

## **ПРОБЛЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

В современных условиях становления экономики знаний и инновационного развития общества особую актуальность приобретают проблемы формирования и накопления интеллектуального капитала общества. В этой связи возрастают роль и значение образовательной и научной сфер, а воспроизводство кадров высшей квалификации становится приоритетным направлением научной политики государства. Научная сфера выделяется среди других отраслей экономики исключительно высоким уровнем накопленного интеллектуального капитала работников, длительным временем подготовки кадров и сложностью данного процесса.

По данным Европейского инновационного табло, в Республике Беларусь показатель выпуска аспирантов и докторантов в возрасте 25–34 лет на протяжении уже длительного времени составляет 0,6 на 1000 чел. населения, а доля населения 30–34 лет с высшим образованием неизменно остается на уровне 29,8 %, тогда как в Германии данные показатели составляют 2,7 и 32,1 соответственно; в Дании — 3,2 и 46,7; в Финляндии — 2,6 и 40,2; во Франции — 1,7 и 46,3; в Швеции — 2,7 и 47,7 [1]. И если количество персонала, занятого исследованиями и разработками, незначительно повысилось — с 26 153 чел. в 2015 г. до 27 735 чел. в 2019 г., то в структуре данного персонала доля непосредственно исследователей снизилась за аналогичный период с 64,8 % до 64,4 %. Доля исследователей с ученой степенью кандидата наук снизилась с 16,1 % в 2015 г. до 15,7 % в 2019 г., с ученой степенью доктора наук — с 3,8 % до 3,4 % за аналогичный период [1]. И данные тенденции могут продолжиться, поскольку воспроизводству кадров, способных продуцировать знания, препятствует высокая степень диспропорции исследователей в возрастном разрезе. Так, в настоящее время средний возраст защитивших диссертацию на соискание ученой степени доктора наук по стране составляет 51 год, а 82,6 % докторов наук из числа исследователей старше 60 лет. В то же время доля возрастной категории 40–49 лет составляет лишь 4,6 %. Далека от оптимальной и возрастная структура исследователей со степенью кандидата наук. Постепенно сокращается число исследователей в наиболее продуктивном возрасте 30–49 лет, чему в немалой степени способствует внутренняя и внешняя миграция молодых ученых, связанная с их относительно более низкой заработной платой по сравнению с другими секторами экономики.

В данных условиях повышение привлекательности научной деятельности и стимулирование научных кадров приобретают особую актуальность. Как уже отмечалось, процесс подготовки научных кадров достаточно длителен, молодые ученые имеют довольно невысокий статус, а высокая оплата труда достигается за счет высокого заработка работников со значимыми результатами научной деятельности (кандидаты, доктора наук). А пока специалист на пути к наивысшей квалификации, важны поддержка молодого ученого и создание условий для успешного развития его карьеры. Таким образом, представляется целесообразной государственная поддержка данной категории работников, а также создание условий для привлечения и закрепления в научной деятельности талантливой молодежи.

### **Источник**

1. Наука и инновации [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/nauka-i-innovatsii/>. — Дата доступа: 25.02.2021.