

4. Лебедев, А.Н. Формирование механизмов воздействия заинтересованных сторон корпорации. Журнал “Экономические системы”. – Москва: издательско-торговая корпорация “Дашков и К”, 2017. No 2 (37). С. 24-28.

Borges Ageu Malundo

ADEQUACY OF MANAGEMENT MECHANISMS FOR OIL AND GAS CORPORATIONS FROM THE PERSPECTIVE OF INNOVATIVE RISKS

Moscow State Pedagogical University

Summary

The article examines the readiness of the management function to fulfill the role of protecting, eliminating and reducing innovative risks through an adequate management mechanism related to innovation and developed on the basis of integrated management in oil and gas corporations

УДК 331.101

Боярчук Анастасия Михайловна,

Ивашкевич Виктория Владимировна

Белорусский государственный экономический университет

Демографический и трудовой потенциал

Республики Беларусь

Важной составной частью экономического потенциала любой страны являются демографический и трудовой потенциалы, которые определяются численностью и половозрастной структурой населения, количеством и качеством трудовых ресурсов, их занятостью в экономике.

Трудовые ресурсы — это та часть населения, которая благодаря совокупности физических способностей, специальных знаний и опыта может участвовать в процессе воспроизводства, создания материальных и нематериальных благ и услуг, и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике.

Демографический потенциал страны характеризуется численностью и продолжительностью жизни населения, рождаемостью и смертностью, половозрастной структурой, распределением населения на городское и сельское.

Для иллюстрации демографического положения в Республике Беларусь можно рассмотреть таблицы 1, 2, составленные по информации Белстата.

Исходя из таблицы 1, можно сделать вывод о том, что в настоящее время численность населения Беларуси возрастает и на 1.01.2017 составляет 9 505 тыс. человек, что на 24,1 тыс. человек больше, чем в 2016 году. Женщин -53,5 %, мужчин -46,5%.

Таблица 1- Численность населения Беларуси на 1 января 2017 года (тыс.чел.)

Годы	Все население		
	мужчины и женщины	мужчины	женщины
2013	9 463,8	4 397,5	5 066,3
2014	9 468,2	4 401,3	5 066,9
2015	9 480,9	4 409,3	5 071,6
2016	9 480,9	4 409,3	5 071,6
2017	9 505	4 410	5 095

Примечание-Источник: собственная разработка

Таблица 2 - Численность населения по областям и г. Минску (тыс.чел.)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Беларусь	9 465,2	9 463,8	9 468,2	9 480,9	9 498,4	9 504,7
Области и г.Минск:						
Брестская	1 391,4	1 390,4	1 388,5	1 388,9	1 387,0	1 386,4
Витебская	1 214,1	1 208,0	1 202,1	1 198,5	1 193,5	1 188,0
Гомельская	1 429,7	1 427,7	1 425,6	1 424,0	1 422,9	1 420,7
Гродненская	1 061,2	1 058,4	1 054,9	1 052,6	1 050,1	1 047,4
г. Минск	1 885,1	1 901,0	1 921,8	1 938,2	1 959,8	1 974,8
Минская	1 403,6	1 401,9	1 402,7	1 407,9	1 417,4	1 423,1
Могилевская	1 080,1	1 076,4	1 072,6	1 070,8	1 067,7	1 064,3

Примечание-Источник: собственная разработка

На основании данных таблицы 2, можно отметить, что первое место по численности населения занимает г. Минск и Минская область, затем Гомельская-1420,7 тыс. человек и Брестская область- 1386,4 тыс. человек.

Как показывают последние переписи населения 1999 и 2009 годов, и данные оперативных исследований, по демографическим процессам Беларусь в настоящий момент имеет все проблемы развитого, урбанизированного, стареющего, сокращающегося общества. К сожалению, материальные ресурсы для компенсации таких процессов в нашей стране не сравнимы с тем, что имеют богатые европейские государства. Естественная убыль населения не полностью уравновешивается рождаемостью, миграционный прирост также не особенно велик. В последние годы государство принимает некоторые меры по стимулированию рождаемости, растут суммы выплат по беременности и родам, с рождением каждого ребенка облегчается погашение жилищных кредитов. Возможно этим объясняется некоторое улучшение показателей рождаемости в 2014-2017 годах, остается надеяться, что это долгосрочная тенденция.

Смертность сравнилась с рождаемостью. До недавнего времени демографическая ситуация в стране характеризовалась как сложную и

ухудшающуюся. По оценкам специалистов для обеспечения национальной экономики человеческими ресурсами республике необходимо около 20-25 млн. человек. К положительным моментам можно отнести: средняя ожидаемая продолжительность жизни возросла до 74 лет; присутствует механический прирост населения от миграции до 8 тыс. чел.

Трудовые ресурсы нашей страны составляют более 6 млн. чел. или около 65% населения. Экономически активное население составляет менее 4,5 млн. чел. или около 47% населения. Из них 39 тыс. человек безработные, официальный уровень безработицы около 0,8 % . Количество вакансий (в основном рабочих специальностей) на рынке труда составляет около 57 тыс. то есть налицо структурный дефицит рабочей силы.

Необходимо также отметить способы увеличения трудовых ресурсов в Беларуси:

1. Увеличение пенсионного возраста. Достаточно высокий уровень пенсий по сравнению со средней зарплатой по стране и относительно низкий пенсионный возраст обуславливают высокий уровень социальных взносов. Следует отметить, что с 1 января в Беларуси начинается поэтапное увеличение пенсионного возраста. Это предусмотрено Указом президента Республики Беларусь №137 «О совершенствовании пенсионного обеспечении», который был подписан в апреле минувшего года.

С 1 января ежегодно на шесть месяцев будет повышаться пенсионный возраст до достижения мужчинами 63 лет, женщинами — 58 лет (ранее пенсионный возраст для мужчин начинался в 60 лет, для женщин — в 55 лет. Аналогичное увеличение — на три года в течение шести лет — предусмотрено для работников, имеющих право на льготные трудовые пенсии и пенсии за выслугу лет, а также для военнослужащих. Руководителям всех организаций независимо от форм собственности рекомендовано шире применять практику участия нанимателей и работников в программах добровольного страхования дополнительной пенсии.

По данным статистики, пенсионеры составляют 23,9% от всего населения и 40,3% — от трудоспособного населения Беларуси. Согласно прогнозу демографов Национальной академии наук, к 2020 году доля пенсионеров в общей численности населения вырастет до 26,4%, к 2030 году — до 28,7%, а к 2050-му пенсионерами будет треть населения страны.

Ежегодно реформа, связанная с изменением пенсионного возраста, непосредственно затронет около 100 тысяч жителей Беларуси, половина из которых выйдет на пенсию позже на полгода, вторая половина – на год. Для пояснения принятых изменений и детального описания случая каждой категории граждан, которым предстоит на себе испытать переходный период применения реформы, была составлена таблица 3.

Таблица 3 -Пенсионный возраст в Республике Беларусь с 2017 года

Дата рождения		Возраст выхода на пенсию		Срок выхода на пенсию
Ж	М	Ж	М	
1-я половина 1962	1-я половина 1957	55,5	60,5	2-я половина 2017
2-я половина 1962	2-я половина 1957	56	61	2-я половина 2018
1-я половина 1963	1-я половина 1958	56,5	61,5	2-я половина 2019
2-я половина 1963	2-я половина 1958	57	62	2-я половина 2020
1-я половина 1964	1-я половина 1959	57,5	62,5	2-я половина 2021
2-я половина 1964 и младше	2-я половина 1959 и младше	58	63	2-я половина 2022

Повышение пенсионного возраста прекратится во втором полугодии 2022 года: с 1-го июля 2022 все женщины в Беларуси смогут оформить пенсию по достижении 58, а мужчины – 63 лет.

2. Технологическое перевооружение предприятий и повышение производительности труда. То есть целесообразно стремиться к тому, чтобы нынешние 4,6 млн. работников стали оснащены более передовой техникой и технологиями.

3. Существуют и другие внутренние источники за счет оптимизации структуры имеющихся трудовых ресурсов и включения имеющихся резервов. Это сокращение армии (это дополнительные - 40-45 тыс. чел. в качестве трудовых ресурсов), увеличение занятости женщин в экономике (50-100 тыс.), а также людей с ограниченными двигательными способностями.

4. Более бережное отношение к уже имеющимся трудовым ресурсам.

5. Добиться сокращения оттока белорусов в другие страны на ПМЖ за счет проведения государственной политики доходов, ориентированную на дорожную рабочую силу.

Традиционно наибольшая доля занятых 23% - в промышленности, до 15% - в торговле и общепите, до 8% в строительстве и почти 10% в сельском и лесном хозяйстве. На предприятиях госсобственности тру-

дится 47% занятого населения, а 51% на предприятиях частной формы собственности и 1,6% на предприятиях иностранной собственности.

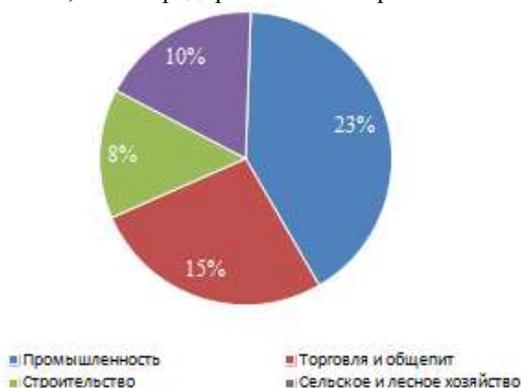


Рисунок 1 -Занятость населения Республики Беларусь в отраслях (%)

Примечание: Источник - собственная разработка на основе данных Министерства сельского хозяйства

Главная проблема национальной экономики, связанная с трудовым потенциалом это сокращение трудовых ресурсов и их старение. Корни проблемы в сложной демографической обстановке: численность лиц младше трудоспособного возраста составляет до 16%, в трудоспособном возрасте до 61,2%, а лиц старше трудоспособного возраста увеличилась до 22,8%. Количество занятых в экономике пенсионеров превысило 300 тыс. чел. или более 6% от экономически активных.

Для улучшения демографической ситуации, были разработаны и реализованы Президентская программа «Дети Беларуси» с подпрограммами «Дети-сироты», «Дети-инвалиды», государственная программа «Здоровье нации», республиканские программы «Женщины Республики Беларусь» и др. Для координации политики в области народонаселения и демографической безопасности создан Национальный комитет по народонаселению при Совете Министров Республики Беларусь. В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы приоритетным направлением остается развитие человеческого потенциала.

Демографическая политика обозначена как один из главных инструментов этого развития. Задачи повышения уровня рождаемости и продолжительности жизни планируется решать (и уже решаются) путем поэтапного увеличения размеров пособий и иных выплат в связи с

рождением детей (формирование материнского капитала), благодаря созданию условий для воспитания детей-инвалидов в семейной среде. Для улучшения трудового потенциала определены следующие приоритетные направления политики занятости населения: создание новых рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг; создание условий мотивации к высокоэффективному труду и социальной ответственности за его результаты; повышение гибкости рынка труда за счет формирования и совершенствования кадрового потенциала в соответствии с потребностями развития экономики.

Источники литературы

1. Шимов, В.Н. Национальная экономика Беларуси. Учебник для вузов. - Минск, БГЭУ 2012. 751 с.
2. Русак, И.Н. Размещение производительных сил: пособие И.Н. Русак, С.Л. Белявская, А.И. Яшук. – Минск: Четыре четверти, 2017.–84с.
3. Демография [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://myfin.by> -Дата доступа: 07.11.2017
4. Демографическая ситуация в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.zavtrasesiya.com>.-Дата доступа: 07.11.2017

Boyarchuk, A. M., Ivashkevich V.V.

DEMOGRAPHIC AND LABOR POTENTIAL OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Belarus state economic university

Summary

The main directions of demographic and labor potential in the Republic of Belarus.

УДК 331.104

Волынчиц Мария Викторовна

Белорусский государственный экономический университет

Аутстаффинг в системе управления персоналом

Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года поставлена задача перехода к экономике знаний, что предполагает использование передового опыта, накопленного человеческой цивилизацией для повышения конкурентоспособности, укрепления позиций страны в мире.

В этих условиях, первостепенное значение приобретают инвестиции в человеческий капитал, способствующие раскрытию творческого потенциала личности, формированию профессионализма и способности адаптироваться к новым требованиям изменяющейся среды. Развитие новой цифровой экономики привело к возможности использо-