

нений выходит за рамки вполне удовлетворительного функционирования лишь по трем формам: вопросам, ответам и заключению, где соответствующие коэффициенты равны 0,51, 0,34 и 0,51. Из этого следует, что планировать ТДС целесообразнее по относительной ценности в информационном аспекте. Однако нельзя не отметить полную компенсацию отклонений (+0,1048 и -0,1048) в целом по всем формам, что надо рассматривать как показатель внутренней соизмеримости значений шкалы ценностей. Такое же явление наблюдается и с относительной информационной ценностью временных параметров.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА В СИСТЕМЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ*

*Я.А. Язвинская,
канд. экон. наук
(1927—1994)*

Как одна из сторон производственных отношений дисциплина труда должна соответствовать возрастающему уровню развития производственных сил, т.е. должна непрерывно развиваться и совершенствоваться. Общественное управление этим процессом предполагает всестороннее знание социально-экономической природы дисциплины труда и особенностей ее формирования, характера ее взаимосвязи с производительными силами.

Дисциплина труда относится к категории производственных отношений, а не к элементам труда и поэтому связана с уровнем развития производительных сил не прямо, а через существующую систему производственных отношений, выражающихся в отношении людей к труду, соответствующей организации производства и труда.

Практическое решение многих задач укрепления дисциплины труда в ряде случаев сдерживается недостаточной теоретической разработкой социально-экономической сущности этой категории. Обращает на себя внимание тот факт, что большинство работ по вопросам дисциплины труда написано юристами, а экономических исследований крайне мало. До сих пор нет единого понимания дисциплины труда как экономической категории. Отдельные исследователи рассматривают дисциплину труда лишь как необходимое условие совместной деятельности людей на про-

* Полит. экономия. 1985. № 13. С. 3.

изводстве, другие определяют ее как систему правил, совокупность правовых норм, регулирующих отношения людей на производстве, или как обязательное выполнение всеми членами трудового коллектива норм и правил внутреннего распорядка. Их авторы на первый план выдвигают правовую сторону трудовой дисциплины, а не ее социально-экономическую природу. При таком одностороннем подходе к дисциплине труда ее укрепление сводится к отдельным мерам борьбы с нарушителями дисциплины.

Оно не предполагает комплексной системы совершенствования материально-технической базы, организации производства и труда, всей системы производственных отношений, повышения сознательности трудящихся, всего, что ведет к ликвидации причин нарушения дисциплины труда.

Дисциплина труда лишь внешне выступает как совокупность правовых норм, правил внутреннего распорядка, которые должны соблюдаться в процессе трудовой деятельности. В действительности — сами правовые нормы.

Как экономическая категория дисциплина труда в любом обществе — это исторически определенная форма общественной связи, экономические отношения между людьми, выражающиеся в подчинении всех участников производства независимо от их воли и желания известному распорядку, организации производства и труда.

Характер дисциплины труда определяется собственностью на средства производства и возникающими на ее основе отношениями. Дисциплина труда выражает характер соединения рабочей силы со средствами производства, взаимодействие вещественных и личных факторов производства, форму общественных и личных факторов производства, форму общественных связей между людьми. В ней фокусируются индивидуальные, коллективные и общественные интересы. Общественная собственность на средства производства коренным образом изменяет отношение людей к труду, характер самого труда и тем самым определяет основные черты дисциплины труда.

Важную роль при определении научно обоснованных путей укрепления дисциплины труда и их субординации играет выяснение ее места в системе других видов дисциплины в обществе. Поскольку дисциплина представляет собой систему общественных связей, отношений между людьми, то она объективно неизбежна в деятельности любой организации людей. Различают производственную, партийную, технологическую, государственную, трудовую и другие виды дисциплины, которые, в свою очередь, делятся на ряд подвидов. Место каждого вида

дисциплины в системе видов общественной дисциплины зависит от тех отношений, которые она выражает. Так как труд — основа жизни человеческого общества и определяет все другие явления и процессы, то дисциплина труда — это базисная дисциплина и занимает ведущее место в системе видов дисциплины общества.

Рост масштабов производства, усложнение задач экономического и культурного строительства экономических связей в народном хозяйстве предопределяют объективную необходимость дальнейшего укрепления дисциплины труда.