

преимущества проекта — собственная инфраструктура, транспортная доступность и выгодные цены. В рамках презентации ЭКСПО-2020 авторитетное жюри конкурса European Property Awards признало проект самым масштабным многофункциональным комплексом Европы. На данной выставке Minsk World был оценен как место с высоким инвестиционным потенциалом [2].

Для повышения инвестиционной привлекательности страны требуется создание инвестиционного фонда на принципах государственно-частного партнерства для финансирования проектов, направленных на создание и развитие инфраструктуры, инновационной системы, а также для проведения институциональных преобразований в экономике. Мы поддерживаем предложение А. Герасименко [2] о принятии государственной программы.

Источники

1. Что осталось от инвестиционного климата [Электронный ресурс] // Экономическая газета. — Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/chto-ostalot-ot-investicionnogo-klimata>. — Дата доступа: 20.11.2021.

2. Инвестиционный потенциал Minsk World высоко оценили на выставке «ЭКСПО-2020» в Дубае [Электронный ресурс] // Умный поиск недвижимости Bir.by. — Режим доступа: <https://bir.by/news/3347.html>. — Дата доступа: 20.11.2021.

Д. Ю. Мурадян

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — А. В. Кармызов

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ ОПТИМИЗАЦИИ ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ

Для достижения положительного результата в бизнесе каждый процесс без исключения должен быть выполнен уполномоченными профессионалами в определенной сфере. Но в то же время содержание узкоспециализированной команды специалистов для выполнения каждого процесса — удовольствие не из дешевых.

Решение таких проблем, как минимизация рисков и расходов на процессы производства, которые не относятся к основной специфике и направлению, а являются лишь сопутствующими, а также оптимизация затрат на содержание персонала, уже найдено специалистами на Западе. Там никого не удивит термины «аутсорсинг», «аутстаффинг» и «лизинг персонала» [1].

Аутсорсинг обозначает обоснованную договором передачу определенных заданий специалистам в соответствующей сфере из другой компании. Дословно переводится как «внешние источники» или «ресурсы извне» [1].

Под аутстаффингом понимают формальное увольнение сотрудников и одновременное принятие в штат аутстаффинговой компании. При этом рабочее место и обязанности не меняются: работник будет состоять в штате аутстаффера, но продолжит выполнять указания своего прежнего руководства [1].

На практике лизинг персонала представляет собой управленческую технологию, позволяющую обеспечить финансово-хозяйственную деятельность организации необходимыми трудовыми ресурсами, используя услуги сторонней организации [2].

Разница между лизингом персонала, аутстаффингом и аутсорсингом существует, и чтобы не ошибиться в выборе оптимизации своих доходов и расходов, нужно четко понимать их различия [2].

В отличие от лизинга персонала аутстаффинг — это вывод за штат действующих работников компании-заказчика. Официально их трудоустраивают в кадровую компанию. При этом все манипуляции осуществляются между двумя фирмами и работником исключительно на бумаге. По факту сотрудник продолжает свою деятельность на привычном рабочем месте. Однако числиться в штатном расписании и получать вознаграждение за труд он будет уже в кадровой компании. Отличия аутсорсинга от лизинга: обе формы привлечения работников не предусматривают официального оформления персонала в штат компании, на которую он работает. Коренное различие в том, что лизинг — это предоставление определенных в соглашении штатных единиц, а аутсорсинг — предоставление услуги; аутстаффинг — оформление персонала в штат подрядчика.

Зачастую для выполнения определенной работы нанимателю гораздо выгоднее привлечь сторонних работников, чем вводить в штат своей организации дополнительных сотрудников, так как это способствует оптимизации текущих затрат.

Источники

1. Аутсорсинг и аутстаффинг, есть ли разница? [Электронный ресурс] // Аутстаффинг агентство «Ваш кадровый советник». — Режим доступа: <https://outstaffing-sovetnik.ru/blog/outsourcing-outstaffing-differences/>. — Дата доступа: 20.11.2021.

2. Лизинг персонала: отличие от аутстаффинга и аутсорсинга [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис ilex. — Режим доступа: <https://ilex.by/lizing-personala-otlichie-ot-outstaffinga-i-autsorsinga/>. — Дата доступа: 20.11.2021.