

как на территории Республики Беларусь, так и за рубежом, а также установление и развитие деловых контактов с зарубежными партнерами.

Вместе с тем в качестве негативных явлений деятельности транснациональных корпораций в нашей стране обозначим: снижение определенной доли автономности и независимости национальной экономики, увеличение ее зависимости от зарубежных экономических ресурсов и технологий, уменьшение конкурентоспособности отечественных компаний на международном рынке, а также создание и функционирование транснациональных корпораций может поставить под угрозу окружающую среду и, как следствие, оказать негативное влияние на экологические права граждан Республики Беларусь.

Таким образом, исследовав положительные и отрицательные аспекты деятельности транснациональных корпораций, приходим к выводу о необходимости проведения дальнейших исследований в данной сфере, что будет способствовать повышению экономической привлекательности Республики Беларусь на международной арене.

*И. И. Ковалевская, канд. филол. наук, доцент
kovalevskaya@bseu.by
БГЭУ (Минск)*

К ПРОБЛЕМЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

В сфере высшего образования, являющегося одним из самых главных стратегических ресурсов развития общества и каждого отдельного человека, актуальным представляется решение вопросов, связанных с регулированием взаимодействия субъектов образовательных отношений, включая иностранных студентов. Работа с ними заслуживает особого внимания в ходе организации деятельности учреждений высшего образования (далее — УВО), которые в процессе ее регулирования опираются на действующие нормативные правовые акты Республики Беларусь, Устав университета, локальные нормативные акты и нормы международных договоров.

Особого внимания заслуживают частноправовые отношения с иностранным элементом, регулирование которых связано с обращением к гражданскому, семейному, трудовому законодательствам и нормам международного права. В современных условиях происходят качественные изменения норм, которые указывают на применимое национальное право к частноправовым отношениям с участием иностранных обучающихся и оказывают таким образом влияние на их правовое положение.

Применительно к образовательной сфере особую значимость приобретают трудовые отношения, в которые иностранные граждане могут вступать в период обучения за рубежом или после его завершения при условии трудоустройства по специальности. Опыт зарубежных вузов свидетельствует о возможности эффективного использования фактора трудоустройства как инструмента позиционирования в конкурентной борьбе за иностранных абитуриентов, которое выделяется в качестве одного из приоритетных направлений в Концепции развития экспорта образовательных услуг (продвижение бренда «Образование в Беларуси») на 2022–2025 годы.

Следует отметить, что процесс трудоустройства иностранных студентов в Республике Беларусь с правовой точки зрения был упрощен после вступления в силу Закона Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 353-З «О внесении дополнений и изменений в Закон “О внешней трудовой миграции”» (далее — Закон), в соответствии с п. 2 ст. 1 которого освобождаются от получения специального разрешения для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранные граждане: получающие высшее образование в УВО и трудоустраивающиеся по получаемой специальности; а также получившие

высшее образование в УВО и трудоустраивающиеся по полученной специальности и присвоенной квалификации в течение одного года после получения специальности и присвоения квалификации. Согласно ст. 26 Закона для продолжения трудовых отношений с иностранным лицом в последующие годы после получения им образования работодатель должен обратиться за специальным разрешением в Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь, по запросу которого Комитетом по труду, занятости и социальной защите областного (или Минского городского) исполнительного комитета выдается заключение о возможности привлечения в Республику Беларусь иностранцев для осуществления трудовой деятельности на ее территории, являющееся основанием для выдачи специального разрешения на трудоустройство. Данная норма при этом не распространяется на иностранных граждан и лиц без гражданства, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, заключивших трудовой договор (контракт) с резидентом Парка высоких технологий (ч. 1 п. 47 Декрета Президента Республики Беларусь от 22.09.2005 г. № 12 «О Парке высоких технологий»); и на граждан ЕАЭС (п. 1 ст. 97 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г.).

При трудоустройстве лиц указанных выше категорий на территории Беларуси с ними заключается трудовой договор (контракт), который кроме закрепленных в ст. 26 Трудового кодекса норм может включать особые положения, предусмотренные белорусским миграционным законодательством (в том числе условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания).

Преференциальные условия трудоустройства иностранных студентов и выпускников белорусских УВО в первый год после окончания вуза по целевым специальностям, являющиеся неотъемлемым компонентом национальной социально-экономической политики Республики Беларусь, безусловно, способствуют привлечению иностранных абитуриентов. В этой связи для совершенствования работы с иностранными обучающимися и выпускниками перспективными представляются стимулирование инициативы вуза по обеспечению возможности их трудоустройства и управление данным процессом.

*Е. Б. Козлова, д-р юрид. наук, доцент
kozlova@urexpert.ru
РГАИС (Москва)*

СТРУКТУРА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ: КОНВЕРГЕНЦИЯ ЧАСТНОГО И ПУБЛИЧНОГО ПРАВА*

Действующее российское законодательство легальной дефиниции термина «предпринимательская среда» не содержит, притом что данное или схожие понятия используются в подзаконных актах. Правовая доктрина также не представлена фундаментальными научными исследованиями предпринимательской среды как системного явления. Однако, применяя системный подход экономической теории, можно условно определить предпринимательскую среду как совокупность объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на создание и функционирование субъектов предпринимательской деятельности и определяющих условия их существования и развития на основе предпринимательской инициативы.

* Исследование проведено в рамках выполнения НИР «Влияние системных проблем развития предпринимательской среды в сфере интеллектуальной собственности в условиях цифровой трансформации экономики и формирование путей их разрешения» (госзадание ФГБОУ ВО РГАИС, проект № 8-ГЗ-2022).