

- расширение перечня прямых инвестиционных затрат и разработка форм первичных документов, позволяющих относить их на конкретный объект калькулирования;
- разработка детализированного бюджета для каждой статьи калькуляции;
- параллельное бюджетирование затрат на проект (на тему) в целом, на этап НИОКР, на месяц с использованием плавающих бюджетов;
- ежемесячный анализ исполнения бюджета проекта, бюджета этапа и бюджета на отчетный месяц;
- создание программных продуктов, позволяющих ежемесячно формировать в системе учета затрат отчет об исполнении бюджета, т.е. аккумулировать все затраты по проекту на соответствующих аналитических счетах рабочего плана счетов.

Апробация названных рекомендаций в условиях ОАО «Витязь» позволила сформировать информационно-аналитическую базу, которая может успешно решать задачи контроля затрат в сфере НИОКР.

*Л. А. Лобан, канд. экон. наук, доцент
Loban_la@mail.ru
БГЭУ (Минск)*

АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ 4-Й ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Революционные преобразования производственных и управленческих технологий на основе роботизации и искусственного интеллекта существенно влияют на персонал, его состав и численность, предъявляя повышенные требования к компетенции, интеллекту и профессионализму, способности и готовности генерировать и использовать новые знания, работать в изменяющихся условиях. Таким образом, «Индустрия 4.0» и характерные для нее инновационные процессы не только создают предпосылки для реструктуризации персонала, но и объективно требуют ее проведения.

Внедрение киберфизических систем, роботизация и цифровизация производства многократно сокращают потребность предприятий в персонале, особенно в низкоквалифицированном. При этом «умное» производство предъявляет новые требования к профессиональному составу персонала, увеличивая удельный вес IT-специалистов, а также сотрудников, обладающих компетенциями в области не только традиционных, классических профессий, но и кибертехнологий.

Создание «умных» предприятий требует высокого уровня образования и интеллекта работающих всех профессий и специальностей. Роботизация на основе искусственного интеллекта обуславливает необходимость применения для мониторинга процессов и управления ими труда работников более высокой квалификации. В результате увеличивается доля работников интеллектуального труда не только среди служащих, но и среди рабочих. Однако и высококвалифицированных сотрудников все чаще будет заменять искусственный интеллект.

Многократное сокращение численности персонала предприятий как естественный результат 4-й промышленной революции обеспечит существенное повышение производительности труда и заработной платы персонала. Оптимизация персонала позволит уменьшить неэффективные расходы предприятия, связанные с содержанием излишней численности, что расширит финансовые возможности для ускоренного экономического роста.

Развитие информационных технологий и цифровизация экономики обусловили практическое использование дистанционной работы. Использование дистанционного труда

экономически целесообразно и для работодателя, и для работника. У работодателя отпадает необходимость обустройства стационарных рабочих мест, что снижает потребность в инвестиционных затратах. Кроме того, сокращаются текущие затраты за счет снижения коммунальных платежей; высвобождается площадь производственных или административных помещений, что позволит в зависимости от ситуации использовать их для других целей или сэкономить на арендной плате (в случае организации работы на арендованных площадях). Дистанционный труд интересен и для работника, который может самостоятельно регулировать время труда и отдыха. При этом существенно сокращаются затраты, связанные с необходимостью ежедневного пребывания на официальном месте работы, и прежде всего, затраты на перемещение к месту работы и обратно.

Таким образом, создание «умных» предприятий в условиях «Индустрии 4.0» требует от работников новых компетенций, что приводит к естественной реструктуризации персонала не только путем сокращения численности, но и изменения его профессиональной, функциональной, образовательной и квалификационной структуры, увеличения доли IT-специалистов, работников высокой квалификации не только среди управленческого персонала, но и среди рабочих.

*Н. Г. Лопатова, зав. сектором
nutmegnt@gmail.com*

Институт экономики НАН Беларуси (Минск)

ДРАЙВЕРЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

Цифровые инновации оказывают значительное влияние на скорость развития бизнеса, открывают возможности для постоянного улучшения бизнес-процессов и предприятия в целом, создают условия для формирования совершенно новых продуктов и услуг. Компании во всем мире признают цифровые технологии в качестве важного фактора, способствующего инновациям. Цифровое преобразование становится центральной задачей и источником конкурентного преимущества для большинства предприятий, открывая возможности для дальнейшего роста.

Цифровые технологии меняют характеристики инноваций. Большинство инноваций сегодня — это новые продукты и процессы, созданные с использованием цифровых технологий и программного обеспечения (продукты становятся более «умными») или при помощи данных (например, поведение потребителей, промышленные и бизнес-процессы, исследования), которые являются ключевым ресурсом, позволяющим разрабатывать новые и высокоперсонализированные продукты и оптимизировать процессы. Расширяются возможности для инноваций в сфере услуг, где происходит стирание границ между услугами и производством (сервитизация). Инновационные циклы становятся более быстрыми благодаря технологиям виртуального моделирования и 3D-печати, а внедряемые новые продукты и технологии требуют реализации новых форм сотрудничества между сообществами экспертов и потребителей и создания новых инструментов для открытых инноваций (например, отраслевые платформы) [1].

В условиях глобальной интеллектуализации мировой экономики Беларусь делает ставку на широкое распространение инноваций, совершенствование условий для осуществления научно-технической и инновационной деятельности, цифровизацию всех сфер жизнедеятельности. Изменения в характеристиках инноваций в цифровую эпоху обуславливают разработку новых подходов и инструментов инновационной политики с позиции научного подхода и анализа. Главной задачей государства, по мнению В. Г. Гусакова, становится обеспечение действенных механизмов тиражирования цифровых