

РУКОВОДИТЕЛЬ НА РУБЕЖЕ XXI ВЕКА

С 22 по 23 сентября 1999 г. в г. Минске проходила международная научно-практическая конференция «Руководитель на рубеже XXI века». Ее организаторами выступили Администрация Президента Республики Беларусь, Совет Министров, Национальная академия наук Беларуси, ВАК Беларуси и Академия управления при Президенте Республики Беларусь. В работе конференции участвовали представители 14 стран ближнего и дальнего зарубежья – ученые и руководители органов государственного управления России, Украины, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Литвы, Египта, Германии, Румынии, Турции. Присутствовала большая группа дипломатов и сотрудников международных организаций, аккредитованных в Республике Беларусь.

В работе форума приняли также участие Премьер-министр Республики Беларусь С.С.Линг, Председатель палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь А.А.Малофеев, Глава Администрации Президента Республики Беларусь М.В.Мясникович, председатель Конституционного суда Республики Беларусь Г.А.Василевич, парламентарии, министры, председатели госкомитетов, их заместители, должностные лица других республиканских и местных органов управления, руководители предприятий, организаций, учреждений, работники высшей школы и научных учреждений.

Статус конференции подтвержден участием в ней 23 академиков и членов-корреспондентов национальных академий наук, 77 докторов и 106 кандидатов наук. О ее значимости свидетельствует тот факт, что к присутствующим с приветствием обратился Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко.

Проведение столь представительного форума, ставшего важным звеном в цепи мероприятий по совершенствованию организационно-кадровой работы в республике, продиктовано настоятельной потребностью всестороннего обсуждения путей формирования управленческого корпуса новой

формации, способного решать задачи как текущего, так и перспективного характера.

Трансформационные процессы конца XX в. связаны с глобализацией, интернационализацией и преодолением рамок национально-государственных границ, образованием общего экономического пространства, созданием межгосударственных союзов и организаций, нарастанием предпринимательской активности.

Данные процессы привели Беларусь к необходимости изменения социально-экономической парадигмы развития, где человек становится не средством, фактором экономического роста, а его целью. На решение этой крупномасштабной задачи направлены разрабатываемые концепции устойчивого социально-экономического развития республики, белорусской государственности и приоритетные направления научно-технической деятельности до 2020 г.

На конференции были всесторонне обсуждены проблемы формирования руководителя нового типа, способного осуществлять эффективное управление как отраслями и секторами экономики, так и отдельными предприятиями. На пленарном заседании с основным докладом «Белорусское общество: основные ориентиры и проблемы развития» выступил Глава Администрации Президента Республики Беларусь доктор экономических наук М.В.Мясникович. В докладе основное внимание было уделено трем принципиальным вопросам:

- оценке состояния общественного развития;
- основным направлением модернизации экономики;
- проблемам государственной кадровой политики.

В докладе подчеркивалось, что Беларусь сделала свой выбор в пользу концепции устойчивого развития, которая учитывает основные тенденции развития современного мира, заключающемся в переходе к постиндустриальной, информационной ступени, становлении нового технологического уклада, дальнейшем углублении общественного разделения труда и глобализации хозяйственной жизни.

Для этого предусматривается создание в Беларуси социально ориентированной рыночной экономики и формирование развитого гражданского общества. Но это будет белорусское гражданское общество с национальной спецификой, в разумных пределах аккумулирующее опыт других стран. Белорусская модель развития отражает историю страны, традиции народа, его национальный характер, которому присуще обостренное чувство человеческой солидарности, коллективизма и взаимопомощи.

Давая оценку современной социально-экономической ситуации в Беларуси, докладчик подчеркнул, что положение дел в экономике любой страны зависит от состояния науки в обществе. Поэтому в центре внимания Президента и Правительства находятся вопросы развития науки и ее участия в оздоровлении экономики страны. Принят ряд указов Президента Республики Беларусь и постановлений Правительства как по вопросам, касающимся научной, научно-технической и информационной деятельности, так и по другим, формирующим для них оптимальные условия. Кадровый потенциал науки, количество и квалификация научных работников, образовательный уровень населения являются самыми значительными факторами подъема экономики. Наука должна играть все возрастающую роль в разработке эффективной системы управления в стране, подготовке руководителей всех уровней.

Приоритетными направлениями работы с кадрами, составляющими основу государственной кадровой политики, в настоящее время в республике являются:

- формирование единой системы работы с руководящими кадрами всех уровней управления и сфер деятельности;
- обеспечение потребностей органов управления в кадрах профессионалов-управленцев, создание резерва руководящих кадров;
- повышение эффективности использования руководящих кадров, ответственности руководителей за решение стоящих проблем;
- создание условий для профессионального роста управленческих кадров,

обеспечение непрерывной переподготовки и повышения квалификации кадров.

Общая численность руководителей всех сфер деятельности и уровней управления в Республике Беларусь на 1 января 1999 г. составила 319,5 тыс. чел., или 7,8% всех рабочих и служащих. 60% руководителей имеют высшее образование, хотя в ряде отраслей экономики этот показатель значительно ниже.

Особым объектом кадровой политики являются руководители и специалисты органов государственного управления. В аппарате органов государственного управления занято 1,8% всех рабочих и служащих.

За последние годы в республике, благодаря совместным усилиям Администрации Президента, Правительства, облисполкомов, удалось в значительной мере обновить и омолодить кадровый корпус. В настоящее время удельный вес руководителей органов государственного управления в возрасте до 40 лет составляет 27%.

Преобразования в экономике, в жизни страны в целом существенно изменили требования к руководителям и специалистам органов государственного управления, министерств и субъектов хозяйствования.

Новые требования к управленческим кадрам заставили руководство республики в корне перестроить систему их подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Сегодня главная цель такой работы – не только восполнение пробелов в знаниях в области экономики, управления, права, но и подготовка с учетом перспектив и тенденций социально-экономического и политического развития в обществе, требований государственной кадровой политики.

На пленарном заседании своими взглядами на то, каким должен быть руководитель XXI в., и опытом подготовки управленческих и научных кадров поделились Чрезвычайный и Полномочный Посол Китайской Народной Республики в Республике Беларусь госпожа У Сяоцю, ректор Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации А.М.Емельянов, ректор Украинской академии государственного управления при Президенте Украины В.И.Луговой,

председатель Гродненского облисполкома А.И.Дубко, председатель Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь В.А.Гайсенюк, координатор проектов по программе TACIS Федеральной Академии государственного управления МВД ФРГ Гюнтер Шмидт, руководитель штаб-квартиры Международной ассоциации государственных органов аттестации научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации председатель ВАК Казахстана А.А.Женсыкбаев, ректор Академии государственного управления при Президенте Азербайджанской Республики Сейфадин Гандилов, генеральный секретарь Египетского Фонда по странам СНГ, Центральной и Восточной Европы, Чрезвычайный и полномочный Посол Арабской Республики Египет Ахраф Йозеф Зааза.

Более детально проблемы, возникшие перед руководителем на рубеже XXI в., были обсуждены на заседании секций, которые проходили в ведущих вузах столицы и Национальной академии наук.

На базе Белорусского государственного университета работала секция «Трансформация современного общества и новая управленческая парадигма». Секция «Руководитель в условиях социально-экономических и политических преобразований» была организована в Белорусском государственном экономическом университете. Секция «Подготовка и формирование руководящих кадров для работы в XXI веке: отечественный и зарубежный опыт» состоялась в Академии управления при Президенте Республики Беларусь. В Национальной академии наук работала секция «Роль науки в преобразовании общества. Подготовка и аттестация научных кадров». Выступающие отметили высокую научную содержательность конференции, хорошую ее организацию и своевременность проведения.

Итогом двухдневной работы конференции стали рекомендации. В них признана необходимость формирования новой модели обучения руководящих кадров, которая должна учитывать закономерности формирующегося рынка труда, возрастающую экономизацию и политизацию общества, важность ориентации на решение неотложных

и долговременных проблем общества и государства. Ведущей задачей модели становится развитие способностей к различным видам деятельности, к саморазвитию.

В рекомендациях обращено особое внимание на необходимость осуществления мер, направленных на:

- укрепление научного потенциала республики, увеличение его в регионах, обеспечение защищенности интеллектуальных и информационных ресурсов общества при реализации стратегического курса государства на создание социально ориентированной рыночной экономики;

- разработку в рамках государственной научно-технической программы национальной модели общественного развития, основанной на концепции формирования «эффективного правового государства» и предполагающей интеграцию Республики Беларусь в мировое сообщество;

- формирование национальной научной школы в области теории и практики управления, создание соответствующей издательской базы, введение в номенклатуру специальностей научных работников отрасли науки «организация и управление», предусмотрев в ней ряд специальностей, относящихся к теории и практике организационно-управленческой деятельности и государственного управления;

- повышение качества подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации, в том числе в области экономики и управления, укрепление социального статуса научно-педагогических работников учебных заведений последиplomного образования;

- развитие международного сотрудничества в области подготовки управленческих кадров для работы в условиях рыночной экономики, реализацию совместных научных и образовательных программ, подготовку научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации.

Отмечена целесообразность разработки концепции национальной государственной кадровой политики, которая должна основываться на системном подходе к формированию и развитию кадрового потенциала сферы государственного управления и предусматривать совершенствование форм и методов анализа и

оценки эффективности работы управленческих кадров, создание действенного механизма мониторинга их деятельности.

В рамках форума прошла VII конференция Международной ассоциации государственных органов аттестации научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации (МАГАТ). На ней принят ряд решений, направленных на дальнейшее снижение и координацию усилий национальных систем аттестации стран СНГ. В частности, подчеркнута необходимость повышения статуса дипломов и аттестатов государственного образца, указано на опасность девальвации понятий «доктор

наук» и «кандидат наук» из-за их тиражирования общественными организациями. Была подтверждена возможность защиты диссертаций за рубежом. Однако теперь обязательным для стран-участниц МАГАТ является наличие соответствующего письма (ходатайства) государственного органа аттестации и заключения организации, в которой выполнено диссертационное исследование.

Безусловно, воплощение в жизнь идей и выводов Международной конференции «Руководитель на рубеже XXI века» позволит поднять уровень управления всеми сферами общественной жизни.

В.С.Ящук,

*зав. отделом подготовки,
аттестации и резерва кадров главного
управления кадровой политики Администрации
Президента Республики Беларусь,*

А.В.Богданович,

*зам. директора по научной работе
НИЭИ Министерства экономики
Республики Беларусь*

