

полномочий в системе и оценка функционирования, создание благоприятной среды, поощрение компаний, имеющих кодекс корпоративного управления, со стороны государства.

Таким образом, эффективность системы корпоративного управления складывается из соблюдения общих международных принципов и учёта множества национальных факторов. Эффективная система корпоративного управления является одним из ключевых источников повышения качества управления предприятием. Следует отметить, что построение эффективной системы корпоративного управления — это работа на долгосрочную перспективу. Всё вышеперечисленное указывает на поступательное развитие системы корпоративного управления в Республике Беларусь.

Список литературы:

1. UN Principles of Responsible Investment [Electronic resource]: UNEP FI, UN Global Compact, 2019 // United Nations. - Access mode: <https://www.oecd.org/investment/mne/38783873.pdf>. - Access date: 4.11.2022.
2. Анализ мирового опыта построения систем корпоративного управления и в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aser.by/materialy/issledovanie-korporativnogo-upravleniya-v-respublike-belarus/>. – Дата доступа: 4.11.2022.
3. Принципы корпоративного управления ОЭСР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.oecd.org/corporate/ca/corporategovernanceprinciples/32159669.pdf/>. – Дата доступа: 4.11.2022.

П.В. Сподар, А.Ю. Якутик
БГЭУ (Минск)

<http://edoc.bseu.by/>

ГЕНДЕРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Гендерное неравенство может проявляться в трудовой и политической сферах. В частности, могут возникать трудности трудоустройства для женщин в связи с беременностью, а также ограничения доступа женщин к отдельным должностям.

В то же время согласно статистическим данным, представленным Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, количество женщин в государственных органах и иных государственных организациях значительно превышает количество мужчин (на 2019 год доля женщин составляла 68,6%). В рейтинге международной организации Inter-Parliamentary Union (IPU) Беларусь занимает 29 место в мире по количеству женщин в парламенте [2].

При этом три женщины в Беларуси занимают высокие государственные посты. [1].

В то же время нельзя считать дискриминацией, что существует перечень

запрещенных для женщин профессий. Так, согласно ст. 262 Трудового кодекса Республики Беларусь запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается привлечение женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено настоящим Кодексом.

Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда [5].

Это можно объяснить заботой о женщинах и их здоровье.

Немаловажной проблемой является вознаграждение за труд. По данным Белстата за 2019 год часовая заработок мужчины составил в среднем 6,5 рубля, доход женщин составлял всего 4 рубля 90 копеек. И только 22,1% женщин принимают решения о распоряжении финансами. Зато забота о повседневных покупках лежит на плечах женщин: 73,5% белорусок закупаются продуктами и другими бытовыми вещами без участия супруга [3].

Гендерное неравенство проявляется и в других странах. Например, принятие Закона «О равной оплате труда» в штате Колорадо.

Так, в мае 2019 года губернатор штата Колорадо Джаред Полис подписал «Закон о равной оплате труда», который начал действовать с 1 января 2021 года и должен был решать проблемы неравной оплаты труда, с которой часто сталкиваются женщины. Равным образом закон обязывает указывать размер заработной платы в объявлениях о вакансиях. В одном из пунктов закона прописано, что все объявления о вакансиях для жителей Колорадо должны содержать информацию о размере оплаты труда, возможных доплат и надбавках.

Однако Закон действует только в штате Колорадо. В связи с этим некоторые компании начали размещать вакансии с возможностью работать удаленно с указанием о том, что соискатель не может проживать в Колорадо. В числе таких компаний были: американская компания-производитель лекарств, медицинского оборудования и гигиенических товаров Johnson & Johnson; CBRE Group, оказывающая услуги сфере коммерческой недвижимости.

На эту проблему обратил внимание программист из Колорадо Аарон Бэтило. Он создал сайт ColoradoExcluded.com для отслеживания работодателей или компаний, которые не хотят сотрудничать с жителями штата. Сейчас в его списке 118 компаний, в числе которых гостиничная сеть Hilton, производитель и поставщик ПО IBM, разработчик систем управления базами данных Oracle.

По словам сотрудника Департамента труда и занятости штата Колорадо Скотта Мосса, компании, не предоставляющие вакансии жителям штата Колорадо, не нарушают Закон. Они предоставляют вакансии для всех, кроме самих жителей штата Колорадо.

Следует отметить, что есть компании, которые соблюдают этот Закон, и уже спустя некоторое время была выявлена тенденция, что на вакансии, в

которых уже указана заработная плата откликается больше граждан [1].

Считаем, что необходима разработка соответствующих механизмов поддержки женской деятельности в целях расширения участия женщин в политической и управленческой сферах.

Список литературы

1. Официальный сайт «wikipedia.org» [Электронный ресурс] — Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82_%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2_%D0%A0%D0%B5%D1%81%D0%BF%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%91%D0%B5%D0%BB%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%81%D1%8C.

2. Официальный сайт «thinktanks.by» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://thinktanks.by/publication/2017/09/18/belarus-lider-eaes-po-chisluzhenschin-v-parlamente-rossiya-autsayder.html>.

3. Официальный сайт «lprof.by» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://lprof.by/news/v-strane/gendernaya-statistika-belorus-v-srednem-v-chas-zarabatyvaet-6-5-rublya-a-beloruska-pochti-na-2-rublya-menshe/>.

4. Официальный сайт «plus-one.rbc.ru/» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://plus-one.rbc.ru/society/borba-s-neravnoy-oplatoy-truda>.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 30 июня 2022 г. № 183-З) // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

ZhuLing Feng, T.S. Taranova
BSEU (Minsk)

ON THE ISSUE OF PERSONAL DATA PROTECTION IN CHINA

According to the Civil Code of the People's Republic of China (adopted at the Third Session of the Thirteenth National People's Congress on May 28, 2020 and entered into force in 2021), the personal information of natural persons is protected by law.

Personal information is a variety of information recorded electronically or in other ways that can identify a specific natural person alone or in combination with other information, including the natural person's name, date of birth, ID number, biometric information, address, phone number, email address, health information, whereabouts information, etc.

According to the definition of General Data Protection Regulation (EU) (GDPR), "personal data" refers to any information referring to an identified or identifiable natural person (data subject). The identifiable natural person can be identified, directly or indirectly, in particular by means of identifiers such as name,