

Исчисление стажа работы с января 2020 года

Порядок исчисления стажа работы в бюджетных организациях в настоящее время регулируется нормами Указа Президента от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – Указ № 27) и постановления Минтруда и соцзащиты от 03.04.2019 № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – постановление № 13);

Так, Указом № 27 определено, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы **только в бюджетных организациях**.

Размеры надбавки следующие (в процентах от базовой ставки):

- до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 до 15 лет – 20%;
- от 15 лет и выше – 30%.

Пример.

В бюджетной организации исчислен стаж следующим работникам:

№№ п/п	Должность	Стаж работы в бюджетной организации	Надбавка за стаж (%)	Надбавка за стаж (руб.)
1	Экономист	4	10	18,50
2	Бухгалтер	9	15	27,75
3	Врач	13	20	37,00
4	Ассистент	18	30	55,50

Ранее, согласно Положению о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников бюджетных и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за стаж работы по специальности (в отрасли), утв. постановлением Минтруда от 12.01.2000 № 4, повышались тарифные (ставки) оклады, а **теперь методика расчета изменилась: повышение идет от базовой ставки**.

В соответствии с требованиями Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совмина, утв. постановлением № 13, для целей исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях за стаж работы засчитываются периоды работы:

в бюджетных организациях Республики Беларусь независимо от их ведомственной подчиненности; в организациях Республики Беларусь, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Периоды работы, подлежащие зачету в стаж работы в бюджетных организациях, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

Стаж работы в бюджетных организациях исчисляется в годах, месяцах и днях и подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии – в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа при назначении пенсии.

В случаях, если на основании данных трудовой книжки не представляется возможным определить статус организации как бюджетной, то зачет стажа работы производится на основании сведений, полученных от государственных органов, в подчинении которых находится (находилась) организация, или местных исполнительных и распорядительных органов по месту ее расположения.

До получения подтверждающих сведений о статусе организации в зачет стажа работы в бюджетных организациях принимается период, исчисленный в беспорядке.

В случаях, когда период работы, подлежащий зачету в стаж работы в бюджетных организациях, будет подтвержден документально соответствующим государственным органом, надбавка за стаж работы в бюджетных организациях подлежит пересчету за период, начиная с 1 января 2020 г., независимо от даты представления подтверждающих документов.

Споры, связанные с определением стажа работы в бюджетных организациях, рассматриваются в судебном порядке.

Пример.

Бухгалтер учреждения образования, согласно записям в трудовой книжке, работал:

в УЗ «1-я городская клиническая больница» – 3 года в должности бухгалтера;

• в финансовом управлении Администрации Первомайского района – 5 лет в должности главного специалиста;

• в медицинском центре «Лодэ» – 4 года в должности бухгалтера;

• в КУП «Клиника эстетической стоматологии» – 6 лет в должности бухгалтера.

Какие периоды работы будут включены в бюджетный стаж?

В данном случае в стаж работы бухгалтеру следует засчитать 8 лет, т.е. время работы в УЗ «1-я городская клиническая больница» (3 года) и финансовом управлении Администрации Первомайского района (5 лет).

Надбавка за стаж работы составит 15%.

СНЕЖАНА КЛЕВАНОВИЧ,
главный бухгалтер БГЭУ