

DEMOGRAPHY AND LABOR MARKET OF LATVIA

Unemployment and the problem of employment is one of the most important economic and social problems, and also in Latvia, this problem is very urgent.

The overall situation in the labor market is well characterized by the economic situation in the country. In Latvia, the demographic situation is one of the most pressing issues related to employment. Every year Latvia need to pay more attention to the problem of employment, especially because it was necessary to stabilize the employment sphere and migration processes related to with the outflow of the work population from a country.

The current unemployment rate in Latvia is a big social problem, it reduces the level of development of the country and its development slows down.

The aim of the work is analyzing the labor market and employment policies of the Latvia in the context of analysis of demographic situation and formulate specific proposals to promote employment in Latvia.

Keywords: *Latvia; demographic situation; labor market; unemployment; employment policy.*

Ж. Л. Цауркубуле

доктор инженерных наук, профессор

Балтийская международная академия (Рига, Латвия)

ДЕМОГРАФИЯ И РЫНОК ТРУДА ЛАТВИИ

Безработица и проблема занятости являются одной из важнейших экономических и социальных проблем, в Латвии эта проблема очень актуальна. Общая ситуация на рынке труда хорошо характеризуется экономической ситуацией в стране. В Латвии демографическая ситуация является одной из самых актуальных проблем, связанных с занятостью. Каждый год Латвии нужно уделять больше внимания проблеме занятости, потому что необходимо стабилизировать миграционный процессы, связанные с оттоком трудоспособного населения из страны.

Нынешний уровень безработицы в Латвии является большой социальной проблемой, она снижает уровень развития страны.

Целью работы является анализ рынка труда и политики занятости Латвии в контексте анализа демографической ситуации и разработка конкретных предложений по содействию занятости в Латвии.

Ключевые слова: *Латвия; демографическая ситуация; рынок труда; безработица; политика занятости.*

Современная демографическая ситуация в Латвии характеризуется как неблагоприятная, ее население стремительно сокращается. На демографическую ситуацию и ее изменение существенно влияет низкий уровень рождаемости, что в большей степени связано с низким уровнем доходов жителей страны. И хотя с 1 января 2018 г. в Латвии была повышена минимальная зарплата с 380 до 430 евро (на 13,2 %), после отчисления налогов на руках у почти трети жителей страны остается сумма, которая значительно ниже кризисного прожиточного минимума. В свою очередь низкий уровень рождаемости означает недостаточное воспроизводство населения. В Латвии продолжается естественная убыль населения вследствие превышения смертности над рождаемостью, а также миграционный отток жителей. И хотя в Латвии медленно растет количество занятого населения, недооценка влияния демографических проблем на рынок труда в целом приводит к комплексным экономическим затруднениям и проявлениям кризисных ситуаций в сферах на первый взгляд напрямую не связанных с демографией.

Цель исследования — анализ влияния демографических изменений на перспективы развития рынка труда Латвии.

Задачи исследования:

1) выявить тенденции формирования демографической ситуации и воспроизводства человеческих ресурсов в Латвии;

2) определить, какой должна быть эффективная государственная политика, и разработать предложения по совершенствованию политики занятости Латвии.

Объектом исследования выступает рынок труда Латвии в контексте ее членства в Евросоюзе, предметом исследования — демографическая ситуация.

Анализ демографической ситуации в Латвии. На изменение рынка труда влияют различные факторы, такие как циклический характер экономики, увеличение открытости рынка труда, демографические тенденции. Ситуация на рынке труда связана с демографической ситуацией в стране, так как от нее зависят спрос и предложение рабочей силы.

К важнейшим показателям демографической ситуации Латвии относятся естественная убыль населения вследствие превышения смертности над рождаемостью, а также миграционный отток населения (рис. 1).

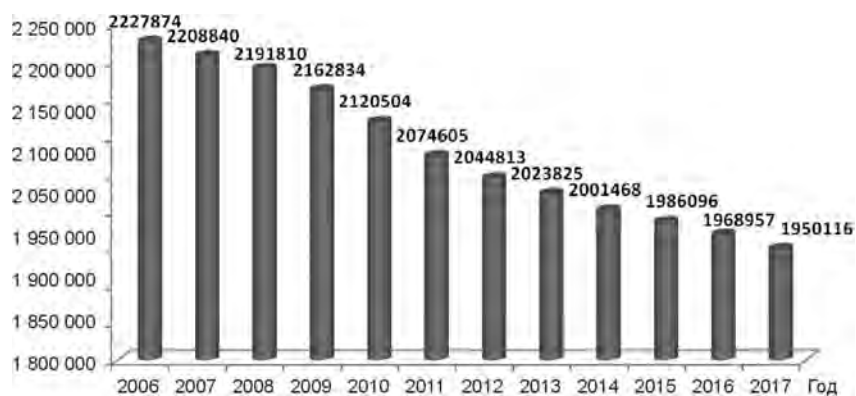


Рис. 1. Динамика численности жителей Латвии в 2006–2017 гг.

Источники: разработано автором на основе [1].

Население Латвии стремительно сокращается. После возобновления независимости в стране насчитывалось 2,7 млн человек, тогда как сейчас уже меньше двух миллионов.

Согласно данным Центрального статистического бюро (ЦСБ) Латвии на начало 2018 г. в Латвии проживало всего 1 950 116 жителей. За 8 месяцев 2018 г. численность населения Латвии уменьшилась на 15 737 человек, и к концу года естественный прирост населения будет отрицательным. Данные статистики свидетельствуют о ежегодном снижении численности населения страны. Общее число латвийских жителей в 2017 г. снизилось на 258 тыс. человек, или на 12 % по отношению к этому же показателю 2007 г. Прогнозы демографов также дают неутешительную картину — к 2050 г. в Латвии будет проживать менее полутора млн человек.

Если уровень внешней миграции останется на уровне прошлого года, то вследствие миграционных причин суммарное количество людей, покидающих страну (эмигрантов) будет преобладать над количеством людей, въезжающих в страну с целью долгосрочного пребывания (иммигрантов) [2].

Статистические данные показывают, что под влиянием глобального финансово-экономического кризиса 2009–2011 гг. с ухудшением экономической ситуации в стране поток эмиграции резко увеличился. Как видно из рис. 2, наивысшая точка была достигнута в 2010 г., когда эмигрировало 39 651 человек, в свою очередь иммиграция в этот год составила только 4011 человек. Хотя в последние годы темпы эмиграции снизились,

люди продолжают уезжать из Латвии. Миграция оказывает значительное влияние на экономику Латвии, особенно потому, что из страны выезжает трудоспособное население и прежде всего молодые люди с высшим образованием. В числе таких эмигрантов могут быть и потенциальные работодатели, которые могли бы трудоустроить не только себя, но и дать возможность другим жителям включиться в рынок труда.

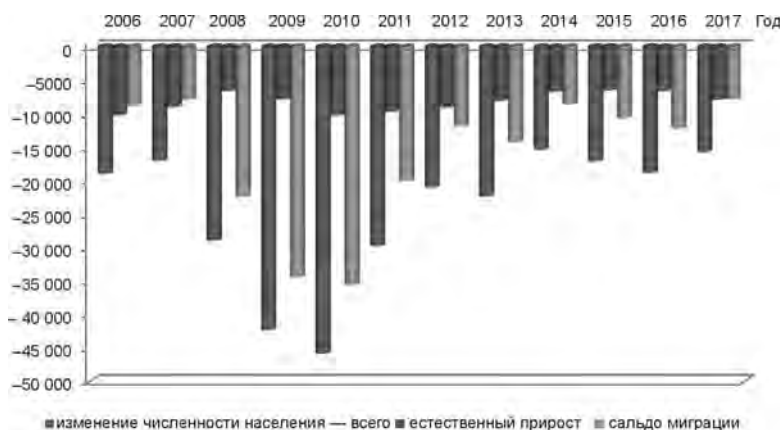


Рис. 2. Изменение численности населения, 2006–2017 гг.

Источники: разработано автором на основе [1].

На рис. 3 видно, что за последние десять лет количество молодежи в возрасте от 15 до 24 лет снизилось в Латвии на 155,8 тысячи.

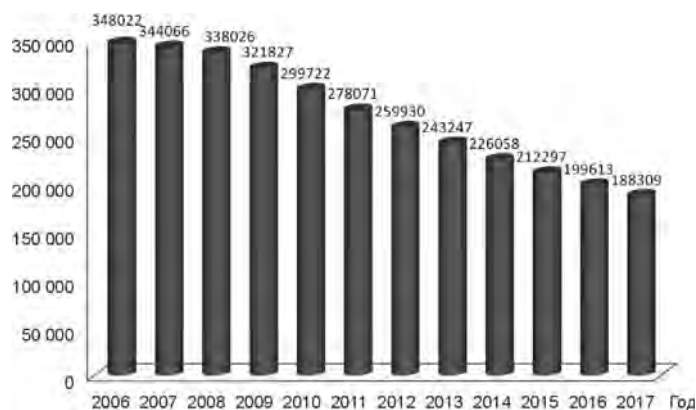


Рис. 3. Количество молодежи в возрасте 15–24 лет в Латвии, 2006–2017 гг.

Источники: разработано автором на основе [1].

На демографическую ситуацию и ее изменение существенно влияет и низкий уровень рождаемости, что в большей степени связано с низким уровнем доходов населения. Доходы населения — это денежные средства или материальные ценности, полученные в результате какой-либо деятельности за определенный период.

По данным ЦСБ Латвии, среднемесячная заработная плата за последние 7 лет стабильно растет. В 2017 г. средняя брутто зарплата (до уплаты налогов) выросла до 926 евро, к середине 2018 г. — до 1004 евро. Однако более важным показателем является нет-

то зарплата (после уплаты налогов) так как это деньги, которые жители реально получают «на руки» (рис. 4).

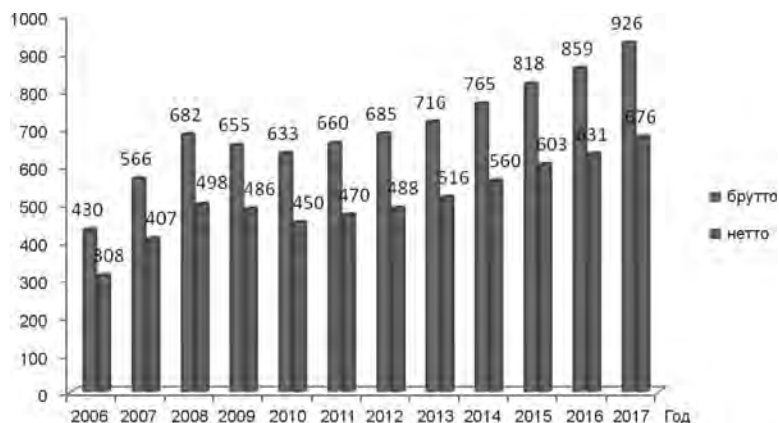


Рис. 4. Среднемесячная заработная плата в Латвии в 2006–2017 гг.

Источники: разработано автором на основе [1].

Каждый пятый трудоустроенный в Латвии в первом квартале 2018 г. получал минимальную заработную плату, или 430 евро до уплаты налогов. В том числе нетто-жалование до 450 евро, т.е. после уплаты налогов, получали 43,7 % работающих. Зарплата от 450,01 до 700 евро в месяц — у каждого третьего (30,8 % от всех трудящихся), от 700,01 до 1400 евро — у 17,4 %. Неполные 3 % трудоустроенных получают на руки свыше 1400 евро в месяц [3].

Одновременно с уменьшением численности населения страны меняется также и возрастная структура ее жителей.

На рис. 5 видно, что удельный вес трудоспособного населения Латвии снизился с 67,2 % в 2000 г. до 64,1 % в 2018 г. В свою очередь удельный вес жителей пенсионного возраста вырос с 14,9 % в 2000 г. до 20,1 % в 2018 г. Снижение количества жителей трудоспособного возраста, а также структурные изменения в пользу пожилых людей снижает доступность трудовых ресурсов на рынке труда, что в будущем может стать существенным препятствием для развития народного хозяйства Латвии.

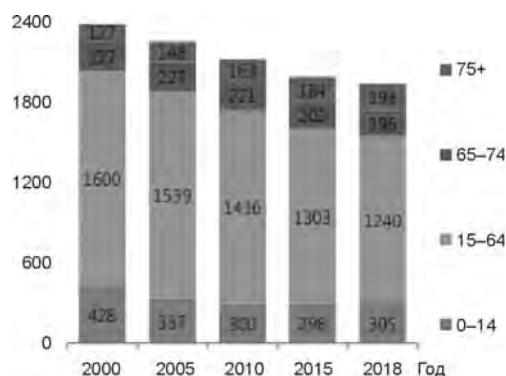


Рис. 5. Возрастная структура населения Латвии, 2000-2018, тыс.чел.

Источники: разработано автором на основе [4].

Анализ рынка труда Латвии. Динамика уровня занятости меняется вместе с экономической ситуацией в стране (табл. 1).

Таблица 1. Главные результативные показатели политики занятости

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2020 г. (проект)
Уровень занятости в возрасте от 15–64 лет, %	66,3	68,1	68,7	70,1	Увеличится
Уровень безработицы в возрасте от 15–64 лет, %	11,1	10,1	9,9	8,9	Снизится
Уровень зарегистрированной безработицы, %	8,9	8,7	8,4	6,8	Снизится
Уровень экономической активности жителей от 15–64 лет, %	74,6	75,7	76,3	77,0	Увеличится
Удельный вес длительных безработных от экономически активных жителей, %	4,6	4,5	4,0	3,3	2,5
Удельный вес длительных безработных от общего количества безработных, %	33,0	29,7	30,9	28,7	15

Источники: составлено автором на основе [1].

Согласно статистическим данным, в Латвии экономическая активность жителей с каждым годом постепенно растет. При этом начиная с 2010 г. уменьшается количество ищущих работу и количество безработных, снижается уровень безработицы. Одна из причин этого — непрекращающаяся эмиграция жителей из страны (рис. 6).

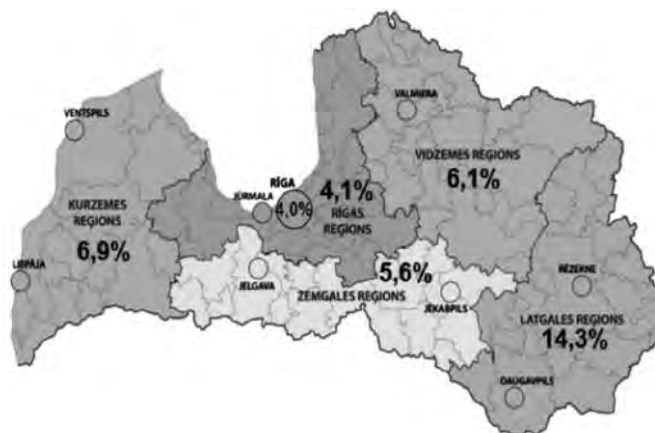


Рис. 6. Зарегистрированный уровень безработицы в Латвии на конец сентября 2018 г.

Источники: разработано автором на основе [5].

Наименьший уровень безработицы в сентябре 2018 г. был зарегистрирован в Рижском регионе (4,1 %), наивысший — в Латгальском регионе (14,3 %). В Курземском регионе зарегистрировано 6,9 % безработных, в Земгальском регионе — 5,6 %, в Видземском регионе — 6,1 %.

В городах Латвии наименьший уровень безработицы в сентябре 2018 г. был отмечен в Риге — 3,1 %, наибольший — в Резекне — 9,0 %.

Анализ динамики занятости населения в отраслевом аспекте (табл. 2) показывает, что в Латвии больше всего работающих занято в сфере общественных услуг, включая госуправление и оборону (22,4 %), отраслях торговли, гостиничных услуг и услуг питания (18,0 %), а также промышленности и энергетики (16,2 %).

Таблица 2. Динамика занятого населения по отраслям народного хозяйства, %

Отрасль народного хозяйства	2008 г.	2010 г.	2015 г.	2017 г.
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	8,0	8,6	7,9	6,9
Промышленность и энергетика	17,6	16,3	15,6	16,2
Строительство	11,8	6,8	8,0	7,1
Торговля, гостиничные услуги, услуги питания	18,7	19,0	17,8	18,0
Транспорт, хранение, информационные и коммуникационные услуги	10,7	11,5	12,4	8,9
Финансовые, страховые, научные, административные услуги, операции с недвижимостью	7,8	10,3	11,4	15,9
Общественные услуги (госуправление и оборона, образование, здравоохранение)	20,8	22,7	22,1	22,4
Прочие виды хозяйственной деятельности	4,7	4,6	4,7	4,6

Источники: составлено автором на основе [5].

Если сравнивать данные 2017 г. с данными 2008 г., то можно сделать вывод, что практически во многих отраслях народного хозяйства произошло снижение уровня занятости. Так, например, в промышленности произошло снижение на 1,4 процентных пункта, в строительстве — на 4,7 процентных пункта. В свою очередь увеличение занятости наблюдается в финансовом секторе, где увеличение составило 8,1 процентных пункта.

Если рассматривать портрет безработных по уровню образования, то существует тенденция, что меньше всего на рынке труда задействованы жители с профессиональным и средним образованием. Это может быть связано с тем, что им не хватает знаний, необходимых для работодателей (рис. 7).

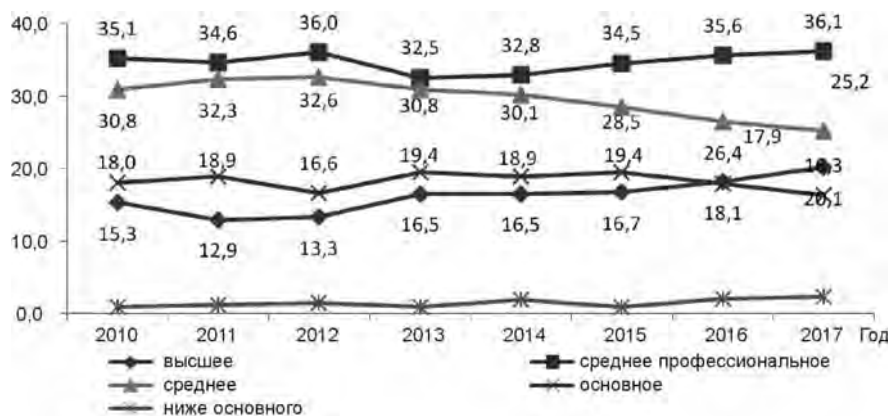


Рис. 7. Структура безработных по уровню образования, %

Источники: разработано автором на основе [5].

Среди людей с профессиональным образованием в 2017 г. без работы оставались 36,1 %. Зачастую люди не могут найти работу, так как их профессия не пользуется спросом. В стране много выпускников гуманитарных и социальных наук, но мало выпускников технических и инженерных наук. Когда наблюдается избыток в конкретных профессиях, то конкуренция становится жестче, и не все способны найти свободные вакансии на рынке труда. Среди людей с высшим образованием на конец 2017 г. 16,3 %

являлись безработными. Эти данные указывают на то, что люди с высшим образованием легче находят работу, и пользуются спросом среди работодателей.

В июле 2018 г. на учете в Государственном агентстве занятости (ГАЗ) стояли 16 139 длительных безработных, что составляет 27,3 % от общего количества безработных. Сравнивая с предыдущим годом, удельный вес длительных безработных в общем числе безработных снизился на 20 % (рис. 8).



Рис. 8. Показатели длительной безработицы в Латвии

Источник: разработано автором на основе [5].

И хотя в абсолютных числах количество длительных безработных снижается, почти 21 % от длительных безработных не могут найти работу в течение 4 лет и более. Это указывает на структурные проблемы со стороны предложения рабочей силы. Если безработный задерживает свое возвращение на рынок труда, по истечении более длительного срока это сделать становится все труднее. При этом возрастная структура длительных безработных неоднородна: наибольший удельный вес (58,8 %) составляют безработные в возрасте 50 лет и более, в свою очередь 1,5 % длительных безработных составляют безработные от 15 до 24 лет. Четвертая часть (25,1 %) длительных безработных — люди с инвалидностью.

Одной из актуальных проблем не только Латвии, но и всей Европы в целом является молодежная безработица. Способные молодые специалисты являются гордостью и надеждой для любой страны, но если у этой «надежды» нет социальной защиты, то невозможность этой молодежи быстро и успешно интегрироваться в рынок труда приводит к одной из существенных угроз для экономической и социальной стабильности государства. Недостаток опыта работы часто становится причиной, почему молодые люди не могут сразу найти работу. Работодатели в основном стараются трудоустроить специалистов, у которых есть достаточный стаж работы.

Безработица среди молодежи приводит к отъезду молодых специалистов на заработки за рубеж. Сейчас ситуация в Латвии такова, что очень много молодых людей рассматривают возможность уехать работать за границу. И очень многие уезжают. Уезжают те, которые могут и хотят работать, но просто не могут найти работу и не видят никаких перспектив, что ситуация может улучшиться. Талантливые молодые люди, которые могли вкладывать свои знания и работать на развитие страны, вынуждены искать лучшую жизнь за пределами государства.

На рис. 9 видно, что уровень безработицы среди молодежи в Латвии находится на достаточно высоком уровне. Начиная с 2010 г. уровень безработицы среди молодых людей в возрасте 15–24 лет постепенно снижается, однако зачастую это связано не с увеличением трудоустройства молодежи, а с тем, что общее количество молодежи в стране снижается.

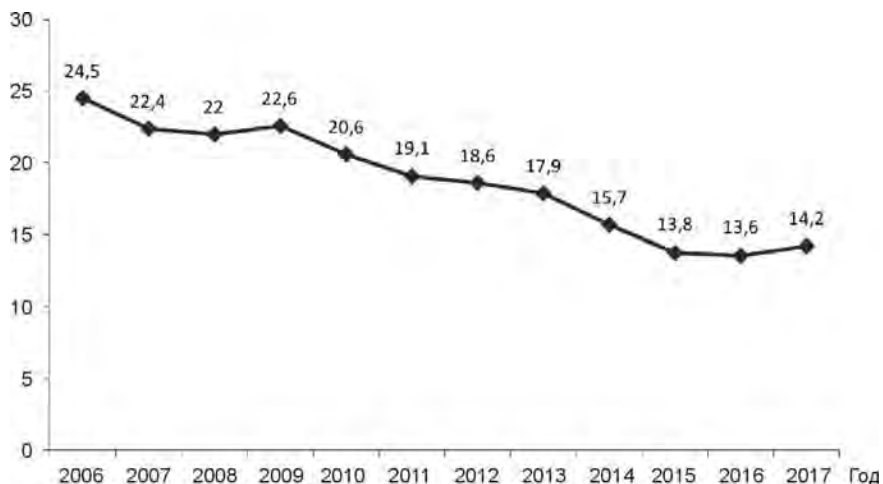


Рис. 9. Количество зарегистрированных безработных в возрасте 15–24 лет, 2006–2017 гг., %

Источники: разработано автором на основе [1].

Политика занятости в Латвии. Состояние рынка труда зависят в определенной степени от уровня эффективности правового регулирования, от реального соответствия правовых норм, регулирующих данную сферу отношений, состояния и возможности общества и государства по обеспечению развития и экономических реформ. Политика занятости должна быть органически включена и согласована с общей концепцией реформирования экономики, соответствовать ее принципам и стратегии реализации.

В Латвийской Республике трудовые правовые обязательства регулируются следующими основными законами:

- *Закон о труде* (вступил в силу 1 июня 2002 г.). Он считается «крышей» Латвийских законов в области занятости, регулирующей правовые отношения (которые образовались на базе трудового договора) между работодателем и работником. 7 статья закона гласит, что «Каждый имеет равные права на работу, справедливые, надежные и безвредные для здоровья условия труда, а также на справедливую оплату труда» [6];

- *Закон об охране труда* (вступил в силу 1 января 2002 г.). Целью Закона является гарантирование и улучшение безопасности и охраны здоровья занятых лиц на работе посредством определения обязанностей, прав и взаимоотношений работодателей, занятых лиц и их представителей, а также государственных структур в сфере охраны труда [7];

- *Закон о поддержке безработных и лиц, ищущих работу* (вступил в силу 1 июля 2002 г.). Целью закона является создание системы поддержки безработных и ищущих работу для обеспечения для них возможности вернуться на рынок труда [8].

Политика занятости Латвии как страны — участницы ЕС осуществляется в рамках стратегии занятости ЕС. В свою очередь на национальном уровне снижение безработицы и осуществление поддержки безработных и соискателей работы проводит Государствен-

ное агентство занятости (ГАЗ). ГАЗ осуществляет как активную, так и пассивную политику занятости, мероприятия по снижению безработицы, а также краткосрочные мероприятия.

Цель политики занятости: способствовать формированию инклюзивного рынка труда, полноценно используя потенциал человеческих ресурсов Латвии, в том числе уменьшая социальные последствия безработицы, поддерживая оставшихся без работы людей вернуться на рынок труда. Представителям групп, подверженным риску социальной отверженности, как можно дольше оставаться на рынке труда, а также способствовать улучшению качества рабочих мест.

Активные мероприятия по обеспечению занятости. В целях способствования поиску работы, увеличения занятости и повышения конкурентоспособности на рынке труда каждому постоянному жителю Латвии доступны бесплатные консультативные услуги и информация об организуемых Государственным агентством занятости активных мероприятиях по повышению занятости и свободных рабочих местах.

Включиться в активные мероприятия по снижению безработицы могут только те жители Латвии, которые в соответствии с «Законом о поддержке безработных и ищущих работу» зарегистрировались в качестве безработных или ищущих работу. В соответствии с данным Законом активные мероприятия по занятости следующие:

- профессиональное дальнейшее обучение и получение неформального образования. У безработных, ищущих работу, а также подверженных риску безработицы лиц есть возможность выбрать образовательную программу из утвержденного Министерством благосостояния Списка областей обучения и профессий;
- субсидированная занятость. Трудоустройство безработных на субсидированных рабочих местах, для того чтобы помочь безработным понять требования рынка труда, способствовать интеграции безработных в общество и поиску постоянного места работы;
- молодежная гарантия. Молодежная гарантия — инициатива, цель которой помочь молодежи вернуться в учебное заведение или интегрироваться на рынке труда, таким образом снизится безработица среди молодежи и улучшится конкурентоспособность на рынке труда. Мероприятия Молодежной гарантии будут проходить с 2014 по 2020 г. Основная целевая аудитория — молодые люди в возрасте от 15 до 29 лет (включительно), которые не учатся и не работают;
- оплачиваемые временные общественные работы. Активные мероприятия по занятости для получения и поддержания рабочих навыков для безработных, выполняя общественно полезные работы;
- мероприятия по повышению конкурентоспособности. Мероприятия направлены на содействие конкурентоспособности безработных, соискателей работы и людей, подверженных риску безработицы на рынке труда. Мероприятия включают в себя индивидуальные консультации и групповые занятия (курсы, семинары, лекции), для освоения методов поиска работы, психологической поддержки и освоения навыков и компетенций, необходимых на рынке труда;
- мероприятия для начала коммерческой деятельности или самозанятости. Целью мероприятий является предоставление консультативной и финансовой поддержки, которая поможет безработным с предшествующей подготовкой и направленностью к коммерческой деятельности начать коммерческую деятельность или стать самозанятыми лицами и успешно работать в выбранной сфере не менее двух лет;
- способствование региональной мобильности. Целью является способствование мобильности работника, обеспечивая финансовое возмещение затрат на транспортные услуги и аренду жилья в первые четыре месяца после начала трудовых отношений;
- консультации по вопросам карьеры.

По инициативе министра экономики Латвии и по договоренности с министром образования и науки 8 июля 2016 г. учрежден Совет по занятости под руководством трех ми-

нистров. Министры подчеркнули, что на рынке труда необходимы всеобъемлющие изменения, которые возможны лишь при согласованном взаимодействии всех трех министерств.

«Чтобы способствовать более быстрому росту экономики, Латвии нужен сбалансированный рынок труда, на котором мы можем предлагать хорошо оплачиваемые рабочие места отлично образованной рабочей силе. Создание Совета по занятости — первый шаг в решении этого вопроса в более широком масштабе — с привлечением всех ответственных министерств — как создателей политики, работодателей, отраслевых экспертов, как формирующих спрос на рабочую силу, и системы образования, как готовящей рабочую силу», — пояснил министр экономики А. Аспераденс [9].

Еще одна программа, которую пытается реализовать Правительство Латвии, — это программа реэмиграции. Государство уже не раз пыталось запустить процесс реэмиграции соотечественников. Людей заманивали на родину перспективными вакансиями, различными программами по социализации. Но, как недавно признал президент государства Раймонд Вейонис, «пока не видно большого потока возвращающихся, общий план государства не работает». Так, летом 2016 г. в Латвии запустили социальную кампанию *Gribu Tevi Atrakal* («Хочу тебя обратно»). Это была слабая попытка воззвать к соевести уехавших граждан с таким посылом: возвращайтесь, нам вас не хватает! Всем латвийцам предлагают отправлять уехавшим родственникам и друзьям видео- и аудиопослания с таким призывом: «Вы для нас важны — и Латвия всегда будет вашим домом!». В 2015 г. латвийский Институт философии и социологии провел опрос среди эмигрировавших. Выяснилось, что 63 % эмигрантов из Латвии по-прежнему ощущают сильную духовную связь с родиной. Вместе с тем 30 % опрошенных не планируют возвращаться туда ни при каких обстоятельствах. Именно за души оставшихся 70 % и идет сейчас схватка [10].

Треть, или 30 % реэмигрантов после возвращения в Латвию разочаровались в своей родине и готовы вновь ее покинуть. Об этом свидетельствует новое исследование, проведенное Центром исследований диаспоры и миграции при Латвийском университете. Среди упомянутых причин — сложности с трудоустройством (трудно найти приемлемую работу с желаемой зарплатой), проблемы с жильем, интеграцией детей в школе и т.п. Согласно исследованию вернувшиеся на родину латвийцы ищут работу с зарплатой на руки не менее 1000 евро, чтобы сохранить уровень жизни, как за границей. Но большинству это не удается. Абсолютное большинство латвийцев, проживающих за границей (78 %) уверены, что правительство Латвии не интересуется их судьба, 59 % эмигрантов никогда не слышали о государственном плане реэмиграции, 30 % не собираются возвращаться никогда (даже в старости) и ни при каких условиях [11].

Примечательно то, что, проводя программу реэмиграции, часть латвийских политиков не собирается звать обратно в Латвию собственных детей. Так, например, сын латвийского премьера Мариса Кучинскиса работает в Германии, дочь однопартийца премьер-министра председателя парламентской фракции Союза «зеленых» и крестьян Аугуста Бригманиса с 16 лет в Великобритании, дети бывшего еврокомиссара, а ныне председателя другой правящей партии, «Единства», Андриса Пиебалгса живут в Великобритании и Австрии. Высокопоставленные родители не готовы звать своих отпрысков вернуться домой: премьер-министр Марис Кучинскис даже признался, что поддержал сына в его решении не возвращаться в Латвию [12].

В наших политических документах записаны красивые слова о необходимости избежать глубокой депопуляции, в которой мы находимся сегодня. Однако политика, проводимая правительством, выполняется только в красивых цифрах на бумаге. Сейчас в Латвии политика направлена только на безработных, на их интеграцию на рынке труда. Однако без создания новых рабочих мест и качественной системы образования это все не имеет смысла. Латвии необходима политика занятости, а не политика безработи-

цы. Политика занятости должна быть направлена на создание рабочих мест, так как поддержка безработных несомненно является актуальной задачей, но проблем на рынке труда не решает. Пока правительство будет «душить» предпринимательство, все больше компаний будут закрываться, а вместе с тем безработица будет увеличиваться, а эмиграция — продолжаться. Поэтому необходимо разработать пакет мер по поддержанию и сохранению бизнеса, чего в Латвии, к сожалению, не делается. Правительству необходимо пересмотреть политику занятости, направив основные усилия на создание новых рабочих мест, путем совершенствования законодательства в области предпринимательской деятельности, налоговой политики, а также социальной политики. Политика занятости должна способствовать непрерывному образованию, для того чтобы люди активнее становились работодателями сами.

Источники

1. Statistical Yearbook of Latvia 2018 [Electronic resource] // Central Statistical Bureau of Latvia. — Mode of access: <https://www.csb.gov.lv/en/statistics/statistics-by-theme/economy/gdp/se-arch-in-theme/285-statistical-yearbook-latvia-2018>. — Date of access: 20.10.2018.
2. Счетчик населения Латвии [Электронный ресурс] // Country meters. — Режим доступа: <https://countrymeters.info/ru/Latvia>. — Дата доступа: 10.10.2018.
3. Каждый пятый работник получает «минималку»: большинство латвийцев — до 450 евро [Электронный ресурс] // DELFI. — Режим доступа: <http://www.delfi.lv/biznes/bnews/kazhdyj-putatj-rabotnik-poluchaet-minimalku-bolshinstvo-latvijcev-do-450-evro.d?id=47455825>. — Дата доступа: 10.10.2018.
4. Informatīvais ziņojums par darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēm [Electronic resource] // Ekonomikas ministrija. — Mode of access: https://www.em.gov.lv/files/tautsaimniecibas_atistiba/dsp/EMZino_06072018_full.pdf. — Date of access: 10.10.2018.
5. Nodarbinātības valsts aģentūras statistika [Electronic resource] // Nodarbinātības valsts aģentūras. — Mode of access: <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=6>. — Date of access: 10.10.2018.
6. Darba likums [Electronic resource] // Likumi.lv. — Mode of access: <http://likumi.lv/doc.php?id=26019>. — Date of access: 10.10.2018.
7. Darba aizsardzības likums [Electronic resource] // Likumi.lv. — Mode of access: <http://likumi.lv/doc.php?id=26020>. — Date of access: 10.10.2018.
8. Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums [Electronic resource] // Likumi.lv. — Mode of access: <http://likumi.lv/doc.php?id=62539>. — Date of access: 10.10.2018.
9. В Латвии создан Совет по занятости [Электронный ресурс] // REGNUM. — Режим доступа: <https://regnum.ru/news/economy/2155091.html>. — Дата доступа: 10.10.2018.
10. Веретенников, В. Хочу тебя обратно! Куда исчезает население Латвии [Электронный ресурс] // В. Веретенников // Наш город. Новости Даугавпилса. — Режим доступа: <http://www.gorod.lv/novosti/272881-hochu-tebya-obratno-kuda-ischezaet-naselenie-latvii#ixzz4Vmw5xQ6I>. — Дата доступа: 10.10.2018.
11. Veretennikov, V. Khochu tebya obratno! Kuda ischezaet naselenie Latvii [Elektronnyy resurs] // V. Veretennikov // Nash gorod. Novosti Daugavpilsa. — Rezhim dostupa: <http://www.gorod.lv/novosti/272881-hochu-tebya-obratno-kuda-ischezaet-naselenie-latvii#ixzz4Vmw5xQ6I>. — Data dostupa: 10.10.2018.
12. Треть реэмигрантов разочаровались в Латвии: опрос [Электронный ресурс] // REGNUM. — Режим доступа: <https://regnum.ru/news/2223753.html>. — Дата доступа: 10.10.2018.
13. Hiftler, D. Как вымирают страны Балтии / D. Hiftler [Электронный ресурс] // PolitForums.net. — Режим доступа: <http://www.politforums.net/eurounion/1470678028.html>. — Дата доступа: 10.10.2018.
14. Hiftler, D. Как vymirayut strany Baltii / D. Hiftler [Elektronnyy resurs] // PolitForums.net. — Rezhim dostupa: <http://www.politforums.net/eurounion/1470678028.html>. — Data dostupa: 10.10.2018.

Статья поступила в редакцию 20.11.2018 г.