

Разработчиками и исполнителями этих мер и, другими словами, субъектами защиты потенциалов предприятия должны выступать:

а. Органы государственной власти и управления: структуры законодательной власти, исполнительно-распорядительные органы, отраслевые министерства и ведомства и их органы на местах, межотраслевые министерства и ведомства, силовые структуры (КГБ, МВД), суды и прокуратуры.

б. Общественные организации и формирования, созданные для защиты интересов предприятий и их коллективов.

в. Коммерческие структуры, специализирующиеся на оказании услуг по защите потенциалов предприятий: консалтинговые, аудиторские, инжиниринговые, страховые и иные предприятия, охранные структуры и службы безопасности.

г. Собственно само предприятие со следующими структурами:

· система безопасности, служба безопасности.

Критерием оценки деятельности последних должны выступать степень предотвращенного и возмещенного ущерба.

<http://edoc.bseu.by>

В. И. Бельский

БелНИИЭИ АПК

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ

Критерий реализации сравнительного преимущества международно-го разделения труда в мировой практике формирования аграрной политики не входит в число определяющих факторов. Поэтому имеет смысл глубже изучить мотивы предпочтения продовольственного самообеспечения и, прежде всего, экономического характера. Сущность проблемы с позиции государства и общества заключается в определении системной эффективности решения продовольственного вопроса.

Для исследования продовольственного самообеспечения представляет интерес анализ по схеме “затраты-выпуск”. Сущность его заключается в определении стоимости конечного продукта на “выходе” производственной цепочки, отнесенная к затратам материально-вещественных факторов и нематериальных затрат на “входе” (затратам-нетто). В зависимости от целей исследования объектами анализа могут служить как фактические показатели производства продуктов питания, так и прогнозные.

Наиболее общее математическое выражение вышеизложенного имеет следующий вид:

$$C_j = S Q_{ij} * P_i, \text{ где } i \in K$$

C_j — затраты на производство единицы j -го продукта;

Q_{ij} — количество i -го ресурса, необходимого для производства единицы j -го продукта;

P_i — мировая цена i -го ресурса,

K — множество товаров на “входе” экономической цепочки (экспортируемые товары, которые прямо или опосредованно используются для производства j -го продукта).

Сопоставляя затраты-нетто на производство j -го продукта с его мировой ценой можно судить об эффективности той или иной схемы решения продовольственного вопроса. В случае, если мировая цена превышает затраты-нетто на производство единицы продукта и обеспечивает получение в отрасли средней нормы прибыли, уместно говорить об устойчивом преимуществе самообеспечения данным продуктом. Невыполнение второго условия определяет неустойчивость преимущества самообеспечения.

Если затраты-нетто превышают мировую цену продукта, но на величину меньшую, чем амортизационный фонд по всей технологической цепочке, ситуацию можно охарактеризовать как временное преимущество. При несоблюдении этого условия, оценка однозначна — решение продовольственного вопроса за счет собственного производства неэффективно.

Экономическая оценка по приведенной схеме должна стать основным элементом государственной политики поддержания доходов агропроизводителей и, прежде всего, ценообразования в аграрном секторе.

<http://edoc.bseu.by>

Н. Ю. Бербасова

Могилевский машиностроительный институт

ОЦЕНКА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОТБОР КАДРОВ

В условиях перехода к рыночным отношениям в Республике Беларусь коренным образом изменяется характер функционирования систем управления экономикой. Образовался вакуум в механизме хозяйствования, ощущается недееспособность старых управленческих структур. Создаваемые новые организационные структуры пока не оказывают должного влияния на ход событий. В наличии дефицит знаний, опыта, компетенции кадров во всех звеньях хозяйственного управления. Особо обострился дефицит производственной, экономической, правовой, управленческой, нравственной культуры в секторах малого бизнеса, предпринимательства, коммерции. Все это сдерживает стабилизацию экономики Беларуси.

Отсюда вытекает три основных проблемы:

1. Оценка и профессиональный отбор кадров
2. Организация обучения менеджеров