

ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В КОНТЕКСТЕ ОПЫТА ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ СТРАН

Объявив в начале 90-х гг. о своем стремлении идти к рынку через либерализацию экономики, белорусские власти проводят в последние пять лет политику жесткого административного вмешательства в экономическую жизнь (фиксирование цен, установление порога рентабельности, поддержка убыточных предприятий, строгий валютный контроль, контроль за внешней торговлей и т.д.).

В условиях политической изоляции со стороны Запада и США Беларусь пытается выработать и воплотить в жизнь свою экономическую модель переходного периода с опорой на собственные силы, постоянно заглядывая назад и обращаясь к старым методам командно-плановой экономики. Но возвращение к относительно богатому советскому прошлому вряд ли возможно через усиление государственного вмешательства во все сферы. У экономики свои законы. Их надо знать и следовать им. Существовавшая ранее социально-экономическая система, возобновление которой многие так хотят в Беларуси, рухнула не из-за распада СССР и разрыва экономических связей, а из-за собственной внутренней неэффективности.

Построение социально ориентированной рыночной экономики требует четко сформулированной правительственной программы и учета имеющегося опыта стран с рыночной экономикой.

Рыночная экономика объединяет в себе ряд рынков: рынок товаров, рынок услуг, рынок капиталов, рынок труда. Последний имеет по ряду причин свои специфические черты и поэтому отличается от всех других рынков. Затрагивая непосредственного участника процесса производства товаров и услуг, рынок труда является очень важным и вместе с тем деликатным сегментом. Зная это и опасаясь возможного социального взрыва, белорусские власти предпочитают сдерживать назревшие на предприятиях увольнения рабочих и придерживаются в настоящее время такой политики: "Лучше мало и плохо оплачивать за труд всем, чем платить пособия по безработице".

Такая логика не лишена основания в краткосрочном периоде, так как позволяет удерживать официальную безработицу на низком уровне. Но в долгосрочном периоде предприятия, выполняя данный заказ государства и сохраняя у себя избыток рабочей силы, консервируют технологическую отсталость и не в состоянии

повысить производительность труда. Действительно, при падении производства на половине белорусских предприятий не наблюдается соответственного сокращения рабочих мест. Вместе с тем, скрытая безработица, по оценкам западных и отечественных экспертов, оценивается от 12 до 20%. При таком положении вещей, когда все население вынуждено нести на себе непосильным грузом экономические проблемы, уровень жизни повышаться не может.

Ясно, что рано или поздно наступят кардинальные структурные изменения в экономике, которые неизбежно приведут к высвобождению рабочих мест и возможному росту открытой безработицы. Поэтому уже сегодня следует думать о формировании цивилизованного рынка труда и о системе мер, которые неизбежно приведут к высвобождению рабочих мест и возможному росту открытой безработицы. Поэтому уже сегодня следует думать о формировании цивилизованного рынка труда и о системе мер, которые бы помогли избежать роста числа безработных и снизить негативные последствия этого возможного роста.

В этой связи западный опыт в сфере политики занятости, не представляя собой эталон для подражания и не давая готовых рецептов, может быть полезен при решении проблем занятости и поиске новых методов регулирования рынка труда в Беларуси на современном этапе.

Анализ имеющейся зарубежной литературы по проблеме рынка труда и политики занятости позволяет констатировать, что ввиду глобализации и интернационализации мирового рынка товаров, услуг и капиталов, рынок труда в странах Европейского Союза приобретает все больше и больше общих черт, а политика занятости, несмотря на некоторые различия, также имеет общие основные направления. Эти направления следующие:

развитие предпринимательства и создание благоприятных условий для появления новых предприятий. Во многих странах средние и малые предприятия являются главным источником создания рабочих мест;

политика экономического роста через инвестиции в те сектора, которые создают рабочие места;

расширение региональных и местных инициатив с целью создания рабочих мест, например, в сфере общественных услуг, охраны окружающей среды и др.;

более гибкая организация труда с учетом пожеланий рабочих и служащих (например, скользящие графики);

улучшение перспектив трудоустройства через увеличение инвестиций в профтехобучение и на переподготовку, вызванную

необходимостью адаптации к технологическим и научно-техническим нововведениям;

снижение затрат работодателей (нанимателей) на рабочую силу (это не означает снижение зарплат) с целью расширения найма на работу неквалифицированных работников при совместных усилиях предпринимателей, профсоюзов и политических кругов;

повышение эффективности государственной политики занятости через переход от пассивной политики (выплата пособий по безработице, досрочных пенсий) к активной политике (дотации предприятиям на переобучение, помощь в поиске рабочих мест и др.);

создание лучших условий для большей мобильности работников на рынке труда (переезд из одного места в другое);

предоставление равных шансов для разных групп населения (устранение дискриминации в оплате женского и мужского труда, в найме на работу пожилых);

сокращение рабочего времени (пример Франции — переход на 35-часовую рабочую неделю).

В заключение отметим, что реализация государственной политики в сфере занятости тесно связана с общей макроэкономической политикой, в частности, бюджетной и денежно-кредитной, а также с политикой социальной защиты. Именно макроэкономическая политика сыграла, по всей видимости, решающую роль в экономическом росте 90-х гг. в США и в решении там проблемы занятости.

Г.М. Бычкова
БелГУТ (Гомель)

СТАБИЛИЗАЦИЯ РЫНКА ТРУДА

Основной задачей на рынке труда для стран с переходной экономикой является нахождение способа облегчить переход больших групп работников с нежизнеспособных рабочих мест в государственном секторе на новые производительные места. В связи с этим, работа в новых экономических условиях предъявляет к выпускникам вузов повышенные требования.

В настоящее время среди различных категорий безработных наиболее тяжелое положение у молодежи — число людей в возрасте до 30 лет, не имеющих работы, увеличилось в общей структуре безработных с 25,8% в 1992 г. до 47,7% в 1998 г.

Таким образом, рынок труда в Беларуси характеризуется противоречивостью ситуации — с одной стороны, ускоряются