

Victoria Lebedeva

ASSESSMENT OF THE PROGRAM OF SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES STATE SUPPORT IN THE REPUBLIC OF BELARUS FOR 2013-2015 IMPLEMENTATION RESULTS

Belarus state economic university

Summary

The article provides the assessment of the effectiveness of the Program of Small and Medium Enterprises State Support in the Republic of Belarus for 2013-2015.

УДК 331.556.4

Малинова Елизавета Алексеевна

Белорусский государственный экономический университет
**Динамика и структура миграции в Республике Беларусь и
основные направления миграционной политики**

Актуальность темы заключается в значении международной миграции населения, в качестве важного демографического процесса, для демографического развития отдельных стран, регионов мира и страны в целом.

Цель настоящего исследования состоит в анализе структуры и динамики миграции населения в Республике Беларусь и выявлении основных направлений совершенствования миграционной политики.

Миграция подразделяется на внешнюю и внутреннюю. Про внешнюю миграцию можно сказать, что становление Беларуси как независимого, демократического государства сопровождалось либерализацией процедур въезда и выезда граждан Республики Беларусь. Это способствовало активному включению страны в мировые миграционные процессы, в том числе и в мировой рынок труда.

Что касается внутренней миграции, то она занимает особое место среди демографических процессов: изменяет размещение населения, перераспределяет его по территории, позволяет более эффективно реализовать трудовой потенциал страны, а также имеет важное значение в подготовке и переподготовке кадров.

Международную миграцию можно рассматривать с двух сторон: по числу выбывшего и прибывшего населения. Таким образом, стоит отметить, что в период с 2000 по 2010 годы количество белорусских эмигрантов снизилось до относительно стабильного уровня 6-8 тыс. человек в год. Однако уже после 2010 года наблюдалась неустойчивая тенденция данного показателя. В данном случае, мы видим на графике (рисунок 1), что в период с 2011 по 2015 годы международная миграция по числу выбывших из страны колебалась между снижением и

увеличением, хотя общий тренд увеличения данного показателя прослеживается. В 2016 году данный показатель был вдвое больше его значения в 2010 году и составил более 13 тыс. человек. Такая ситуация может объясняться тем, что в большинстве случаев эмигрируют из стран с более низким уровнем индекса человеческого развития (ИЧР) в страны с более высоким. В данном случае, Беларусь в 2015 г. по индексу человеческого развития (0,796) занимала 52-е место среди 188 стран и относилась к группе государств с высоким уровнем человеческого развития, опередив все страны СНГ, кроме России (49-е место). Соответственно, при создании в Беларуси благоприятных условий можно рассчитывать на привлечение трудовых мигрантов из этих стран.



Рисунок 1 – Динамика международной миграции, по количеству прибывшего и выбывшего населения за 2000 – 2016 гг.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Также можно отметить, что в период с 2000 по 2006 гг. миграционный прирост стремительно сокращался, однако после, в период с 2008 по 2015 гг., началось постепенное увеличение данного показателя. Такая ситуация могла быть вызвана тем, что в с 2001 по 2007 гг. увеличился приём наших студентов на иностранные стажировки, что в дальнейшем послужило причиной эмиграции на постоянное место жительства. Однако, начиная с 2008 года, в результате проведённой миграционной политики Республика Беларусь стала более привлекательной для зарубежных специалистов из сферы строительства и тор-

говли, также, увеличился приём иностранных студентов в ВУЗы нашей страны.

Динамика внутриреспубликанской миграции населения по областям и г. Минску за 2014 – 2016 гг. (число прибывшего и выбывшего населения) представлена на рисунках 2 и 3 соответственно.

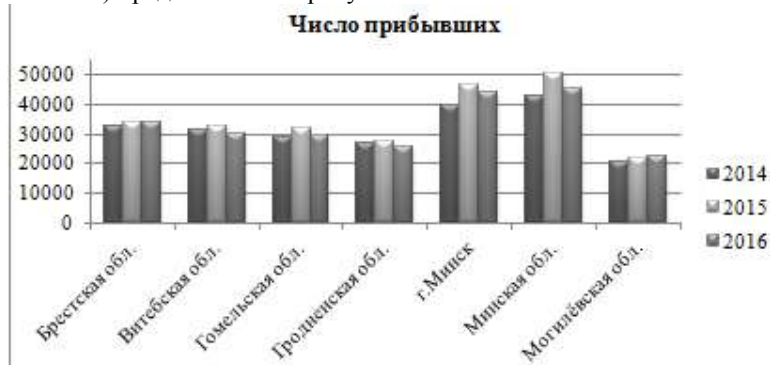


Рисунок 2 – Динамика внутриреспубликанской миграции населения по областям и г. Минску за 2014 – 2016 гг. (число прибывшего населения)

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [1]

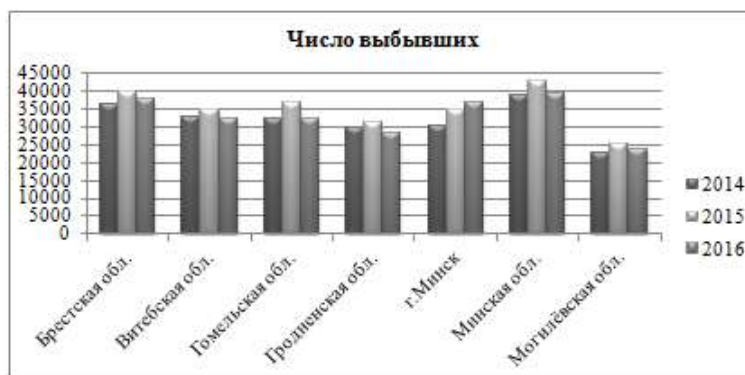


Рисунок 3 – Динамика внутриреспубликанской миграции населения по областям и г. Минску за 2014 – 2016 гг. (число выбывшего населения)

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [1]

Если рассматривать динамику числа прибывшего и выбывшего населения в разрезе регионов, то можно отметить, что в период с 2014 по 2016 гг. наибольшее количество людей эмигрирует и иммигрирует

из Минской области, а наименьше из Могилёвской области, (рисунки 2 и 3).

Причиной данных тенденций может быть тот факт, что столица постоянно пополняется молодыми трудовыми ресурсами. Анализ показал, что более 80 % миграционного прироста населения Минска приходится на группу 15-19 лет. В этом возрасте окончившая школу молодежь со всех уголков страны поступает в средние специальные и высшие учебные заведения, а так как наибольшее их количество расположено в столице, то и основной поток мигрантов устремляется в г. Минск. На эту возрастную группу приходится около половины всех прибывающих в столицу мигрантов. Немного меньше, но тоже значителен поток прибывших в столицу мигрантов в возрасте 20-24 лет. Однако в этом возрасте наблюдается и самая высокая численность выбывших из Минска, что в результате приводит к оттоку населения. Большую часть из них составляет получившая образование молодежь, которая возвращается в места выхода или отправляется в регионы республики по обязательному распределению или в самостоятельных поисках работы. Наименьший прирост городского населения (а среди мужчин даже убыль) наблюдается в возрасте с 35 до 65 лет, когда население наименее мобильно из-за привязанности к постоянному месту работы и семье.

Как видно из рисунка 2, самый пик числа прибывшего населения пришёлся на 2015 год и составил 50 599 человек, такая же тенденция прослеживается и по числу выбывшего населения (43 122 человека). Это может быть связано с демографической и экономической ситуацией в стране в эти годы.

Обобщая результаты проведённого исследования, можно констатировать, что среди основных причин, побуждающих миграцию, преобладают материальные: намерение улучшить свое материальное положение, заработать капитал для собственного дела и др. Вследствие чего, в настоящее время большое распространение имеют зарубежные стажировки научных работников, вузовских преподавателей, аспирантов, обучение студентов в университетах и других научных центрах, что связано, главным образом, с выполнением обязательств по контрактам и зарубежным грантам.

Таким образом, на основе проведённого анализа можно сказать, что миграция является фактором полной занятости. Международная миграция рабочей силы оказывает воздействие на численность и структуру занятого населения; проводимая миграционная политика

должна регулировать количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов страны, направлять миграционные потоки, соотносясь с интересами регионов и страны в целом.

Миграция дает рынку труда большую свободу выбора рабочих кадров, поэтому приток трудоспособных мигрантов неизбежно ведет к обострению конкурентной борьбы за рабочие места между местными жителями и приезжими. В тоже время пополнение населения за счет иммиграции важно для улучшения существующей демографической ситуации; для заполнения рабочих мест, требующих знания уникальных технологий; для рационального использования сельскохозяйственных территорий. Также, для некоторого изменения направлений внутренней миграции правительством Республики Беларусь принимаются специальные программы.

Исходя из этого, следует выделить следующие направления совершенствования миграционной политики Республики Беларусь:

- регулирование миграционных потоков в интересах социально-экономического и демографического развития республики с учетом социально-экономических условий и демографической структуры ее отдельных регионов;
- защита национального рынка труда от неконтролируемого притока иностранной рабочей силы;
- стимулирование сокращения эмиграционного оттока научно-технического, интеллектуального и творческого потенциала из Республики Беларусь;
- преодоление негативных последствий незаконной миграции;
- регулирование количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов страны, посредством направления миграционных потоков в интересах регионов и страны в целом.

Источники литературы

1. Демографический ежегодник Республики Беларусь: стат. сборник / Нац. стат. комитет Республики Беларусь. – Минск. – 2017. – 440 с.
2. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/> – Дата доступа: 25.11.2017.

Malinova Elizaveta

THE DYNAMICS AND STRUCTURE OF MIGRATION IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND THE MAIN DIRECTIONS OF MIGRATION POLICY

Belarus state economic university

Summary

In the article the main directions of the migration policy, the dynamics and structure of migration in the Republic of Belarus, and the analysis of external and internal migration, iden-

tifies possible causes of migration. The study touched upon the notion of the Human Development Index (HDI) as one of the ways to attract migrants from abroad.

УДК 331.5

Маркидонова Алеся Владимировна
Белорусский государственный экономический университет
**Анализ развития региональных рынков труда в
Республике Беларусь**

Рынок труда – важнейший элемент рыночной экономики и многоплановая сфера социально-экономической жизни общества. Рынок труда втягивает в орбиту социально-трудовых отношений массы людей и институтов, он является одним из регуляторов и индикаторов степени национального благополучия, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований.

В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают насущные потребности большинства населения страны [3].

Необходимость совершенствования функционирования региональных рынков труда обусловлена задачами построения в Республике Беларусь социально ориентированной экономики инновационного типа, что сопровождается ее модернизацией, изменением структуры с одновременным сохранением и усилением социальной направленности для повышения качества и уровня жизни населения. В этих условиях наблюдается рост профессионально-квалификационных требований к работникам и обострение вызванных им дисбалансов между рынком труда и рынком образовательных услуг.

Анализ региональных рынков труда может быть проведен на основе применения комплекса показателей, в числе которых занятость рабочей силы, численность занятого населения по видам экономической деятельности, численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, коэффициент напряженности, уровень экономической активности и другие.

Для начала стоит рассмотреть численность занятой рабочей силы по областям и городу Минску. Из приведенных на рисунке 1 данных