

соглашению сторон может быть заключен с условием предварительного испытания, за исключением случаев, предусмотренных ч. 5 ст. 28 ТК.

Следовательно, предварительное испытание представляет собой дополнительное условие трудового договора, направленное на оптимизацию правоотношений, складывающихся между сторонами трудового договора непосредственно после его заключения.

Принимая во внимание то, что согласно ст. 19 ТК предварительное испытание является лишь дополнительным условием трудового договора, необходимо учитывать, что в период его действия работник уже состоит с нанимателем в трудовых отношениях и они оба имеют определенные права и несут соответствующие обязанности, вытекающие из трудового договора и предусмотренные законодательством о труде.

Стороны трудового договора вправе, но не обязаны предусматривать в нем условие о предварительном испытании. Но с другой стороны, стороны не могут заключить договор лишь о предварительном испытании. В любом случае, наниматель, желающий нанять работника с условием о предварительном испытании, должен заключить с ним трудовой договор, предусмотрев в нем такое дополнительное условие.

Однако в настоящее время в некоторых организациях для работника устраивают так называемую стажировку без письменного оформления его на работу, либо перед заключением трудового договора потенциальный наниматель предлагает в течение рабочего дня либо нескольких дней продемонстрировать свою профессиональную пригодность, однако, после этого наниматель может отказать в приеме на работу.

Необходимо отметить, что лицо, фактически допущенное к работе в подобных ситуациях, вправе понудить нанимателя к надлежащему оформлению приема на работу, путем подачи искового заявления в суд. Так как в данном случае трудовые отношения в соответствии с ч. 2 ст. 25 ТК возникают с первого дня так называемой стажировки. Лицо, допущенное к подобной проверке профессиональной пригодности, признается работником, т.е. полноправной стороной возникших трудовых отношений. В случае отказа в дальнейшем оформлении на работу этот работник вправе подать иск о восстановлении на работе и понуждении нанимателя к надлежащему оформлению приема на работу.

Т.С. Лазарчук
БарГУ (г. Барановичи)

ОСОБЕННОСТИ БРАКА В МЕЖДУНАРОДНОМ ЧАСТНОМ ПРАВЕ

Брачно-семейные отношения в международном частном праве (далее – МЧП) – это правоотношения, регулирующие вопросы заключения и расторжения брака, признания брака недействительным, определения режима имущества между супругами, алиментных обязательств, усыновления, опеки и попечительства и связанные с ними другие вопросы.

Коллизионные нормы семейного права разных стран отличаются большим разнообразием. Брачная правоспособность, т.е. само право вступать в брак, отсутствие препятствий для вступления в брак – все это определяется в ряде государств личным законом каждого из супругов. Так, в случае расторжения брака между супругами различного государства в ряде стран применяется законодательство страны гражданства мужа.

Что же касается регулирования коллизионных вопросов, то в одних странах такие нормы включены в законы о МЧП, в других – в семейные или гражданские кодексы.

Необходимо отметить, что в одних странах имеются ограничения для женщин, вступающих в брак: они могут вступать в брак только по истечении определенного периода времени после развода и смерти мужа, в других странах такие ограничения не установлены. Имеются страны, в которых установлены ограничения или особые условия для вступления в брак их граждан с иностранцами.

Особенностью правового регулирования семейно-брачных отношений в МЧП является наличие в каждом государстве правовых норм, основанных на местных и национальных традициях и обычаях, исторических, моральных и религиозных нормах, а потому семейное право разных стран принципиально отличается и практически не поддается унификации. Все это вызывает серьезные коллизии законов в области брачно-семейного права. Например, в одних странах (Россия, Франция, Германия) признаются браки, заключенные только в государственных органах. В других странах (Великобритания, Австралия) признаются как гражданские браки, так и браки, заключенные в церкви.

Коллизии в правовом регулировании семейно-брачных отношений проявляются даже в государствах с одинаковой религией и правовыми системами. Различия проявляются практически во всех институтах семейного права. Например, в законодательстве большинства государств предусмотрены нормы, определяющие материальные условия для лиц, вступающих в брак, однако содержание этих условий в законодательстве каждого государства имеет свои особенности.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в МЧП, как область семейных отношений в наименьшей степени подверглась унификации в силу того, что эти отношения наиболее тесным образом связаны с историческими и религиозными особенностями развития, национальными и культурными традициями народа каждого государства. При регулировании семейных отношений с иностранным элементом преобладает коллизионный метод. Основные коллизионно-правовые проблемы брака и семьи: форма и условия заключения брака; расовые и религиозные ограничения; запреты на браки с иностранцами; необходимость разрешения (дипломатического, родителей или опекунов) для вступления в брак; личный закон (главенство) мужа; заключение брака по доверенности и через представителя; полигамия и моногамия; однополые браки; юридическая ответственность за отказ вступления в обещанный брак; «хромающие браки» (браки, порождающие юридические последствия в одном государстве и считающиеся недействительными, и не порождающими их в другом) и др.

К.В. Леоненко
БГЭУ (г. Минск)

ПОНЯТИЕ ПРОФСОЮЗОВ, ИХ РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ В ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

В статье 41 Конституции Республики Беларусь сказано, что труд является наиболее достойным способом самоутверждения человека, в связи с этим существует ряд гарантий, позволяющих реализовать данное право. Однако зачастую, вступая в трудовые отношения, стороны могут столкнуться с определенными проблемами, которые возникают в связи с нарушением или невыполнением различных условий трудового договора. Нередко нарушающей стороной является наниматель. С целью ограничения ущемлений со стороны нанимателя, существуют специально уполномоченные органы профессиональные союзы (далее – профсоюзы).

Профсоюзы – это добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе, обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности, как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Главной функцией профсоюзов является представление интересов работников, а также осуществление защиты их прав, в случаях нарушения условий трудового договора нанимателем. Следует отметить, что это далеко не весь перечень функций профсоюзов. Их роль также велика в заключении коллективных трудовых договоров, потому как профсоюзы