

Англосаксонский тип трудового права характеризуется значительной ролью коллективных договоров в регулировании важнейших аспектов трудовых отношений, условий труда, особой ролью судов, решения которых имеют силу прецедентов. Роль законодательства также велика, но главным образом в таких сферах, как положение профсоюзов, регулирование забастовок, порядок коллективно-договорного регулирования труда.

Законодательство закрепляет не столько минимальные нормы условий труда, сколько процедуру взаимоотношений сторон коллективных договоров, порядок формирования ими норм труда. Для реализации этой процедуры создаются специальные административные и судебные органы. Коллективно-договорные соглашения являются главными инструментами регулирования таких вопросов, как рабочее время, дисциплина труда, время отпуска.

Абстрагируясь от национальных особенностей, можно выделить восемь основных институтов в трудовом праве стран Западной Европы: положение профсоюзов и других организаций работников; коллективный договор; забастовка; трудовой договор; заработная плата; рабочее время и время отдыха; охрана труда; трудовые споры.

Тавгень Н. А.

(БГЭУ)

Эволюция трудового законодательства Республики Польша

Формирование трудового законодательства Польши напрямую связано со следующими факторами:

- во-первых, состоянием экономики до и после 80-х г.;
- во-вторых, демографическими спадами и взлетами.

В связи с этим долгое время на первом месте стояла проблема распределения трудовых ресурсов.

Представляют интерес, каким же образом влияли вышеуказанные факторы на эволюцию трудового законодательства.

Экономическое развитие Польши можно условно разделить на 3 этапа. Первый этап продолжался до второй мировой войны. В этот

период промышленность практически не развивалась и соответственно большая часть трудоспособного населения не была занята на производстве. Число безработных превышало 900 тыс. человек. До немецкой оккупации Польша являлась аграрной страной, однако в период второй мировой войны Польша лишилась почти половины национального богатства и около 20% трудоспособного населения.

Второй этап развития Польши начался после 1950 г. В начале 1950 г. экономическое состояние было восстановлено до уровня довоенного. К этому времени (1950 г.) был принят ряд нормативных актов, регулировавших трудовую деятельность граждан. В частности, была уменьшена продолжительность рабочего времени на работах с вредными и тяжелыми условиями труда; была увеличена продолжительность основного отпуска, а также дополнительного отпуска, предоставляемого лицам, занятым на вредных работах. Кроме того, были приняты нормативные акты, направленные на охрану труда женщин и несовершеннолетних.

В середине 50-х г. в Польше наблюдается всплеск развития трудового законодательства, направленного на повышение размеров оплаты труда работников, а также порядка увольнения работников. Введен запрет на увольнение без предварительного предупреждения работников в случае его болезни или болезни члена его семьи, в случае призыва работника на военную службу. В большинстве случаев требуется уведомление или согласие профсоюза на увольнение работника. Именно в этот период профсоюзы стали набирать силу повышать свою роль в жизни общества и оказывать большое влияние в сфере трудовых отношений.

В 60-е годы на предприятиях большую роль играют арбитражные комиссии для решения индивидуальных споров, возникающих на предприятиях (в Республике Беларусь – КТС). Комиссиями рассматривается около 90 % дел, внесенных на рассмотрение, что оказывает существенную помощь рабочим в случае нарушения трудового законодательства нанимателем.

В результате высоких темпов развития экономики в 60–70 гг. резко возрастает количество рабочих мест на предприятиях, а также рост заработной платы в 1,5–2,5 раза. Однако это повлекло за собой недостатки в организации труда, а в экономическом плане

было нарушено равновесие на товарном рынке в связи с быстрым ростом денежных доходов населения при отставании темпов роста национального дохода.

С 1976 г. в Польше начали появляться первые признаки экономического неблагополучия, в связи с чем начался спад промышленного производства, что повлекло за собой высвобождение рабочих мест. Некоторые предприятия несли убытки, которые напрямую были связаны с плохим качеством выполняемой работы. Например, в жилищном строительстве это происходило из-за спешки, и соответственно, плохого качества работы.

Все это привело к тому, что около 70 тыс. человек эмигрировало из Польши только в СССР.

Третий этап в экономическом развитии начался после 1980 г.

Все ранее происшедшее привело к тому, что с середины 80-х гг. в Польше начинает ощущаться нехватка трудовых ресурсов. Это произошло, в частности, и из-за того, что в период эмиграции в 70-е годы страну покинули несколько тысяч молодых выпускников ВУЗов. Именно в этот период оба фактора (экономический и демократический) стали взаимодополняющими друг друга в наибольшей степени.

Кроме этого, в этот период общество не было способно обеспечить технический прогресс, отсутствовали стимулы к высокопроизводительному интенсивному труду.

Целью экономической политики Польши было, прежде всего, обеспечение количественного роста производства, при этом надлежащее использование трудовых ресурсов стояло на втором месте. Это также не могло не повлечь за собой негативных последствий. Прежде всего это касается массового ухода работников из низкооплачиваемых сфер трудовой деятельности и, соответственно, возрастания текучести кадров.

Профсоюзы, обеспокоенные этой проблемой, предпринимают попытки, направленные на сохранение численности рабочей силы на предприятиях, несмотря на то, что ее невозможно использовать в полной мере. Это приводит к тому, что на большинстве предприятий Польши наблюдается избыточная занятость.

В середине 80-х годов в трудовом законодательстве Польши происходят изменения, обусловленные существующей обстановкой в

стране. Это касается сокращения рабочего времени (так как его величина не компенсировалась производительностью труда), введения оплачиваемых отпусков для женщин, воспитывающих детей. В частности, это касается появления возможности выхода на пенсию до достижения установленного отпуска. Однако эти изменения не смогли оказать существенного влияния на экономическую ситуацию в стране.

Для выхода из экономического кризиса в сфере трудового права принимаются нормативные акты, направленные на улучшение использования рабочего времени, сокращение численности управленческого аппарата и, соответственно, штата работников за счет привлечения молодых специалистов. Кроме этого, проводятся изменения в области социальной политики: применяются меры по сокращению случаев невыхода на работу в случае болезни (так как высвобожденные за этот счет дни не всегда используются для лечения), предпринимаются попытки по привлечению пенсионеров к работе с неполным рабочим днем и т. д.

Во второй половине 90-х гг. ситуация в Польше складывается следующая: демографическая ситуация начинает восстанавливаться, размеры нехватки трудовых ресурсов уменьшаются за счет компьютеризации производства, развиваются добывающие отрасли, что обеспечивает приток рабочей силы.

Негативными факторами являются отсутствие трудовой дисциплины (прежде всего технологической и общественной), нарушение права собственности (высокий рост хищений на производстве), слабая экономическая мотивация труда.

В последнее время ухудшения экономического и социального положения в Польше не наблюдается. Наоборот, темпы развития набирают рост вследствие высокой трудовой инициативы граждан, внедрения новых технологий производства, преобразования экономической политики в соответствии с требованиями современной модели развития. Положительно сказывается и то, что в некоторых отраслях у Польши есть преимущества перед другими странами: в стране огромные запасы сырья, топлива и энергии.

Ермолович В. И.

Сосна П. Т.

(БГЭУ)

Имущественные преступления в законодательстве Республики Польша

В действующем законодательстве Республики Польша предмет имущественных отношений трактуется как составная часть рыночных отношений, важнейшими критериями которых являются свобода в сфере хозяйственной деятельности и частная собственность. Исходя из вышеуказанного, имущественным преступлением является незаконное присвоение «чужого имущества». Например, параграф 1 ст. 278 Уголовного кодекса Республики Польша предусматривает наказание лишением свободы на срок от 3-х месяцев до 5-ти лет за незаконное присвоение чужого движимого имущества. При этом уголовное законодательство РП предусматривает альтернативную санкцию, которая позволяет органам правосудия в соответствии с объективной и субъективной стороной совершенного преступления установить степень оптимального наказания. Так, согласно параграфа 3 ст. 278 в случае незначительных последствий содеянного противоправного действия, виновный подлежит штрафу, наказанию ограничением свободы, либо лишением свободы на срок до 1 года. Указанная санкция, например, применима в случаях кражи электроэнергии, кредитной карточки, дающей право на получение денег из банкомата, и в ряде других случаев.

Кража со взломом, т. е. с проникновением в жилище или на хозяйственный объект в соответствии с параграфом 1 ст. 279 УК РП подлежит наказанию лишением свободы на срок от 1 года до 10-ти лет.

Характерным для вышеуказанных в ст. ст. 278, 279 УК РП преступлений является то, что имущество похищается в отсутствии владельца собственности, охраны или в присутствии иных граждан, неосознающих факт преступления. Преступление считается оконченным с момента, когда имущество изъято из состава собственности закон-