

которая существенно экономит средства заявителя; возможность испросить приоритет; возможность последующего добавления стран; возможность внесения изменений (адрес, владелец, представитель, лицензии, сокращения товаров); централизованное управление; возможность преобразования международной регистрации в национальные; замена национальной регистрации международной; разделение и слияние международных регистраций и др.

Белорусский заявитель вправе подать международную заявку через Национальный центр интеллектуальной собственности, который пересылает ее в Международное бюро Всемирной организации интеллектуальной собственности (далее — ВОИС). В заявке указываются страны, в которых планируется получить охрану для международной регистрации. Поскольку длительность процедуры регистрации напрямую зависит от количества стран, указанных в заявке, представляется целесообразным вначале включать в нее несколько государств, добавлять же новые только по степени расширения рынка. Управление международной регистрацией сходно с национальным управлением ТЗ: можно вносить изменения в международный реестр, уступать знак, предоставлять лицензии на право использования ТЗ по международной регистрации и т.д. В случае если какая-либо из стран отказала в регистрации ТЗ, можно подать национальную заявку непосредственно в эту страну.

Таким образом, Мадридская система является достаточно эффективным и удобным инструментом для получения охраны ТЗ.

*С. С. Ткаченко, канд. экон. наук, доцент
Stkachenko@tut.by
БГЭУ (Минск)*

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В соответствии с принятой программой инновационного развития в Беларуси получают развитие высокотехнологические производства, что потребует подготовки высокопрофессиональных мобильных работников, способных адаптироваться к происходящим изменениям, приобретать новые знания и умения, совершенствовать их в процессе трудовой деятельности.

В этой связи важными инструментами промышленной политики, ее формирования и реализации в сфере образования являются:

- создание условий для модернизации сферы образования и в целом поддержки интеллектуального ресурса страны;
- оценка потребности в квалифицированных кадрах в перспективных секторах промышленности по динамике, структуре, спросу на вакансии и с учетом будущего спроса на различные профессии и специальности;
- обновление перечня профессий и специальностей общегосударственного значения и исследование спроса на новые компетенции и умения квалифицированных работников на рынке труда;
- разработка стратегии роста компетенций и навыков рабочей силы;
- формирование механизмов, обеспечивающих согласование потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах и достаточности их подготовки в системе образования;
- развитие механизмов эффективного взаимодействия производства и сферы образования;
- увеличение доли кадров с естественно-научной (математика, физика, химия, биология) и технической инженерной подготовкой (STEM-специальности);

- адаптация системы профессионально-технического образования под потребности современного рынка труда, повышение качества подготовки квалифицированных рабочих и в целом привлекательности системы профессионального обучения в стране;

- использование инструментов World Skills в формировании и развитии устойчивой системы профессионального образования и прикладных компетенций, создании и развитии цифровых решений и платформ, развитии и продвижении новых технологических разработок;

- разработка национальной стратегии развития обучения в течение всей жизни, образовательных программ дополнительного образования взрослых.

На рынке труда:

- преодоление сформировавшегося дисбаланса профессионального и квалификационного спроса и предложения, вызванные сложившимися пропорциями в подготовке и выпуске системой образования специалистов с высшим, средним специальным и профессионально-техническим образованием;

- разработка прогнозного баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах по профессионально-квалификационным группам на 5-летний период, детализированного по видам экономической деятельности, по стране в целом и регионам;

- проведение исследований по научному обоснованию и научно-методическому обеспечению работ по построению Национальной системы квалификаций Республики Беларусь;

- разработка единых принципов построения профессиональных стандартов государств — участников единого экономического пространства;

- разработка методики исследования рынка труда по выявлению и прогнозированию спроса на профессиональные умения, в основе которой — количественные прогнозы, основанные на моделировании будущего, отраслевые исследования, опросы работодателей, микроуровневое прогнозирование.

*Л. Г. Тригубович, канд. экон. наук, доцент
tlg@list.ru*

Институт экономики НАН Беларуси (Минск)

О РОЛИ ВОСПРИИМЧИВОСТИ К ИННОВАЦИЯМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

На протяжении многих лет правительства разных стран разрабатывают инновационные модели и инструменты политики, рассматривая инновации как ключевой фактор экономического роста. При этом реализация стратегии инновационного развития экономики неизбежно сопровождается существенными преобразованиями как в производственных процессах, так и в социальной действительности, политических решениях, повседневной жизнедеятельности граждан. В данной связи актуальной задачей является исследование характера восприимчивости к инновациям различных субъектов экономики и общества в целом. Именно это базовое свойство определяет готовность экономики к освоению и использованию инноваций для социально-экономического развития. От него зависят и инновационная активность организаций, и заинтересованность общества в широком применении инноваций, и готовность инвесторов к вложению средств в инновационные процессы, имеющие высокую степень риска.

В зависимости от собственных представлений о значимости потенциала использования инноваций для конкретной экономической деятельности, субъекты хозяйствования используют новые возможности и компетенции, выстраивают модели своего конкурентного поведения. Соответственно от инновационной восприимчивости зависит выбор це-