

что правоотношение представляет собой идеологическое (надстроечное) отношение, возникающее на основе фактического экономического отношения. *Комплексная теория*, поддерживаемая О.С. Иоффе, М.Д. Шаргородским и др., рассматривает правоотношение как совокупность юридической формы (идеологического отношения) и материального содержания (фактического общественного отношения). *Формальная теория*, поддерживаемая Н.Г. Александровым, Ю.К. Толстым и др., исходит из того, что под правоотношением понимается исключительно юридическая форма, закрепленная в правовых нормах в качестве модели разрешенного, запрещенного или должного поведения. Первые три концепции принято считать материальными, поскольку все они включают в правоотношение фактическое общественное отношение, урегулированное нормами права. При этом необходимо отметить, что материальный подход в настоящее время является господствующим не только в цивилистике, но и во всей правовой науке, на что обращает внимание И.А. Маньковский.

В структуре правоотношения в формальном смысле как идеологической, существующей лишь в правовых нормах, конструкции выделяется всего один элемент – права и обязанности участников фактических общественных отношений.

Касательно же структуры гражданского правоотношения в материальном смысле в цивилистике сложилось два основных подхода. Сторонники первого, среди которых В.А. Витушко, Е.А. Суханов и др., отмечают, что в структуру правоотношения входят субъекты (участники общественных отношений), объекты (блага, по поводу которых участники вступают в общественные отношения), содержание (права и обязанности участников общественных отношений) и основания возникновения, изменения и прекращения прав и обязанностей участников (юридические факты). Сторонники же второго подхода, к которым следует отнести М.М. Агаркова, Н.Д. Егорова и др., полагают что права и обязанности участников общественных отношений являются не содержанием, а формой правоотношения. Содержание же составляет вытекающее из прав и обязанностей участников их фактическое поведение. Таким образом, сторонники второго подхода дополнительно выделяют в структуре правоотношения пятый элемент – его форму.

На наш взгляд, более логичным видится второй подход, поскольку, во-первых, как справедливо отмечает А.В. Поляков, «само содержание немислимо без наличия формы, в которой оно существует», а, во-вторых, как отмечает И.А. Маньковский, «при подходе к субъективным правам и юридическим обязанностям как к содержанию гражданского правоотношения последнее лишается формы своего выражения». Таким образом, можно сделать вывод о том, что первый подход противоречит философской концепции соотношения формы и содержания.

Подводя итоги изложенному, следует сделать вывод о том, что в структуру правоотношения в формальном смысле входят исключительно права и обязанности участников фактических общественных отношений, а в материальном смысле – субъекты, объекты, основания возникновения, изменения и прекращения прав и обязанностей, форма и содержание правоотношения.

А.Д. Козлова, Т.В. Посредникова
БГЭУ (г. Минск)

ПРАВО НА ТРУД И ФОРМЫ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

Право на труд – одно из основополагающих социально-экономических прав граждан. В ст. 41 Конституции Республики Беларусь раскрывается содержание данного права: право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей. По мнению Г.А. Василевича, подобная формулировка означает, что, во-первых, человек может реализовать свои способности к труду в различных формах, во-вторых, эти способности реализуются с учетом общественных потребностей, а, значит, их отсутствие может привести

к тому, что в том или ином регионе будут лица незанятые в силу того, что рынок труда удовлетворен, обеспечен соответствующими специалистами.

К основным формам реализации права на труд относят работу по найму (ст. 41, ч. 1 ст. 42 Конституции Республики Беларусь), занятие предпринимательской и иной, не запрещенной законом экономической деятельностью (ч. 4 ст. 13 Конституции Республики Беларусь), художественное, научное, техническое творчество и преподавание (ч. 2 ст. 51 Конституции Республики Беларусь).

Рассмотрим подробнее такую форму реализации права на труд как работа по найму, которая осуществляется, в том числе, и по трудовому договору.

Законодательное закрепление права на труд проявляется в волеизъявлении сторон путем заключения трудового договора. Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные сторонами, законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовой договор, в первую очередь, – это гарантия реализации права на труд граждан. Однако в современных условиях зачастую сложно предоставить всем гражданам Республики Беларусь работу в соответствии с их пожеланиями и образованием, что, тем самым, приводит к распространению безработицы, использованию граждан на работах не по их специальности. Тем не менее, данная ситуация сглаживается тем, что согласно ч. 2 ст. 41 Конституции Республики Беларусь в случае незанятости лица по независящим от него причинам ему гарантируется не только выплата пособия по безработице, но и обучение новым специальностям и повышение квалификации с учетом общественных потребностей.

Немаловажной проблемой на рынке труда является также низкий уровень оплаты труда в ряде отраслей, что приводит к оттоку квалифицированных кадров в другие сектора экономики, снижению спроса на профессиональное образование по низкооплачиваемым специальностям. Одним из решений данной проблемы со стороны государства является совершенствование отраслевой системы оплаты труда, которая предполагает объединение профессий рабочих и должностей служащих в профессионально-квалификационные группы в зависимости от требований к уровню образования по каждому виду деятельности (к примеру, предлагается заменить 27-разрядную тарифную сетку на 17-разрядную тарифную сетку, тарифную ставку на базовую, размер которой будет равен бюджету прожиточного минимума).

В заключении отметим, в настоящее время существует ряд проблем, которые препятствуют реализации права на труд как наиболее достойного способа самоутверждения человека, поэтому необходимо принятие дополнительных мер со стороны государства для преодоления данной ситуации.

И.В. Прудникова
БГЭУ (г. Минск)

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ТУРИЗМ КАК ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ «ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКИ» (ПРАВОВОЙ АСПЕКТ)

Понятие «зеленая экономика» впервые было использовано в работе «Проект зеленой экономики» (Blueprint for a Green Economy, Pearce et al, 1989 г.), в центре внимания которой находится экономика устойчивого развития. В дальнейшем в международных документах стали широко использоваться словосочетания «зеленая экономика», «зеленая