

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Институт правового регулирования труда осужденных к лишению свободы является комплексным, представляющим собой совокупность норм уголовно-исполнительного, трудового и иных отраслей права. Общеизвестно, что труд осужденных является одним из эффективнейших средств их исправления, а в последующем, после отбывания наказания сформированная установка на ведение трудовой жизни способствует успешному ходу процесса ресоциализации осужденного, позволяет предотвратить рецидив.

Труд осужденных имеет дисциплинирующее значение, т.к. приучает их к порядку, организованности, ответственности за порученное дело.

В местах лишения свободы труд является обязанностью осужденных. В то же время осужденные имеют право на получение оплачиваемой работы в соответствии с их трудоспособностью, количеством и качеством труда.

Особенность правового регулирования труда приговоренных к ограничению свободы заключается в том, что труд таких работников регулируется не только Трудовым кодексом Республики Беларусь, но и специальным законодательством, касающимся исполнения уголовных наказаний. Речь, прежде всего, идет об Уголовно-исполнительном кодексе Республики Беларусь (далее – УИК).

Труд осужденных регулируется законодательством Республики Беларусь о труде, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу. Время работы в период отбывания данного наказания засчитывается в трудовой стаж в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

За свой труд осужденные должны получать справедливое вознаграждение, позволяющее расходовать часть заработка на приобретение дозволенных предметов личного обихода, часть – посылать семье, часть – оставлять на хранение у администрации учреждений, передающей эти сбережения в момент освобождения.

Осужденные работают, как правило, на предприятиях или производственных мастерских исправительных учреждений, а также на предприятиях других ведомств.

Размер оплаты труда осужденных, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму выработки, не может быть ниже установленного законодательством Республики Беларусь размера оплаты за выполнение соответствующей работы.

В соответствии со ст. 101 УИК осужденные (за исключением, инвалидов 1 и 2 группы, мужчин старше 60 лет, женщин старше 55 лет, беременных женщин) привлекаются к выполнению работы без оплаты труда только по коллективному самообслуживанию, в том числе по уборке и благоустройству исправительных учреждений и прилегающих к ним территорий. Эти работы не могут превышать двух часов в день. К ним привлекаются в порядке очередности в свободное от работы время.

Таким образом, регламентация трудового использования осужденных основана, прежде всего, на нормах трудового права. Однако в этом приходится пользоваться и правилами, предусмотренными уголовно-исполнительным правом, поскольку речь идет о правовой регламентации особого субъекта права – осужденных. Организация труда лиц, лишенных свободы, осуществляется в соответствии с характером труда в нашем обществе, целями труда в исправительных учреждениях и его особенностями. Все элементы его организации (характер труда, профессиональная подготовка осужденных, оплата труда и т.д.) должны быть направлены на достижение основной задачи – исправления осужденного.