицевой счет бригады;
- 2) лицевой счет бригады (сверхурочные и выходные).

При ликвидации либо реорганизации бригады вкладки не удаляются до момента выхода из производственной программы завода всех изделий, указанных в лицевом счете бригады за весь период.

Вкладка 2 «Лицевой счет бригады дефектовщиков АТ».

Цех №2		ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ № 4							
Специалист: Антонок		Специальность: Дефектовщик АТ - разряд 6							
Таб. № 0041		за _____ месяц 2015 года							
№ п/п	Ш-код	№ изд.	пр/гр/гф	Наименование работ	разр.	проц.	н/м	сумма	подпись ОТК
1	382-377	26978	111	Дефектация двигателей	5-6	100	30,0	189440	
2	382-377		385	Дефектация АИ-6В	5-6	100	2,0	37888	
3	382-377		398	Дефектация ВР-24	5-6	100	2,0	37888	
4	382-377		293-294	Дефектация силовой цепи и стартера	5-6	100	4,8	90031	
5	33-081	41525	43-А1	Дефектация двигателей (2 шт) перед установкой	5-7	100	54,0	1064232	
6	33-081		01-1-1310	Окончательная настройка	5-7	100	10,0	197080	
7	33-087	41517	43-А1	Дефектация двигателей (2 шт) перед установкой	5-7	100	54,0	1064232	
8	33-087		01-1-1310	Окончательная настройка	5-7	100	10,0	197080	
9	34-48	18300	36	Дефектация двигателей (2 шт) перед установкой	5-7	100	84,0	1655472	
10	34-48		01-1-314	Дефектация КСА-3 перед установкой	5-7	100	30	394160	
11	342-749	26128	36	Дефектация двигателей (2 шт) перед установкой	5-7	100	34,0	670072	
12	342-749		01-1-314	Дефектация КСА-3 перед установкой	5-7	100	30	394160	
13	42-702	10404	278	Дефектация крепежа	5-7	100	4,0	78632	
14	42-702		278	Дефектация крепеж (2 шт)	5-7	100	40,0	788320	
15	42-704	10405	278	Дефектация крепежа	5-7	100	4,0	78632	
16	42-704		278	Дефектация крепеж (2 шт)	5-7	100	40,0	788320	
17	382-376	26972	111	Дефектация двигателей	5-6	100	30,0	189440	
18	382-376		385	Дефектация АИ-6В	5-6	100	2,0	37888	
19	382-376		398	Дефектация ВР-24	5-6	100	2,0	37888	
20	382-376		293-294	Дефектация силовой цепи и стартера	5-6	100	4,8	90031	
21	СД03	26128	01-1-314	Дефектация КСА-3	5-7	100	30,0	394160	
22	34-48	18300	01-1-314	Дефектация КСА-3	5-7	100	20,0	394160	
23	342-337	21128	01-1-314	Дефектация КСА-3	5-7	100	30,0	394160	
24	34-099	14933	01-1-314	Дефектация КСА-3	5-7	100	20,0	394160	
25	34-985	14907	01-1-314	Дефектация КСА-3	5-7	100	20,0	394160	
26	33-081	41525	кв	Настройка цепи	6	100	55,0	295920	
27	331-061	8802	тмв	Осмотр стабилизатора	3-6	100	8,0	148174	
28	37-578		258	Входной кон роль лопастей НВ	5	50	19,0	341468	
							Итого	56318	10839448,4
		88002	28078	41525	41527	18300	26128	10404	
		33-1-061	382-377	33-081	33-097	34-48	342-749	42-702	
		8	18,8	75	04	124	54	44	
		148474	356147	1598032	1281312	2443792	1066232	887592	
			10405	26972	26128	21128	54903	14907	
		37-578	42-704	382-376	СД103	342-337	34-099	34-985	
		19	44	188	30	20	20	20	
		341468	887152	356147	394160	394160	394160	394160	
Назначил с/з:				В.А.Семезов					
Мастер производственного участка:									
Инженер по контролю качества:				А.В.Матросов					
Лицевой получал:				К.И.Антонок					

В таком виде лицевой счет распечатывается и передается бригадиру для дальнейшего подписания мастером ОТК, мастером производственного участка и начальником цеха.

Структура рабочей части электронного лицевого счета, заполняемая инженером по нормированию труда.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
	<i>№ п/п</i>	<i>Дата</i>	<i>Шифр н/заказ</i>	<i>№ изд.</i>	<i>Параграф норм</i>	<i>Содержание работ</i>	<i>Разряд</i>	<i>Процент выполн. работ</i>	<i>Н/Ч</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Подпись ОТК</i>
1	1	25.09	34-83	18002	352	Монтаж агрегатов топливной системы	3-5	0-100	630,6	10304027	
2	2	28.09	34-83	18002	353	Проверка топливной системы на герметичность топливом	3-7	0-100	90,0	1616761	
3						Итого:			720,6	11920788	

В диапазоне A1... An проставляются порядковые номера пунктов

В диапазоне B1... Bn указываются даты окончания выполнения работ.

В диапазоне C1... Cn проставляются шифры и наряд-заказы на этапы выполняемых работ.

В диапазоне D1... Dn указываются серийные заводские номера изделий.

В каждой ячейке столбца «Е» указывается номер параграфа укрупненных установленных отраслевых норм по видам операций, а напротив в каждой ячейки столбца «F» указывается краткая расшифровка содержания данного параграфа.

В ячейках столбца «G» указывается разрядность работ в соответствии с параграфами норм из соответствующих ячеек столбца «Е».

В ячейках столбца «H» указывается процент выполнения норматива по параграфу в текущем месяце и процент выполненного норматива за прошлый месяц «0-100», где «0» процент выполненного норматива в прошлом месяце, а «100» в текущем.

В ячейках столбца «I» указывается 100 % установленного норматива согласно укрупненного параграфа норм.

В столбце «J» рассчитывается стоимость выполненных работ по параграфу норм путем умножения количества нормо-часов из столбца «I» на стоимость часа согласно разрядности работ из столбца «G».

В ячейках столбца «K» представитель отдела технического контроля, выполнявший проверку полноты и качества выполненных работ, удостоверяет своей подписью и персональным штампом факт выполнения заявленных работ по каждому параграфу норм.

Внизу, за пределами рабочей зоны прописана строка итогов по суммам нормо-часов, а также их стоимостей в соответствующих колонках.

Полученные результаты из строки итогов переносятся во вкладку «Справка по заработной плате» путем прямых ссылок на суммы результатов итоговых ячеек по бригадно. В результате формируется готовый документ.

Аналогично работает вкладка «Справка по зарплате (выходные и сверхурочные)».

После автоматического составления отчетности по заработной плате рабочих переходим во вкладку «черновой реестр», где в автоматическом режиме при помощи ссылок и формул происходит сведение сумм нормо-часов и расценок их стоимости по шифрам, наряд-заказам, из всех лицевых счетов бригад.

Экономический эффект от внедрения системы ведения лицевых счетов в электронном виде может быть лишь косвенным, так как внедренные средства автоматизации не являются прямым источником дохода, а являются вспомогательным средством организации получения прибыли и частично помогают минимизировать затраты.

СПРАВКА ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ СОГЛАСНО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ ЗА Сентябрь МЕСЯЦ 2015 ГОДА ЦЕХА № 2			
№ п/п	Наименование бригады	Время, н.ч.	Заработная плата, руб.
1	612 Монтаж (сверх)	463,0	7 635 740,0
2	612 Монтаж (вых)	398,0	6 444 771,0
3	636 Месяк (сверх)	448,0	8 029 772,0
4	636 Месяк (вых)	246,0	4 411 344,0
5	615 Браницкий (сверх)	285,0	5 117 761,0
6	615 Браницкий (вых)	230,0	4 152 984,0
7	639 Семакович (сверх)	0,0	0,0
8	639 Семакович (вых)	0,0	0,0
9	638 Антонюк (сверх)	36,0	709 488,0
10	638 Антонюк (вых)	14,0	275 912,0
11	608 Комплектовка(монтаж) (сверх)	45,0	735 255,0
12	608 Комплектовка(монтаж) (вых)	80,0	1 307 120,0
13	637 Комплектовка(доводка) (сверх)	40,0	653 560,0
14	637 Комплектовка(доводка) (вых)	33,0	539 187,0
ИТОГО		2 318,0	40 012 894,0

Оценить экономический эффект от использования программы можно двумя способами: простым и сложным (более трудоемкий способ, но более точный). Простой способ — это некоторое упрощение сложного способа с учетом различных «оговорок». Например, если материальные затраты не меняются после внедрения программы, то их можно исключить из расчета, тем самым его упростив. Полная оценка по сложному алгоритму, как правило, проводится квалифицированными специалистами по итогам обследования бизнес-процессов предприятия. Но если необходимо быстро и приблизительно оценить эффективность внедрения средства автоматизации, то можно в представленные формулы подставлять оценочные значения затрат. Конечно, при использовании оценок затрат, а не их фактических значений, экономический эффект не будет посчитан точно, но тем не менее позволит оценить выгодность и необходимость автоматизации.

Экономический эффект от внедрения электронных лицевых счетов заключается в улучшении организации труда и как следствие экономических и хозяйственных показателей работы предприятия, в первую очередь за счет повышения оперативности работы инженеров по нормированию труда, уменьшению объема рутинной работы и снижения трудозатрат на реализацию процесса управления, т.е. сокращения расходов на управление. Для ОАО «558 АРЗ» экономический эффект выступает в виде экономии трудовых и финансовых ресурсов, получаемой:

- от снижения трудоемкости расчетов;
- снижения трудозатрат на поиск и подготовку документов;
- экономии на расходных материалах (бумага, дискеты, картриджи);
- оптимизации численности инженеров по нормированию труда предприятия.

Снижение трудозатрат возможно за счет автоматизации работы с лицевыми счетами, отчетными и сопутствующими документами на основе снижения оперативного времени на поиск информации. Критерием эффективности создания и внедрения новых средств автоматизации является ожидаемый экономический эффект. Он определяется по формуле

$$\mathcal{E} = \mathcal{E}_p - E_n \cdot K_n, \quad (1)$$

где \mathcal{E}_p — годовая экономия; E_n — нормативный коэффициент ($E_n = 0,15$); K_n — капитальные затраты на проектирование и внедрение, включая первоначальную стоимость программы.

Годовая экономия \mathcal{E}_p складывается из экономии эксплуатационных расходов и экономии в связи с ростом производительности труда пользователя. Таким образом, получаем

$$\mathcal{E}_p = (P_1 - P_2) + \Delta P_{\text{п}}, \quad (2)$$

где P_1 и P_2 — соответственно эксплуатационные расходы до и после внедрения разрабатываемой программы; $\Delta P_{\text{п}}$ — экономия от повышения производительности труда дополнительных пользователей.

На основе анализа карт фотографии рабочего времени, инженеров по нормированию труда предприятия, работающих с применением системы электронных лицевых счетов было рассчитано оперативное время работы инженера по нормированию труда по заполнению и расчету лицевого счета одной бригады до автоматизации и после:

- 1) простой лицевой счет — 170 минут;
- 2) электронный лицевой счет — 10 минут.

В среднем один инженер ведет 10 бригад, из этого следует, что на один месяц на работу с лицевыми счетами затрачивается $(170 \cdot 10) = 1700$ минут, что соответственно составляет $(1700 / 60) = 28,3$ часа, $(10 \cdot 10) = 100$ минут, $(100 / 60) = 1,7$ часа. Используя формулу (1) можем рассчитать увеличение производительности труда в процентах $(170 - 10) / 10 \cdot 100 = 1600$ %.

Исходя из вышеизложенных данных, рассчитаем общую экономию от внедрения:

- а) $28,3 - 1,7 = 26,6$ (чистая экономия времени за 1 месяц в часах);
- б) $26,6 \cdot 12 = 319$ (чистая экономия времени за 1 год в часах);
- в) $319 / 8 = 40$ (чистая экономия времени за 1 год в днях);
- г) $319 \cdot 19 = 6061$ (чистая ожидаемая экономия в часах за год по предприятию).

Расчетная норма рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе за 2016 г. составляет 2038 часов. В целом экономия составит 3 человека $6061 / 2038 = 2,9$. Средняя ожидаемая номинальная заработная плата инженера по нормированию труда в 2016 г. составляет 920,0 руб.;

- е) $2,9 \cdot 920 + 34 \% = 3575,1$ руб. (экономия ФЗП в 2017 г.).

Таким образом, использование системы ведения электронных лицевых счетов способно значительно упростить и автоматизировать работу инженеров по нормированию труда при составлении месячной, квартальной и годовой отчетности, а так же актуализировать и привести к единому методу работу инженеров по нормированию труда по ведению лицевых счетов бригад рабочих-повременщиков и рабочих со сдельной оплатой труда. Несомненным плюсом данной системы является возможность увеличить оперативность работы по составлению отчетности инженерами по нормированию труда.

Для повышения конкурентоспособности предприятия принципиально важно обоснование политики оплаты труда персонала на различных этапах его развития. Это связано с тем, что экстенсивные факторы повышения эффективности использования работников (за счет их высвобождения) ограничены, и основное внимание следует уделять интенсивным факторам и прежде всего совершенствованию организации заработной платы. В основе формирования политики оплаты труда предприятия должна лежать стратегия его развития, направленная на рациональное использование трудового потенциала. В данной связи она должна соответствовать следующим требованиям:

- стимулировать персонал к повышению эффективности их труда;
- обеспечивать возможность руководителю управлять и поддерживать необходимую эффективность труда при неконтролируемых изменениях доходов предприятия, вызванными как факторами внешней среды, так и при недобросовестном отношении к труду его работников.

Источники

1. Локтев, В. Г. Нормирование трудовых процессов : учеб.-метод. пособие / В. Г. Локтев, Ю. М. Зенович. — Минск, 2015.
Loktev, V. G. Normirovanie trudovykh protsessov : ucheb.-metod. posobie / V. G. Loktev, Yu. M. Zenovchik. — Minsk, 2015.
2. Локтев, В. Г. Нормирование труда : учеб. пособие / В. Г. Локтев. — Минск : БГЭУ, 2006.
Loktev, V. G. Normirovanie truda : ucheb. posobie / V. G. Loktev. — Minsk : BGEU, 2006.
3. Пашуто, В. П. Организация и нормирование труда на предприятии : учеб. пособие / В. П. Пашуто — М. : КноРус, 2005.
Pashuto, V. P. Organizatsiya i normirovanie truda na predpriyatii : ucheb. posobie / V. P. Pashuto — M. : KnoRus, 2005.

Статья поступила в редакцию 20.12.2018 г.

УДК 330.36

A. Levkovich
BSEU (Minsk)

ASSESSMENT OF THE EXTERNAL BALANCE OF THE NATIONAL ECONOMY: METHODOLOGICAL ASPECTS

The article deals with the modern methodology of assessment of the external balance of the national economy. The main methods of assessment of the current account of the balance of payments are revealed. They include regression-based analysis of the current account, regression-based analysis of a real exchange rate, and external sustainability analysis. A potential set of independent variables in panel regressions of the current account and exchange rate is described. The analysis of methods of determination of the current account, exchange rate, and economic policy gaps is carried out. A comparative assessment of strengths and shortcomings of the methods of assessment of the external balance of the national economy is made.

Keywords: *external imbalances; current account imbalances; sustainability of imbalances; the external balance assessment methodology; regression-based analysis of the current account; regression-based analysis of an exchange rate; external sustainability analysis; current account norm; gross domestic product; net international investment position.*

А. П. Левкович
кандидат экономических наук, доцент
БГЭУ (Минск)

ОЦЕНКА ВНЕШНЕЙ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

В статье рассматривается современная методология оценки внешней сбалансированности национальной экономики. Выявлены основные методы, используемые для оценки текущего счета платежного баланса, которые включают подход регрессионного анализа текущего счета, подход регрессионного анализа реального валютного курса, подход внешней устойчивости. Определен потенциальный состав независимых переменных в панельных регрессиях текущего счета и валютного курса. Проведен анализ методики определения разрывов текущего счета, валютного курса, экономической политики. Дана сравнительная оценка преимуществ и недостатков методов оценки внешней сбалансированности национальной экономики.