

случае бартерных сделок) и до пяти раз (при оплате векселями). Поскольку стоимость национального экономического продукта официально заявляется на основе этих раздутых цен, ВВП России может оказаться ниже, чем свидетельствует официальная статистика, даже принимая во внимание данные по теневой экономике; 3. негативные последствия системы для государственного сектора, имеют первостепенное значение. Бюджет должен быть планом приоритетных государственных расходов. Так как денежные средства дают гибкость удовлетворения потребностей, заложенных в бюджете, они обеспечивают максимальную эффективность и справедливость.

Итак, для успешного функционирования и избежания различного рода последствий, системой необходимо управлять. И государство представляет собой сильнейший орган управления, роль которого необходимо осознавать и учитывать при выборе стратегии дальнейшего развития. Наиболее важный его вклад состоит в обеспечении занятости, даже при минимальной заработной плате. Благодаря этой функции в России сохраняется социальная стабильность. Вторая задача в этих обстоятельствах, заключается в повышении эффективности системы за счет снижения утечек стоимости. Главное определить является ли утечка хорошей или плохой для системы. “Государство — единственное, что скрепляет географическое пространство, административно-рыночный бизнес и политику”. Естественная активность “экономических агентов” направлена на минимизацию вмешательства государства в свои дела, что принимает форму борьбы всех со всеми. Проблема в том, что вне этого государства вышеперечисленные структуры не могут существовать.

<http://edoc.bseu.by>

***Т.М. Курашова***

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины

## **ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Система управления производственными затратами на отечественных предприятиях далека от совершенства. Одна из причин этого — отсутствие методологии учета, которая позволила бы получать необходимую для менеджмента информацию. Таковой является управленческая система “директ-костинг”. Она основана на разделении затрат на постоянные и переменные, в результате чего калькулируется усеченная себестоимость продукции и определяется два вида финансовых результатов: прибыль по предприятию и маржинальный доход по каждому виду продукции.

Система “директ-костинг” дает широкие возможности для управления производственными затратами, основными из которых являются:

— упрощение нормирования, планирования, учета и контроля за резко уменьшившимся числом статей затрат: себестоимость становится “более обозримой”, а отдельные затраты лучше контролируемы;

— расширение аналитических возможностей учета, что позволяет гибко и оперативно принимать решения по управлению, в частности, оптимизировать ассортимент выпускаемой продукции, определять наиболее выгодные цены на реализуемую продукцию, оценивать эффективность принятия дополнительного заказа, замены оборудования и др.;

— возможность выбора на основе маржинального дохода оптимальных вариантов производственной программы в соответствии с изменяющимся спросом на продукцию и гарантирующих необходимый уровень эффективности.

Калькуляция усеченной себестоимости обеспечивает большую степень освещения проблемных зон, а система управления себестоимостью по переменным затратам позволяет эффективно решать стратегические задачи управления предприятием.

Преимущества этой системы убедительно доказывают необходимость ее применения на отечественных предприятиях.

<http://edoc.bseu.by>

*С.Н. Лебедева*

Гомельский кооперативный институт

## **УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ОСНОВЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Развитие трудового потенциала предполагает его тесную взаимосвязь с мотивацией труда, регулированием оплаты и стимулированием высокопроизводительного труда.

Объективным условием, обуславливающим формирование рыночных отношений и необходимость стимулирования высокопроизводительного труда, является создание действенного механизма регулирования заработной платы как на государственном уровне, так и на уровне хозяйствующих субъектов, обеспечивающего повышение эффективности деятельности предприятий и организаций при одновременном наиболее полном учете интересов работников и трудовых коллективов.

Особое внимание следует уделять адекватному рыночной концепции развития социально ориентированной экономики механизму заключения коллективных договоров на предприятиях. Опыт стран с развитой рыночной экономикой свидетельствует о формировании оплаты труда с учетом стоимости рабочей силы, спроса и предложения, уровня безработицы, общественной производительности труда, которые учитываются при заключении коллективных договоров. Во многих странах рассчитывается и отслеживается динамика так называемого “индекса стоимости заработной платы”, характеризующего соотношение между темпами роста оплаты и производительности труда.

Использование подобного подхода при заключении коллективных договоров позволит, с одной стороны, обеспечить опережающий рост производительности труда в сравнении с заработной платой, с другой