

В условиях инфляции особую значимость приобретает продолжительность инвестиционного процесса, которая в значительной степени определяет стоимость введения жилья.

Важным резервом удешевления строительства является снижение риска кредиторов при предоставлении заемных средств и девелоперов при вложении собственных средств. Для этого необходимо в правовом аспекте рассматривать земельный участок и строящееся на нем здание как единый имущественный комплекс.

Е.В. Липень
БГЭУ (Минск)

ВЛИЯНИЕ РЫНКА ТРУДА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ СПЕЦИАЛИСТОВ

В последние годы все в большей мере проявляется взаимное влияние рынка труда и рынка образования. Во-первых, знания, полученные в высших учебных заведениях, влияют на емкость рынка труда. Во-вторых, высшее образование само является обширным сектором занятости и экономической деятельности в областях своего размещения. В-третьих, имеет место и косвенное влияние, когда изменение концепций, организации и социальных отношений, являющееся результатом выводов общественных наук, также следует принимать в расчет. Вузы должны принимать сигналы со стороны рынка труда и критически на них реагировать.

Хорошо спланированные меры в области образования и подготовки кадров могут обеспечить положительные результаты по следующим направлениям: 1) снижение доли безработных через хорошо сориентированную в профессиональном плане подготовку молодых кадров и переподготовку высвобождаемых работников; 2) обеспечение экономического и социального роста через развитие конкурентоспособных направлений предпринимательства; 3) развитие направлений, обеспечивающих появление новых рабочих мест и ориентированных на квалифицированный и высококвалифицированный труд, что должно способствовать адаптации общих и специальных навыков изменениям на рынке и социальным потребностям.

Рынок труда следует рассматривать не только с точки зрения воспроизводства рабочей силы, но и с позиции воспроизводства интеллекта. Данный процесс может быть активизирован через более эффективное финансирование образовательного сектора, ос-

вобождение отчислений от налогообложения. Данные меры могут проявляться в проведении тендеров на право участия в государственной программе по обеспечению занятости населения для образовательных учреждений, что позволит стимулировать активность последних на рынке образования и в большей мере предоставлять тот спектр образовательных услуг, который востребован обществом.

Сегодня неотложной задачей становится создание по существу новой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников как составной части системы управления человеческими ресурсами.

К основным принципам системы обучения человеческих ресурсов в условиях переходной экономики необходимо отнести: непрерывность в приобретении как общих, так и специальных знаний; гибкость, многовариантность и мобильность; опережающий ее характер и эффективность; она должна отвечать складывающимся международным тенденциям и в формировании человеческих ресурсов.

На этапе начальной общеобразовательной подготовки (в школе) проводить профориентацию и включать в программу спецдисциплины, ориентированные на современное состояние рынка труда, динамику спроса и предложения, перспективную потребность в работниках конкретных профессий и специальностей. Выбор профориентации осуществлять на основе специального тестирования, использовать консультации и данные служб занятости.

В ПТУ и вузах отрасли усилить индивидуализацию учебного процесса, контролировать направления деятельности выпускников (по профилю учебного заведения или нет, продолжение обучения, переобучение, безработица) с целью соответствующей корректировки учебного процесса, его программы, уровня и пр. Предусмотреть возможности практической подготовки с использованием современного оборудования. Вводить контракты (договора) между обувными предприятиями и учебными заведениями (конкретными обучающимися), что позволит индивидуализировать план обучения подготовки учащегося и обеспечить максимальное совпадение спроса и предложения на конкретную работу, рабочее место.

На предприятии в процессе производства в рамках повышения квалификации, подготовки и переподготовки работников учитывать следующее: на основе изучения дифференциации спроса на рабочую силу делать количественную оценку нуждающихся в переподготовке, определять наиболее перспективных в качественном отношении для этого; четко конкретизировать основные

требования к проходящим переподготовку работникам; объективно оценивать состояние мест для переподготовки (оснащение их необходимым оборудованием, материалами, программами и пр.); привлекать к переобучению и повышению квалификации широкий спектр современных специалистов; расширять обучение по вторым профессиям.

Целесообразно ввести в практику такую меру государственного стимулирования внутривидового обучения, как компенсация затрат на переподготовку и повышение квалификации персонала предприятий в тех случаях, когда предприятия испытывают нехватку квалифицированных кадров, и эта нехватка не может быть удовлетворена с помощью службы занятости и открытого рынка труда, а также если такая подготовка позволит избежать в дальнейшем сокращения персонала, особенно неквалифицированного.

М.М. Пенкин
БГЭУ (Минск)

МИКРОАНАЛИТИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ МОДЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

Микроаналитический подход к формированию моделей устойчивого развития промышленного сектора предполагает учет целевых установок субъектов хозяйствования в процессе реализации той или иной модели. В условиях переходной экономики такой установкой можно считать минимизацию вмененных производственных и транзакционных издержек (максимизацию прибыли). Последние предопределяются *специфичностью активов и типом контрактации*.

В переходной экономике предпочтительнее *неоклассическая* контрактация согласно многофакторным моделям О. Уильямсона (транзакция в условиях неопределенности, необходимость совершения сложных многоступенчатых сделок, превышение цены доступа к закону над издержками внезаконности). В переходной экономике только неоклассическая контрактация обеспечивает *достоверные угрозы* применения санкций за нарушение условий контракта и предупреждает значительный рост *ex post* транзакционных издержек. Подобные санкции можно разделить, по крайней мере, на два типа: осуществляемые в рамках *социальных се-*