

вые фонды, страховые компании, инвестиционные венчурные фирмы, средства государственных фондов, программ поддержки, бизнес-ангелы и синдикаты бизнес-ангелов.

Основным источником финансирования инноваций в Республике Беларусь являются собственные средства предприятий (85 %), только 39 % предприятий в своей деятельности прибегают к использованию средств республиканского и местных бюджетов [2].

В сложившихся условиях для стимулирования производства высокотехнологичной продукции следует поощрять создание совместных инновационных предприятий с зарубежными инвесторами, расширять практику льготного кредитования инновационной деятельности, развивать систему страхования на основе развития специализированных страховых и перестраховочных компаний для снижения рисков новаторской деятельности.

Литература

1. Основные показатели инновационного развития Республики Беларусь на 2007--2010 годы // Сайт Совета министров Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — 2010. — Режим доступа: http://www.government.by/public/shared/rus/innovations_p/ru/04.html. — Дата доступа: 15.03.2011.

2. Михайлова-Станюта, И.А. Проблемы становления и развития высокотехнологичного сектора промышленности Беларуси / И.А. Михайлова-Станюта [Электронный ресурс]. — Режим доступа: icct.by/Library/kg_stol2007/Михайлова-Станюта.doc. — Дата доступа: 12.03.2011.

*О.Г. Довыдова, магистр экон. наук
БГЭУ (Минск)*

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К СТИМУЛИРОВАНИЮ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Концепцией развития Национальной инновационной системы Республики Беларусь рекомендовано создание специальных фондов мотивационного механизма инновационной деятельности, в том числе и в организациях как первичных звеньях всей инновационной сферы.

Внедрение инноваций должно отражаться в получении экономической прибыли как источника мотивации инновационной деятельности персонала предприятия. В сложившихся условиях предлагается принять два вида оценок эффективности инноваций:

1) за счет инноваций предприятия выводятся из убыточного или малорентабельного состояния (ниже банковского процента по депозитам приблизительно 18 %) на уровень нормальной прибыли;

2) за счет инноваций предприятия с нормальной прибылью начинают получать экономическую прибыль.

В обоих случаях часть прибыли может (должна) быть направлена на стимулирование участников инновационной деятельности. С учетом фактического и обоснованного соотношения фонда заработной платы и прибыли предлагается в рамках добавленной стоимости выделять фонд мотивации инноваций. По согласованию с собственниками прибыль, полученная от инновационной деятельности, частично должна зачисляться в фонд мотивации.

Рекомендуемый алгоритм принятия решения о величине фонда мотивации инновационной деятельности включает в себя следующие этапы:

- формирование фонда заработной платы (ФЗП) на основе предельной производительности труда;
- анализ фактического ФЗП и фактической численности, принятие решений по планируемой численности;
- формирование нормальной и проектируемой прибыли с учетом банковского процента и сложившейся рентабельности;
- формирование фактического и планируемого соотношения фонда заработной платы и прибыли в добавленной стоимости;
- принятие решения по окончательному установлению соотношения между фондом оплаты труда и прибылью в добавленной стоимости;
- выделение фонда мотивации инновационной деятельности работников предприятия.

Таким образом, основной целью создания и внедрения системы премирования из экономической прибыли является мобилизация усилий наемных работников организации на повышение эффективности деятельности организации, активизация инновационной деятельности, стимулирование создания и использования объектов интеллектуальной собственности.

*В. К. Егорова, канд. экон. наук, доцент
ВГТУ (Витебск)*

ИННОВАЦИОННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКИ

Современное развитие характеризуется новыми источниками роста. Как показывает мировой опыт, знания становятся более важным фактором развития, чем труд и капитал. Экономика, основанная на знаниях, опирается на научные исследования и разработки, характеризуется развитием наукоемких производств и услуг, использованием высококвалифицированных человеческих ресурсов. Согласно методологии ОЭСР, именно эти факторы определяют перспективы будущей конкурентоспособности и подлежат обязательному мониторингу. В странах ОЭСР совокупные затраты в научные исследования, в высшее образование и на программные продукты по отношению к ВВП составляют более

172

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.