

Т. В. Адашкевич
*Белорусский государственный
экономический университет*

ЦЕНОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКСПОРТА И ИМПОРТА ТОВАРОВ

В прогнозе социально-экономического развития Республики Беларусь до 2000 г. одним из приоритетных направлений названо наращивание экспортного потенциала. Достижение экспортно-импортно сбалансированности является одним из основных вопросов внешнеэкономической политики республики. Увеличение экспорта, обеспечение превышения вывоза над ввозом и повышение эффективности внешней торговли является одним из важнейших факторов стабилизации экономики республики.

Результаты внешней торговли за 1995-1997 гг. показывают рост объемов экспортно-импортных операций Республики Беларусь. Так, если в 1995 г. объем торгового оборота составил 10,2 млрд. долларов США, то в 1997 г. — 15,8 млрд. долларов США.

Комплексная программа по государственному регулированию экспорта и импорта предусматривает максимальное использование институциональных преобразований и рыночных механизмов для роста внешнеторгового оборота, выравнивания сальдо торгового баланса, приближения режимов внешней торговли Республики Беларусь к требованиям норм ВТО.

Достижение поставленной цели возможно такими механизмами, как актуализация организационно-правовых, валютно-финансовых, тарифных и других мер регулирования экспортно-импортных операций.

Существенное влияние на конкурентоспособность продукции наших производителей и увеличение объемов экспорта оказывает ценовой фактор. В первую очередь он проявляется в наличии трех курсов белорусского рубля по отношению к иностранным валютам: официальный курс Национального банка, обменный и курс Межбанковской валютной биржи. Это оказывает постоянное влияние на изменение цен на энергоносители, сырье, материалы и покупные комплектующие, которые вызывает увеличение цен на готовую продукцию и делает ее неконкурентоспособной по ценовым параметрам. В настоящее время доля расходов на топливо-энергетические ресурсы в структуре себестоимости доходит до 20 %

и выше, а материальных затрат — до 70 %. Нередко предприятия вынуждены реализовывать свою продукцию по ценам, приемлемым для зарубежных потребителей, даже в ущерб собственным интересам.

Поэтому, одним из основных направлений развития промышленности должны быть широкомасштабная модернизация всей материально-технической базы предприятий, создание современных замкнутых технологических циклов, позволяющих довести трудоемкость и материалоемкость готовой продукции до международных стандартов, а также ориентация производства на внедрение ресурсосберегающих технологий и мероприятий. Необходимо поэтапное изменение существующей системы субсидирования, перекладывающей основную нагрузку по оплате за энергию и газ на промышленность.

К. Е. Андреев

Гомельский кооперативный институт

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

При определении понятия занятость к традиционным ее задачам (удовлетворение спроса на рабочую силу; создание общественного продукта или национального дохода), отражающим интересы государства и работодателей, необходимо добавить новые направления, а именно: учитывать удовлетворение потребностей самих граждан, как это определено в Законе занятости РБ, тем более что такое определение полностью соответствует политике социально-ориентированной рыночной экономики, проводимой президентом и правительством РБ.

И если в определении общего понятия занятости наблюдается в целом единообразие, то в определении составных частей, а именно рациональной и эффективной занятости единого мнения нет.

Определив рациональную занятость как “обоснованную с точки зрения процесса формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения по территории”, можно сделать вывод, что рациональная занятость — это, по существу, эффективная, но без учета факторов эффективности.

Таким образом, это наблюдение дает основания предположить, что рассчитав уровень рациональной занятости, и сравнив его с уровнем эффективности деятельности предприятия можно сделать рекомендации по улучшению использования кадрового потенциала, необходимости приближения к обеспечению рациональной занятости.