

предприятиями, где необходима прямая адресная работа с руководством предприятий. В данном случае нет потребности в разветвленной филиальной сети, большом штате агентов, дорогостоящих рекламных компаниях на радио и телевидении.

В сложившейся в стране экономико-политической ситуации особое значение приобретает риск-менеджмент в страховании. Риск-менеджмент – это система управления риском и финансовыми отношениями, возникающими в процессе этого управления. Особенно это актуально для процесса сопровождения страхового полиса, поскольку в этот период возникают условия, благоприятные для наступления страхового события, влекущие за собой страховые выплаты и очень высока вероятность мошеннических действий. В США и ведущих странах Европы преступления в сфере страхования являются вторым по масштабу видом экономических преступлений после уклонения от уплаты налогов, опережая традиционно криминогенную банковскую сферу. Согласно различным международным исследованиям в среднем 15% - 20% от общей суммы страховых выплат (в зависимости от страны, региона, экономического состояния и др.) достается страховым мошенникам.

Для общей активизации страховой деятельности в республике необходим приток финансовых ресурсов в экономику, что позволит развивать новые виды страхования, более активно работать с физическими лицами, организовывать новые рабочие места в страховых компаниях. Крайне актуально создание механизма, позволяющего привести в соответствие основную заявленную цель предприятия с системой побочных целей сотрудников. То есть, чтобы цели, которые стоят перед страховой организацией, совпадали с целями, стоящими перед отдельным индивидом. Для этого необходима мотивация труда, основанная на принципах зависимости карьерного роста и оплаты труда от результатов деятельности.

<http://bseu.by/>

Г. Решнига  
БРИ (Рига)

## **ПРОБЛЕМЫ БЮДЖЕТНОЙ ДОСТАТОЧНОСТИ САМОУПРАВЛЕННЫХ ЛАТВИЙСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

Переход муниципальных образований на новую траекторию развития требует поиска принципиально новых источников финансирования. В этой связи актуальнейшей социально - экономической проблемой в Латвии является реализация административно - территориальной и региональной реформы, которая позволит объединить существ-

вующие сегодня 552 самоуправления (при 2,3 млн. населения) и свести их до 102 образований.

Главные претензии зарубежных инвесторов, МВФ, ЕС и различных международных финансовых организаций связаны с изменением латвийской структурной политики, которая должна приблизить решение проблемы как оптимизации деятельности самоуправлений, так и достаточности их бюджетных ресурсов. Столь неоправданно увеличенное количество управленческих единиц представляет серьезные сложности в отслеживании эффективности инвестируемых средств в сельское хозяйство и инфраструктуру и не создает за счет этого собственных финансовых ресурсов. На сегодняшний день более 90% самоуправлений не могут существовать на собственные средства и получают дотации из специальных фондов, в 49% самоуправлениях отсутствуют службы социальной помощи и 86% - не имеют территориальных планов.

Первый аспект проблемы недостаточности финансовых ресурсов местных самоуправлений связан с вертикальной несбалансированностью бюджетной системы. В структуре муниципальных доходов наблюдается явный перекокс в пользу средств фонда бюджетного выравнивания, который призван уменьшать степень региональных различий в уровнях социально - экономического развития в административно - территориальных делениях Латвийской республики.

В этой связи, второй аспект проблемы минимальной достаточности бюджетных средств самоуправлений связан с необходимостью организации бюджетного процесса на муниципальном уровне в рамках двухступенчатой схемы:

- 1) долгосрочное планирование развития самоуправлений - составление перспективного бюджета;
- 2) составление и исполнение годового бюджета, включая бюджет развития и бюджет текущих расходов.

<http://bseu.by/>

**PETER J. A. REUSCH**

Fachhochschule Dortmund – Fachbereich Wirtschaft

Integratives Wissensmanagement – Grundlage für die Entwicklung von Betrieben und  
Verwaltungen

Zusammenfassung: Der Beitrag behandelt Grundlagen und Anwendungen eines integrativen Wissensmanagement zur Unterstützung der Entwicklung von Betrieben und Verwaltungen.

1. Grundlagen