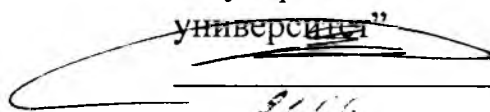


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор учреждения
образования «Белорусский
государственный экономический
университет»


_____ Е.Ф.Киреева
_____ 2022 г.
Регистрационный № УД 3159-22 /уч.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям)

Учебная программа составлена на основе учебного плана по специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям), утвержденного 02.09.2021, регистрационный № 21 ДКУ-110.

СОСТАВИТЕЛЬ:

Тарасевич Н.И., доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Томашевский К.Л., профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет "МИТСО"»; доктор юридических наук, профессор;

Лопатьевская Э.А., доцент кафедры международного экономического права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 10 от 25.04.2022).

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 7 от 15.06.2022).

Пояснительная записка

Трудовое право как учебная дисциплина – это система основных знаний о законах построения и функционирования норм права, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения, понятийно-категориальном аппарате отрасли, истории становления и развития трудового права как отрасли права и как науки, основных трудовправовых теориях и концепциях, положениях отечественного законодательства о труде, практике его применения, основах международного и зарубежного трудового права.

Цель преподавания учебной дисциплины: обеспечение получения и усвоения студентами базовых знаний в области теории трудового права и базовых знаний в области трудового законодательства, а также приобретение необходимых навыков правоприменительной деятельности в части регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Задачи учебной дисциплины:

- овладение студентами теоретическими основами знаний в области трудового права, приобретение навыков работы с юридической литературой;
- выработка навыков сравнительного анализа норм международного и зарубежного трудового права;
- формирование у студентов практических навыков, необходимых для правильного и эффективного применения трудового законодательства;
- выработка умений использовать полученные знания в профессиональной деятельности;
- воспитание уважения к закону, повышение правовой и общей культуры студентов, их социальной активности;
- формирование у студентов социальных качеств, необходимых для осознанного участия в общественно-политической жизни страны.

Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста с высшим образованием, связи с другими учебными дисциплинами.

Изучение трудового права позволяет обеспечить соответствие специалистов с высшим профессиональным образованием в области менеджмента требованиям к профессиональным компетенциям специалиста в части организационно-управленческой деятельности, предполагающим владение знаниями по нормативно-правовому обеспечению управленческой деятельности, в том числе обязательное наличие способности работать с юридической литературой и умения применять нормы законодательства о труде.

Изучение учебной дисциплины «Трудовое право» взаимосвязано с изучением таких учебных дисциплин, как «Экономика и управление социальной сферой», «Управление организацией», «Организация труда», «Безопасность жизнедеятельности человека», «Статистика», с одной стороны, основываясь на знаниях, полученных студентами в ходе изучения указанных дисциплин, с другой стороны, формируя базу для овладения основами знаний по соответствующим темам данных дисциплин.

В результате изучения учебной дисциплины «Трудовое право» формируется совокупность знаний, умений и навыков, позволяющих юридически сопровождать и обеспечивать соблюдение законодательства при изменении / расторжении трудового договора, составлять документы правового характера.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- понятие, задачи, функции трудового права как отрасли права, сферу действия норм трудового права;
- предмет и метод правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений;
- принципы трудового права, включая конституционные основные начала отрасли и международные общепризнанные принципы в сфере труда;
- содержание Общей части трудового права;
- содержание основных институтов Особенной части трудового права;
- основные формы и способы защиты прав и законных интересов субъектов трудового права;
- основы безопасности жизнедеятельности в условиях производства;

уметь:

- анализировать общественно-политическую ситуацию в стране и мире;
- определять общественно-политическое значение исторических событий;
- характеризовать понятие и институты трудового права;
- правильно квалифицировать возникшее правоотношение, а также правильно определять юридические факты (их совокупность), необходимые для применения нормы права;
- правильно избирать, соотносить по правовой природе и юридической силе и применять различные источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений;
- осуществлять работу с нормативными правовыми актами (иными документами), необходимыми для решения конкретных ситуационных задач;
- производить правовой анализ конкретных ситуационных задач и определять направления их разрешения;

владеть:

- качествами гражданственности и патриотизма;
- трудово-правовой терминологией;
- навыками системного и сравнительного анализа норм трудового права;
- навыками толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения;
- навыками работы с локальными нормативными правовыми актами.

Общее количество часов и количество аудиторных часов, отводимое на изучение учебной дисциплины в соответствии с учебным планом учреждения высшего образования по специальности 1-26 02 02

«Менеджмент» (по направлениям) (направление «Менеджмент (социально-административный)») составляет: всего – 166 часов, в том числе аудиторного времени, отводимого на ее усвоение – 62 часа.

Распределение аудиторного времени по видам занятий: 32 часа лекционных занятий и 30 часов семинарских занятий.

Форма текущей аттестации по учебной дисциплине: зачет.

Содержание учебного материала

Тема 1. Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права

Понятие и виды труда. Общественная организация труда. Становление и развитие правового регулирования наемного труда. Трудовая деятельность как материальная основа любого общества. Конституция Республики Беларусь о праве граждан на труд. Предмет трудового права. Понятие трудовых отношений, их основные признаки. Иные, связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые нормами трудового права. Сфера действия трудового права.

Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет трудового права. Законодательное, коллективно-договорное и локальное, индивидуально-договорное регулирование трудовых и связанных с ними отношений. Понятие императивных, дозволительных и рекомендательных норм трудового права. Особенности метода трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права.

Социальное назначение и функции трудового права.

Понятие и виды принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда.

Понятие системы трудового права. Общая и Особенная части трудового права. Понятие института трудового права. Система трудового законодательства. Система науки трудового права.

Тема 2. Источники трудового права.

Международно-правовое регулирование труда

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Виды источников трудового права. Особенности системы источников трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Конституция Республики Беларусь – основа правового регулирования труда. Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством. Международные трудовые стандарты, закрепленные в актах ООН. Международная организация труда (МОТ): структура, основные функции и задачи. Декларации, конвенции и рекомендации МОТ. Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда.

Трудовой кодекс Республики Беларусь как основной источник трудового права. Значение Законов Республики Беларусь как источников трудового права. Декреты и указы Президента Республики Беларусь как источники трудового права. Постановления Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, иные нормативные правовые акты. Соглашения (генеральное, тарифные,

местные), коллективные договоры и локальные правовые акты как источники трудового права.

Акты Конституционного Суда Республики Беларусь как источники трудового права. Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь. Значение судебной практики в применении и совершенствовании трудового законодательства.

Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

Тема 3. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, его элементы.

Работник как субъект трудового права.

Наниматель как субъект трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя. Особенности правового статуса нанимателей – физических лиц.

Профессиональный союз как субъект трудового права. Принципы деятельности профсоюзов. Особенности их правового статуса. Классификация основных прав профсоюзов. Гарантии деятельности профсоюзов. Ответственность профсоюзов.

Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов.

Трудовой коллектив: история и современность.

Иные субъекты трудового права.

Тема 4. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Основные элементы трудовых и связанных с ними правоотношений.

Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Правоотношения, связанные с трудовым, их виды. Правоотношения в сфере социального партнерства. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников на производстве. Правоотношения по обеспечению занятости. Правоотношения по надзору за соблюдением законодательства о труде. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.

Тема 5. Коллективные трудовые отношения.

Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Представители интересов работников и

нанимателей. Принципы социального партнерства.

Коллективный договор, соглашение: понятие, стороны, форма, содержание, структура. Срок коллективного договора, соглашения. Сфера действия коллективного договора, соглашения. Соотношение коллективного договора с соответствующими соглашениями. Иерархия соглашений между собой. Соотношение коллективного договора, соглашений с законодательством о труде.

Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения.

Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон коллективного договора, соглашения.

Тема 6. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Понятие и формы трудоустройства. Частные агентства занятости и заемный труд.

Система и компетенция государственной службы занятости. Права, обязанности и ответственность нанимателя в сфере занятости.

Понятие и правовой статус безработного. Подходящая работа и ее критерии. Права и обязанности безработных. Социальные гарантии и компенсации безработным.

Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан (инвалидов; выпускников государственных учреждений образования; лиц, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС, и др.). Бронирование рабочих мест, содействие самозанятости безработных.

Тема 7. Трудовой договор

7.1. Общие положения о трудовом договоре.

Заключение трудового договора.

Право на труд. Понятие, функции трудового договора, его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда.

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции как одного из обязательных условий трудового договора. Понятие «место работы» и его отличие от понятия «рабочее место». Предварительное испытание при приеме на работу.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии, ограничения и запреты при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Форма трудового договора.

Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры. Виды трудовых договоров.

Недействительность трудового договора или отдельных его условий.

Порядок и правовые последствия признания недействительным трудового договора или отдельных его условий.

7.2. Правовые формы изменения трудового договора

Понятие и виды изменения трудового договора. Принцип определенности трудовой функции.

Понятие, виды и порядок осуществления переводов. Временные переводы, осуществляемые без согласия работника.

Перемещение и его отличие от перевода.

Изменение существенных условий труда.

Отстранение от работы.

7.3. Прекращение трудового договора

Основания прекращения трудового договора: понятие и классификация.

Общие основания прекращения трудового договора.

Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника.

Основания и порядок увольнения по инициативе нанимателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

Порядок оформления увольнения и производства расчета. День увольнения. Выплата выходного пособия. Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора.

Тема 8. Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие трудового контракта и его особенности. Содержание и форма трудового контракта, его отличие от трудового договора. Минимальная компенсация за досрочное расторжение контракта по инициативе работника. Дополнительные меры стимулирования труда.

Порядок заключения контракта. Заключение контракта при приеме на работу. Заключение контракта с работником, работающим у нанимателя на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок. Срок контракта. Правовые формы и особенности изменения контракта.

Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.

Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности регулирования труд женщин, работников, имеющих семейные обязанности, молодежи и инвалидов.

Особенности регулирования труда временных и сезонных работников, а также работников-надомников и домашних работников.

Особенности регулирования труда работников отдельных отраслей

экономики, организаций с иностранными инвестициями, и др.

Особенности регулирования труда работников, проживающих (работающих) на территории радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, и приравненных к ним лиц.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Отличия совместительства от совмещения профессий (должностей).

Тема 9. Рабочее время

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.

Нормирование и нормы продолжительности рабочего времени.

Виды рабочего времени: нормальное, неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы накануне государственных праздников и праздничных дней, объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими днями. Работа в ночное время.

Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ.

Понятие режима рабочего времени, порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Режим рабочего времени при сменной работе. Нестандартные режимы рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ.

Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.

Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.

Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

Тема 10. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве.

Трудовые и социальные отпуска

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды. Нормирование его продолжительности. Перерывы в течение рабочего дня, междудневный перерыв в работе, еженедельный непрерывный отдых, выходные дни, нерабочие государственные праздники и праздничные дни. Дополнительные дни отдыха.

Понятие и виды отпусков.

Трудовые отпуска: понятие и виды. Право на трудовой отпуск. Основной отпуск. Дополнительные отпуска, их виды, основания и условия предоставления.

Понятие и определение рабочего года. Суммирование трудовых отпусков. Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска.

Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Принципы предоставления трудовых отпусков и исключения из них. Особые правила предоставления трудового отпуска, установленные ТК.

Социальные отпуска: понятие и виды. Отличие социальных отпусков

от трудовых. Отпуска, обусловленные рождением ребенка, необходимостью ухода за ребенком. Отпуска в связи с получением образования. Кратковременные отпуска без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан или вправе предоставить работнику. Отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя.

Тема 11. Заработная плата и нормирование труда.

Гарантийные и компенсационные выплаты

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы.

Индексация заработной платы. Минимальная заработная плата.

Тарифная система оплаты труда: понятие и основные элементы.

Формы, системы и размеры оплаты труда. Нормирование труда.

Структура заработной платы. Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.

Оплата труда при отклонении от условий работы, на которые рассчитаны тарифы.

Условия и порядок выплаты заработной платы. Исчисление среднего заработка.

Правовая охрана заработной платы.

Понятие гарантийных выплат и доплат, их виды.

Понятие компенсационных выплат и их виды.

Тема 12. Производственно-технологическая, трудовая и исполнительская дисциплина.

Дисциплинарная ответственность работников

Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.

Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Поощрения за труд, их виды.

Дисциплинарная ответственность работников. Понятие и основание дисциплинарной ответственности. Понятие и признаки дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности. Особенности специальной дисциплинарной ответственности.

Понятие дисциплинарного взыскания. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы, правомочные применять дисциплинарные взыскания. Погашение и снятие дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности работника по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю.

Виды материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность.

Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Порядок возмещения и взыскания ущерба, причиненного работником нанимателю.

Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

Тема 14. Трудовые споры и порядок их разрешения

Понятие и классификация трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Понятие индивидуального трудового спора. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Порядок образования и полномочия КТС. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Сроки обращения за рассмотрением индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Органы примирения, посредничества и арбитража, создаваемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров.

Понятие коллективного трудового спора, его отличие от индивидуального трудового спора. Стороны коллективного трудового спора. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примириательная комиссия. Посредничество. Трудовой арбитраж.

Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров. Понятие забастовки. Право на забастовку и его реализация. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время проведения забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Тема 15. Охрана труда

Понятие охраны труда. Законодательство об охране труда. Государственная политика и государственное управление в области охраны труда.

Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии его реализации. Обязанности работника и нанимателя по охране труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

Медицинские осмотры работников, их виды. Обучение безопасным

методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты. Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 16. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора за соблюдением законодательства о труде. Понятие общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.

**Учебно-методическая карта учебной дисциплины «Трудовое право»
для дневной формы получения высшего образования**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Форма контроля знаний	
		Лекции	Практические занятия	Семинарские	Лабораторные занятия	Количество часов УСП				
						Л	Пз/Сз			Лаб
1	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	1		1				[1–3; 5–10; 12; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач	
2	Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда	1		1		1		[1–3; 5–10; 13; 16–19]	Устный опрос, решение задач	
3	Субъекты трудового права	2		1				[1–3; 4–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач	
4	Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения			1		1		[1–3; 5–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач Тестирование	
5	Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения					2	2	[1–3; 5–10; 13; 14; 17–19]		
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства					2	2	[1–3; 7–10; 13; 15; 17–19]		
7	Трудовой договор									
7.1	Общие положения о трудовом договоре. Заключение трудового договора	2		2				[1–3; 7–11; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач	
7.2	Правовые формы изменения трудового договора	2		2				[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач	
7.3	Прекращение трудового договора	6		4				[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач	

										Тестирование
8	Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2		2					[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач
9	Рабочее время			1		1			[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач
10	Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска			1		1			[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач
11	Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты					2	2		[1–3; 7–10; 13; 17–19]	
12	Производственно-технологическая, трудовая и исполнительская дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	2		1					[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач
13	Материальная ответственность сторон трудового договора	2		1					[1–3; 7–10; 13; 17–19]	Устный опрос, решение задач Тестирование
14	Трудовые споры и порядок их разрешения						2		[1–3; 7–10; 13; 17–19]	
15	Охрана труда					1	2		[1–3; 7–10; 13; 17–19]	
16	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде					1	2		[1–3; 7–10; 13; 17–19]	
	Всего часов	20		18		12	12			Зачет

**Учебно-методическая карта учебной дисциплины «Трудовое право»
для заочной сокращенной формы получения высшего образования**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Форма контроля знаний	
		Лекции	Практические занятия	Семинарские	Лабораторные занятия	Количество часов УСП				
						Л	Пз/Сз			Лаб
1	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	1						[1-3; 5-10; 12; 13; 17-19]		
2	Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда							[1-3; 5-10; 13; 16-19]		
3	Субъекты трудового права	1						[1-3; 4-10; 13; 17-19]		
4	Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения							[1-3; 5-10; 13; 17-19]		
5	Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения							[1-3; 5-10; 13; 14; 17-19]		
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства							[1-3; 7-10; 13; 15; 17-19]		
7	Трудовой договор									
7.1	Общие положения о трудовом договоре. Заключение трудового договора	1						[1-3; 7-11; 13; 17-19]		
7.2	Правовые формы изменения трудового договора	1						[1-3; 7-10; 13; 17-19]		
7.3	Прекращение трудового договора	1		2				[1-3; 7-10; 13; 17-19]	Устный опрос, решение задач	
8	Особенности трудовых контрактов. Особенности	1		2				[1-3; 7-10;	Устный опрос,	

	регулирования труда отдельных категорий работников								13; 17-19]	решение задач
9	Рабочее время								[1-3; 7-10; 13; 17-19]	
10	Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска								[1-3; 7-10; 13; 17-19]	
11	Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты								[1-3; 7-10; 13; 17-19]	
12	Производственно-технологическая, трудовая и исполнительская дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников			1					[1-3; 7-10; 13; 17-19]	Устный опрос, решение задач
13	Материальная ответственность сторон трудового договора			1					[1-3; 7-10; 13; 17-19]	Устный опрос, решение задач
14	Трудовые споры и порядок их разрешения								[1-3; 7-10; 13; 17-19]	
15	Охрана труда								[1-3; 7-10; 13; 17-19]	
16	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде								[1-3; 7-10; 13; 17-19]	
	Всего часов	6		6						Зачет

**ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ
И ИНЫЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

1. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.
3. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.
4. Конституция Республики Беларусь (с изменениями и дополнениями, принятыми на респ. референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2011. – 48 с.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021 г., № 114-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
6. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Совет Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 31.12.2021 г., № 141-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
7. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 27.05.2021 г., № 113-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
8. О государственных минимальных социальных стандартах [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 10 нояб. 1999 г. № 322-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
9. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
10. О нормативных правовых актах Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2018 г., № 130-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

11. О профессиональных союзах [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605–ХІІ // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

12. Об охране труда [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

13. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 декабря 2014 г., № 5 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

14. О содействии занятости населения [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 2 апреля 2015 г., № 3 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь, 25 янв. 2018 г., № 1 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

15. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 мая 1995 г., № 278 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

16. О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско–правовым и трудовым договорам [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 6 июля 2005 г., № 314 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

17. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

18. Об утверждении примерной формы трудового договора [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

19. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 марта 2001 г., № 2 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

20. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

21. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 //

КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

22. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

ЛИТЕРАТУРА **ОСНОВНАЯ:**

1. Томашевский, К. Л. Актуальные проблемы трудового права : учеб.-мет. комплекс / К. Л. Томашевский. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2021. – 263 с.

2. Томашевский, К. Л. Трудовое право : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по юридическим специальностям / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. - 3-е изд., испр. и доп. - Минск : Амалфея, 2021. - 493 с.

3. Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск : Академия МВД, 2017. – 431 с.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ:

4. Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. науч. ст.; под ред. И. А. Комоцкой, Т. М. Петоченко. – Минск : Четыре четверти, 2017. – 244 с.

5. Артёмчик, В. В. Основы идеологии белорусского государства : методические рекомендации к практическим занятиям для студентов всех специальностей дневной и заочной форм обучения / В. В. Артёмчик ; Межгосударственное образовательное учреждение высшего образования «Белорусско-Российский университет». – Могилев : Белорусско-Российский университет, 2019. – 44 с.

6. Белорусский путь развития (вопросы и ответы) : справочник / М. Г. Жилинский [и др.]. – Минск : Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2017. – 184 с.

7. Евразийское трудовое право : учебник / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина [и др.] ; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. – М. : Проспект, 2017. – 496 с.

8. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 т. / под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 1. – 895 с.

9. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : В 2 т. / под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 2. – 767 с.

10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / А. А. Андреев, Э. Н. Бондаренко, К. Н. Гусов и др. ; ред. Э. Г. Тучкова. – 10-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2018. – 1375 с.

11. Липень, Л. И. Прием на работу: ответы на наиболее часто возникающие вопросы / Л. И. Липень. – Минск: Амалфея, 2018. – 92 с.

12. Мельник, В. А. Основы идеологии белорусского государства : учебник / В. А. Мельник – Минск : «Вышэйшая школа», 2017. – 65 с.

13. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред. совет : Г. А. Василевич (председатель); А. А. Греченков, Г. Б. Шишко. – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

14. Правовое регулирование социального партнерства и трудовых отношений в Беларуси и за рубежом : сб. материалов IX Междунар. науч. конф. студентов и молодых ученых, VIII Республиканского конкурса по трудовому праву и процессу имени В. И. Семенкова, посв. 115-летию профсоюзного движения Беларуси (г. Минск, 25–26 апр. 2019 г.) / редкол. : К. Л. Томашевский (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2019. – 1 электр. опт. диск.

15. Теоретико-прикладные аспекты занятости и эффективной организации труда в современных условиях : сб. науч. ст. / под ред. И. А. Комоцкой, Т. М. Петоченко. – Минск : Четыре четверти, 2019. – 216 с.

16. Томашевский, К. Л. Источники трудового права государств – членов Евразийского Экономического Союза (проблемы теории и практики): монография / К. Л. Томашевский. – Минск: Междунар. ун-т «МИТСО», 2017. – 560 с.

17. Томашевский, К. Л. Трудовое право : учеб. пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2020. – 488 с.

18. Томашевский, К. Л. Трудовое право : учеб. пособие / К. Л. Томашевский, Е.А. Волк. – Минск : Амалфея, 2019. – 488 с.

19. Трудовое право: учебник / В. И. Семенков [и др.]; под ред. В. И. Семенкова. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Интернет-источники:

president.gov.by – официальный сайт Президента Республики Беларусь.

government.gov.by – Совет Министров Республики Беларусь.

belarus.by – официальный сайт Республики Беларусь.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Изучение учебной дисциплины следует начать с ознакомления с учебной программой, в которой содержится перечень тем и вопросов, подлежащих усвоению. Необходимо также обратиться к перечню приводимых в учебной программе нормативных правовых актов и иных официальных документов, изучение которых предполагается в процессе освоения учебной дисциплины, а также к перечню основной и дополнительной литературы по данной учебной дисциплине.

Обязательным условием в ходе самостоятельной работы является изучение нормативных правовых актов по соответствующим темам учебной дисциплины. Кроме того, для поддержания надлежащего уровня знаний по учебной дисциплине студентам рекомендуется регулярное ознакомление с национальными и зарубежными юридическими периодическими изданиями, в которых освещаются актуальные проблемы трудового права.


Одним из направлений самостоятельной работы студентов должно также являться изучение материала, излагаемого при проведении лекционных занятий. Данный материал может дополняться студентом по предложенным преподавателем направлениям путем изучения специальной литературы, проведения необходимых консультаций с преподавателем.

Самостоятельная работа студентов предполагает также подготовку к семинарским занятиям и к выполнению соответствующих заданий, используемых в качестве средств диагностики результатов учебной деятельности.

ПЕРЕЧНИ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СРЕДСТВ ДИАГНОСТИКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Устная форма (коллоквиум, устный опрос на семинарских занятиях).
2. Письменная форма (письменные задания; составление образцов соответствующих документов, договоров и т.п.).
3. Устно-письменная форма (оценивание по рейтинговой системе, проверка и заслушивание докладов и т.п.).
4. Техническая форма (тесты).

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Хозяйственное право	Кафедра международного экономического права	<p style="text-align: center;">нет</p> 	Утвердить Протокол № <u>11</u> от « <u>13</u> » <u>мая</u> 2022 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО

на ____/____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин (протокол № ____ от _____ 202_ г.)

Заведующий кафедрой

Доктор юридических наук, профессор _____ Т.С. Таранова

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета

Кандидат юридических наук, доцент _____ А.Н. Шкляревский