

ного сельскохозяйственного предприятия и ревизионной комиссии. Восемь членов Совета избираются на общем собрании, девятый член Совета входит в его состав по должности как председатель правления, назначенный Советом. Исполнительным органом является правление, в состав которого входят председатель, заместители председателя, главные специалисты, руководители производственных подразделений, другие члены трудового коллектива. Правление подотчетно Совету и собранию пайщиков. Совет заключает от имени СКП контракты с председателем правления, его заместителями, главными специалистами. Он же с согласия Совета устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда, поощряет работников, применяет к ним меры дисциплинарного воздействия.

Председатель правления руководит текущей деятельностью предприятия. Его распоряжения и указания в пределах доведенной компетенции обязательны для всех работников. И как результат менеджеры так называемых реформируемых сельскохозяйственных предприятий полностью контролируют всю экономическую их жизнь, практически исключив реальное участие крестьян-акционеров в процессе принятия управленческих решений. В результате они, как и ранее в центре внимания оставляют проблему роста заработной платы и в этом же контексте возможность получить доход в виде дивидендов.

Проведенные исследования свидетельствуют о том, что изложенная выше схема управления действует гораздо эффективнее, если собственник формируется «естественным» путем и функционирует в условиях сформированной рыночной экономики, который предполагает получение доходов, их накапливания, достаточно обдуманное их вложение в какой-то бизнес и т.д.

Н.В.Жудро

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия (Горки)

АГРОМЕНЕДЖМЕНТ МЕЛКИХ ЧАСТНЫХ ХОЗЯЙСТВ КРЕСТЬЯН

В сельском хозяйстве Республики Беларусь достаточно строго можно выделить три группы организационно-правовых форм развития агробизнеса: мелкие частные сельские хозяйства крестьян (или их зачастую называют личные подсобные хозяйства крестьян); крестьянские (фермерские) хозяйства и крупные аграрные предприятия различной формы собственности с различным агроменеджментом. Характеризуя роль и

перспективные возможности развития указанных трех организационно-правовых форм агробизнеса в республике, следует признать, что они в ближайшее время сохранят свое функционирование.

Исследуя реально существующие экономические инструменты агроменеджмента для их развития, нужно отметить наибольшую специфику их применения по отношению к мелким частным хозяйствам крестьян.

Для более действенного присутствия владельцев мелких частных хозяйств в процессе принятия управленческих решений в рамках акционерных, кооперативных предприятий им целесообразно создавать собственные товарищества, общества с ограниченной ответственностью, кооперативы. Рекомендуемые организационно-правовые формы могут и должны создаваться с целью принятия более эффективных управленческих решений по обоснованию условий реализации сельхозпродукции, по предоставлению им всего необходимого комплекса сельскохозяйственных работ по содержанию животных, обслуживанию пастбищ, заготовке кормов и т.д. В этих целях их размеры наиболее оправданно преимущественно увязывать со сложившейся практикой в республике летнего содержания коров. Суть ее заключается в том, что в деревне личный скот пасут определенными стадами, которые формируются по принципу удобного размещения пастбищ. В результате крестьяне объединены этим важнейшим технологическим принципом. Он весьма удобен для решения различных организационно-технологических проблем, связанных с содержанием животных. При этом размеры этих стад животных и их количество в деревнях неодинаковы. Поэтому нет смысла искать универсальность решения в данном случае. Сельскохозяйственным предприятиям в свою очередь также необходимо строить новые формы кооперации с мелкими частными сельскими хозяйствами крестьян, которые в полной мере соответствовали бы правилам конкуренции.

Таким образом можно заключить, что мелкие частные сельские хозяйства крестьян в Республике Беларусь располагают определенным бизнесным потенциалом, реализация которого предполагает разработки и внедрения адекватного организационно-правового инструментария в соответствии с изложенными выше рекомендациями.