

2. *Elder, S.* Module 1: Basic concepts, roles and implementation process. ILO school-to-work transition survey: A methodological guide International Labour Office / S. Elder. — Geneva : ILO, 2009. — 36 p.

3. *Schomburg, H.* Matching supply and demand of skills on the labour markets in transition and developing countries / H. Schomburg // Carrying out tracer studies. — 2015. — Vol. 6.

<http://edoc.bseu.by/>

*И. Л. Васильева, канд. филос. наук, доцент*  
*Vasilyeva\_il@gmail.com*  
*БГЭУ (Минск)*

## **ИДЕАЛ ЧЕЛОВЕКА И ПРИРОДА ЧЕЛОВЕКА: ФИЛОСОФСКО-ЭТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

Формирование образа должного (идеального) и осмысление природы человека являются важными темами философско-этической рефлексии. Попытка ответа на вопросы: что есть сущность человека? в чем заключается его природа? каким он должен быть? является фактором самоидентификации человека [1, с. 13]. Такие попытки осуществлялись на протяжении всей истории человечества. Исторически философская постановка вопроса о создании заявленной темы отсылает к античному понятию калокагатии, которое определяет социально-политический, этический и эстетический (сводимый к красоте тела) идеал человека. Если античная культура по мере своего развития теоретически шлифует представления о различных добродетелях из сферы должного, то христианство впервые выдвигает фигуру Иисуса Христа как целостный нравственный идеал, когда все важное и лучшее воплощено в одном образе.

Если концепции, связанные с анализом идеала человека, анализируют сферу должного, то учения о природе человека затрагивают, соответственно, так называемую сферу сущего. Интересным представляется формирование таких воззрений в китайской философии. Яркая этическая и политическая направленность учения Конфуция основывается на однозначной уверенности в доброй природе человека, с легкостью поддающейся коррекции и воспитанию. Конфуций призывает основываться на социальном авторитете в организации общества, что вполне возможно без привлечения юридических законов. Легисты (школа законников) отталкивались от той установки, что человек от природы зол и необходимо сдерживать его эгоистичную, звериную, злую природу. Легизм считает, что добиться гармоничного развития человека и общества можно исключительно с помощью суровых законов. В Новое время мыслители также пытаются достаточно однозначно определить природу человека, то есть природа человека объявляется доброй или злой. Т. Гоббс считал, что человек от природы зол, «человек человеку волк». Данный тезис лежит в основании рассуждений Гоббса о природе государства. Если исходным состоянием человечества была «война всех против всех» в силу действия естественной природы человека, то во избежание самоуничтожения люди заключили общественный договор, делегировав государству функцию сдерживания природной злобы индивидов с помощью закона, поддерживаемого силовыми структурами. Ж.-Ж. Руссо в свою очередь, напротив, считал, что человек от природы добр, но испорчен цивилизацией, от отрицательного влияния которой, тем не менее, еще можно освободиться, вернувшись к «естественности». Критикуя эгоистическую доктрину Гоббса, Э. Шефтсбери заявляет, что природа представляет собой гармоничное целое, включающее в себя также и человеческую природу. Понятие же добра распространяется на природу в целом, поэтому свойственно и человеку. Шефтсбери считает, что в природе человека имеется так называемое «моральное чувство» — врожденное чувство симпатии к добру, умение добро распознавать и ему содействовать. Еще один представитель английской этической школы Ф. Хатчесон считает, что человек по своей

природе предрасположен к моральным поступкам. Совершенно противоположную в этом смысле позицию занял родоначальник немецкой классической философии И. Кант, который выступил против натурализма в понимании морали, считая, что мораль не вытекает из природы человека, а вменяется ему в долг, и в этом заключается моральная свобода человека, когда он может для себя выбрать совершить моральный поступок.

#### Источник

1. Синцова, Л. К. Проблема природы и сущности человека в истории философской мысли / Л. К. Синцова, П. В. Пономарев // Гуманитарный вектор. — 2016. — № 2. — С. 12–16.

<http://edoc.bseu.by/>

**О. А. Вашко**, канд. филос. наук, доцент  
*oksnavashko@mail.ru*

*БГЭУ (Минск)*

**И. М. Вашко**, канд. экон. наук  
*irinavashko@mail.ru*

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)*

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕС-ЭТИКИ В ЗАРУБЕЖНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ

В западном обществе в современных условиях усиливается значение бизнес-этики в формировании нового поколения специалистов и предпринимателей. Бизнес-этика прочно вошла в деловую практику предприятий.

Социологические исследования, проведенные в Центре бизнес-образования Института Аспена, отразили мнение студентов, что экологическая и социальная ответственность бизнеса не всегда способствует финансовому успеху предприятия. Многие студенты считают высокой вероятностью конфликта ценностей в их будущей практической деятельности [1]. Ключевые аспекты бизнес-этики сохраняют свою актуальность в зарубежном бизнес-образовании.

М. Ж. Веласкез подчеркивает, что «этический ландшафт» бизнеса в последние десятилетия постоянно меняется. Концепции бизнес-этики пересматриваются, чтобы идти в ногу с теми изменениями, которые оказывают наибольшее влияние на бизнес: ускорение глобализации, постоянные технологические обновления, возможности более широкого применения ситуационного анализа (изучение бизнес-кейсов) [2]. Этические концепции имеют отношение к решению моральных проблем, характерных для бизнеса, потому что они обеспечивают понимание социальной, технологической и естественной среды, в которой возникают моральные проблемы в бизнесе.

Учитывая новейшие тенденции мирового бизнес-сообщества, становится значимым приобретение менеджерами профессиональных компетенций в идентификации и решении этических дилемм, так же как формирование и продвижение этических норм. В международном сообществе ведутся дискуссии о моральных и этических нормах в бизнесе, формировании бизнес-культуры, корпоративной социальной ответственности. Теоретические направления западной бизнес-этики включают теории морального развития и прагматизма, деловую этику как практику и добродетель, критические, политические и постмодернистские концепции, а также теорию переговоров [3]. Одним из направлений исследования деловой этики является этика управления в организации, включающая в себя этическое лидерство, кодексы корпоративного поведения, взаимодействие с заинтересованными сторонами и корпоративное управление.

Идея корпоративной ответственности со временем эволюционировала: роли, обязанности и результаты деятельности корпораций все больше становятся предметом внимания по мере появления новых норм прозрачности и подотчетности [4].