

Д.С. Мозоль, М.Ю. Наумчик

Научный руководитель — кандидат исторических наук А.А. Киселев

БГЭУ (Минск)

ТРАЕКТОРИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНЫХ ИСПОЛКОМОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В состав административной элиты Республики Беларусь входят руководители областных исполкомов. Вместе с тем в научной литературе практически не представлены результаты анализа состава этой бюрократической группы. В связи с этим нами была предпринята попытка создать обобщенный социологический портрет глав областных исполнительных комитетов. В рамках исследования были проанализированы данные 47 государственных служащих за период с 1991 по 2021 гг.

Чаще всего менялись главы администраций в Минске, Минской и Гродненской областях, реже всего — глава облисполкома в Витебской области (4 чел.). В среднем они находились на должности 9 лет и 3 месяца, а их коллеги в Минске и Гродненской области — 3 года и 11 месяцев.

По происхождению большинство глав облисполкомов являются уроженцами Беларуси, лишь 4 из них (8,5 % председателей) родились на территории Российской Федерации. Местом рождения 32 председателей (68,1 % от общего числа) был населенный пункт сельского типа, 15 (31,9 %) — город. Все главы областных исполкомов являются лицами мужского пола. Большинство руководителей получили техническое образование. Поскольку многие из респондентов получали не одно образование, то приводимые цифры будут в сумме больше, чем число служащих. Так, «технарей» оказалось 58 чел. (46,4 % председателей), с сельскохозяйственным образованием — 18 (14,4 %), с экономическим — 27 (21,6 %), с медицинским — 10 (8 %), с гуманитарным — 12 (9,6 %).

Основным источником рекрутирования глав исполкомов была работа в местном самоуправлении или «на местах» — 18 чел. (38,3 % респондентов). Не менее важным источником кадров является исполнительная ветвь власти на республиканском уровне — 14 чел. (29,8 % председателей), из законодательной ветви выходцами были 5 чел. (10,6 %), из президентской вертикали (были членами Администрации Президента Республики Беларусь и его помощниками по областям) — 6 чел. (12,8 %); 3 чел. (6,4 %) — из экономической сферы и 1 чел. (2,1 %) являлся послом. После снятия с должности лишь 2 чел. (4,3 % респондентов) попали на работу в местное самоуправление, в 6 случаях (12,8 %) уходили на уровень республиканских органов власти, чаще всего перемещались в законодательную ветвь власти — 8 чел. (17 %), 5 чел. (10,6 %) после отставки ушли

в экономическую сферу, 3 чел. (6,4 %) продолжили свою карьеру в президентской вертикали, 5 чел. (10,6 %) трудоустроились в прочих местах работы [1]. Однако для большинства (14,0–29,8 %) пост председателя облисполкома стал финалом административной карьеры [2].

Таким образом, можно составить следующий портрет глав облисполкомов: белорусы по происхождению, родились в сельской местности, имеют техническое образование, назначаются на должность ближе к 50 годам, перед назначением имеют опыт работы в органах местного управления и самоуправления, при снятии с должности занимают пост в органах власти республиканского уровня или же завершают карьеру в сфере государственного управления.

Источники

1. Официальный сайт Совета Республики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.sovrep.gov.by/ru>. — Дата доступа: 10.04.2021.

2. Список глав областей Белоруссии [Электронный ресурс] // Википедия. — Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Список_глав_областей_Белоруссии. — Дата доступа: 10.04.2021.